

civisglobal

Resumen de prensa 9 noviembre 2017



La patata mantiene el precio en origen en un año con mucha más producción que el 2016

El agricultor recibe del almacenista 12 céntimos por kilo, lo mismo que el año pasado, que fue una mala campaña

OURENSE / LA VOZ

El precio de la patata en origen se ha mantenido durante esta cosecha igual que el del año pasado, que vino marcada por la falta de producción. Esta vez no ha sido así. La cosecha ha producido 110 millones de kilos, según los datos de la Indicación Xeográfica Protexida Patacoa de Galicia, por debajo de las previsiones más optimistas, que apuntaban a unos 120 millones. La campaña pasada se cerró con unos 90 millones de kilos recogidos.

Este año los productores han cobrado el kilo a entre 12 y 13 céntimos, como tenían estipulado por contrato con los almacenistas. La cifra es muy similar a la que percibieron en el 2016. En A Limia hay una decena de almacenes, que comercializan el

90% de la producción. Eso sí, de ahí sale a otro precio, porque hay que etiquetarla, envasarla y distribuirla, apuntan desde el sector.

No se han registrado, pues, cambios importantes en los precios en origen respecto al año pasado. Y eso a pesar de que siguen entrando grandes cantidades de producto procedentes de otras zonas de España, e incluso de Francia, un país competidor y que ha hecho caer los precios en otros puntos de la Península, como en Burgos, donde el kilo de tubérculo se llegó a mover a tres céntimos. «Hai un excedente de patacoa agora mesmo, porque se foron xuntando producións. A andaluz, que por tradición é a primeira que sac, xunto coa de Valladolid, despois coa de Salamanca e máis tarde coa nosa», explica Amador Díaz, presidente de la recientemente creada asociación de patateros de la comarca ourensana de A Limia, la mayor en volumen de producción en Galicia. El colectivo aglutina al 90% de un sector formado por unos 130 agricultores.

A la patata española se une la



Este año se han recogido 120 millones de kilos en A Limia. SANTI M. AMIL

francesa. «Desde Francia intentan largar a producción, e para iso teñen axudas, porque lles priman transporte e demais», resalta Díaz, que critica la falta de mimo del Estado con los agricultores. «Os políticos tiñan que entender que a agricultura é a base da economía do país», añade. Eso sí, el presidente de los patateros reivindica que la calidad no es comparable.

Cierto es, apunta también, que

el hecho de que las patatas gallegas lleguen lavadas al supermercado hace que algunos consumidores vayan a ellas porque entran mejor por los ojos que las gallegas. «Pero despois, á hora de cocela e fritila, cambia a música», dice. Sin embargo, reconoce que el consumidor final es cada vez más selectivo a la hora de comprar, lo que redundará en beneficio para la patata gallega con sello de calidad.

REESTRUCTURACIÓN Siemens consultará el ajuste en España a su comité europeo

Siemens Gamesa realizará una consulta al comité europeo de la compañía antes de concretar las medidas de ajuste en España. Así se lo ha manifestado la dirección de la empresa a los sindicatos, a través de videoconferencia con las principales plantas del país. Los responsables de la multinacional no han concretado las cifras de posibles afectados por el plan de reestructuración —hasta 6.000 empleos en un total de 24 países—, y han emplazado a las centrales a una nueva cita el próximo lunes. EUROPA PRESS

CONSTRUCCIÓN La gallega Cívica Global, premiada por su baja siniestralidad

La constructora gallega Cívica Global se ha convertido en la única firma de su sector en resultar premiada por su baja siniestralidad. La empresa de Vigo, que cuenta con un servicio propio de prevención de riesgos laborales desde hace 15 años, recibió ayer el galardón de manos del director de la Mutua Gallega, Javier Flórez. El premio incluye una bonificación en las cuotas de la Seguridad Social. La firma presidida por Víctor del Canto ha recibido también el galardón Ardán a la competitividad. LUG

LA BOLSA

IBEX 35 -0,02% 10.228,70	IGBM -0,04% 1.034,35	EUROSTOXX 50 -0,10% 3.655,04	LONDRES +0,22% 7.529,72	PARÍS -0,17% 5.471,43	FRÁNCFORT +0,02% 13.382,42	DOW JONES -0,02% 23.551,37	NASDAQ +0,13% 6.329,17	S&P +0,01% 2.591,00	NIKKEI -0,10% 22.913,82
---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------------	--------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------------	-----------------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

SOCIEDAD	COTIZAC. (EUROS)	DIF %	DIF %	AÑO
	(ARSO)	MIN	MAX	
A. Domínguez	5,27	6,04	51,52	3,17 6,37
Abengoa CL A	0,033	-2,94	-91,52	0,03 0,97
Abengoa CL B	0,013	0,00	-91,09	0,01 0,32
Albertis	18,555	0,30	39,15	13,11 19,10
Acciona	69,02	0,94	-2,22	65,15 86,00
Acerinox	11,985	0,04	-4,96	10,60 14,18
ACS	33,765	-0,09	14,98	27,75 35,98
Adveco	2,69	-0,74	-20,53	2,45 4,44
Aena	162,50	1,82	23,10	128,50 184,90
Aixa	49,90	0,65	15,71	42,10 55,25
Almirall	8,45	-2,42	-41,33	7,85 16,88
Amadeus	60,72	0,45	40,03	42,31 60,72
Amper	0,196	-0,51	-10,66	0,17 0,36
Antena3	8,61	1,06	-18,00	8,42 11,97
Aperam	47,105	-2,22	8,11	38,50 52,00
Applus	11,14	-1,15	16,79	9,60 12,00
Arcelor Mittal	25,15	-0,91	20,41	17,72 26,51
Avia Real Estate	16,43	2,21	16,32	13,01 17,34
AKoyon	8,10	-0,61	38,84	5,83 8,50
Banco Sabadell	1,664	0,30	25,40	1,30 1,96
Bankia	3,921	-0,68	1,65	3,62 4,68
Bankinter	7,681	-0,12	4,48	7,14 8,75
Barco de Ley	112,00	-2,63	-6,28	104,00 119,00
Bayler	114,00	-0,44	15,91	97,20 124,00
BBVA	7,218	0,10	12,43	5,92 7,93
Biossarch	0,50	0,00	-15,97	0,41 0,81
BME	28,54	-1,11	3,09	28,00 33,60
Bodegas Riojanas	5,30	-1,71	28,05	4,06 5,55
C. Occidente	35,22	0,46	12,70	29,16 38,66
CAF	35,96	1,30	7,91	32,40 39,50
CaixaBank	3,976	0,38	26,15	3,12 4,51
CAM	1,54	0,00	0,00	0,00 0,00
Cellex Telecom	21,295	0,21	15,51	13,65 21,66
OE Automotive	25,605	-1,48	40,37	17,15 26,20
Cocop	1,15	0,00	0,00	0,00 0,00
Cinca Baviera	8,33	0,00	-13,32	8,03 10,46
Coca-Cola E.P.	35,15	6,52	10,26	29,94 38,40
Coderre	0,36	0,00	-52,63	0,33 0,91
Dosco	0,185	-2,78	-17,74	0,16 0,30
DIA	4,162	0,39	-11,13	4,01 6,31
Dinamía	12,38	0,24	51,91	8,08 13,05
Dogi	3,565	-1,68	-7,00	3,03 5,36
Dominion	4,597	1,17	41,52	3,11 4,75
Duro Felguera	0,54	0,00	-15,79	0,48 1,48
EADS	85,45	-1,16	38,10	60,35 89,20

SOCIEDAD	COTIZAC. (EUROS)	DIF %	DIF %	AÑO
	(ARSO)	MIN	MAX	
Ebro Foods	20,32	0,22	1,86	18,71 21,35
Edreams Odigeo	3,51	1,15	16,60	2,38 3,70
Elector	12,31	-1,52	39,20	8,90 13,50
Enagás	24,355	0,66	0,29	22,38 26,81
Ence	5,52	-0,18	120,32	2,38 5,59
Endesa	19,18	-0,60	-4,12	18,26 22,89
Enxosa	2,92	2,06	55,49	1,83 3,63
Europac	8,725	-0,68	72,48	5,10 9,20
Euskaltel	7,061	-1,23	-15,10	6,61 10,04
Ezeris	0,965	-0,68	10,25	0,51 0,82
Faes Farma	2,94	-1,01	-11,61	2,57 3,74
FCC	8,89	-0,99	18,91	7,60 9,89
Ferrovial	18,36	0,05	12,20	16,90 20,35
Fersa	0,50	2,04	-2,00	0,40 0,70
Fluidra	11,17	2,20	193,01	4,22 11,25
Finespaña	7,33	-1,21	14,53	6,11 7,50
GAIA	1,88	8,61	-39,21	1,09 3,60
Gas Natural	18,15	0,83	0,50	17,06 22,50
Getamp Auto	6,59	0,05	0,00	3,05 6,33
Grifols	25,92	-0,82	38,43	19,76 27,92
Hispania Activos	14,52	-0,45	30,28	10,90 15,82
IAE	6,906	-1,97	35,37	5,14 7,61
Iberdrola	6,745	-0,28	13,36	5,64 7,14
Iberpapel	27,50	0,74	18,00	22,12 31,88
Inditex	30,10	0,47	-7,62	29,78 36,90
Indra	12,959	3,78	14,46	10,13 14,00
Imm. Colonial	7,85	-0,93	20,37	6,46 8,71
Immo del Sur	10,50	0,00	32,87	7,91 11,50
Infynia Int. y Proy.	0,175	2,94	-6,92	0,15 0,58
Laboratorios Roví	16,60	1,91	31,31	12,15 19,15
Lar España	8,126	-0,90	16,64	6,80 8,59
Liberbank	0,428	-1,15	-21,26	0,38 0,71
Lingotes	19,26	0,66	7,04	13,98 25,14
Logista	21,31	4,46	-7,27	19,10 24,32
Mapfre	2,681	-0,59	-7,00	2,62 3,35
Mediast. Esp.	8,196	1,89	-21,13	6,76 13,05
Melis Hotels	11,075	-2,42	2,44	10,80 14,00
Merlin Prop.	11,02	0,69	5,95	9,90 11,89
Milquay y Costas	32,44	-0,55	-32,27	24,01 32,91
Montebalito	2,30	0,22	41,04	1,58 3,45
Nafra	0,44	-1,11	-33,33	0,36 0,87
Naturhouse	4,18	0,36	-12,35	4,00 5,00
NH Hoteles	5,12	-1,25	34,25	3,84 6,03
Nicolás Correa	2,84	0,35	62,18	1,72 3,01
Nyasa	0,17	0,00	0,00	0,00 0,00

SOCIEDAD	COTIZAC. (EUROS)	DIF %	DIF %	AÑO
	(ARSO)	MIN	MAX	
DHL	5,234	0,65	57,81	2,30 5,46
Oryzon	2,173	-1,23	-49,41	1,75 4,83
Parques Reunidos	13,800	0,00	-9,54	11,69 17,45
Pescanova	1,327	0,08	-77,56	0,14 3,38
PharmaMar	3,245	-1,82	21,96	2,63 4,26
Prim	10,20	0,79	13,71	8,72 12,19
Prisa	2,95	-0,30	-43,64	2,00 5,45
Prosegur Cash	6,74	-0,44	13,97	5,23 6,85
Prosegur Cash	2,872	-0,97	0,00	2,00 2,95
Quabit	1,59	-0,63	13,87	1,40 3,10
Realia Business	1,09	-0,91	27,91	0,83 1,14
REE	18,405	1,32	1,34	16,33 20,77
Reis Jofre	2,57	-1,15	-16,67	2,50 4,08
Rento de Medici	0,621	-3,57	107,07	0,30 0,67
Renta 4	6,11	0,66	3,41	5,49 6,30
Renta Corp. R. Estate	2,80	-2,95	57,22	1,79 2,47
Repsol	15,86	-0,50	18,78	13,28 16,30
Sacyr	2,191	-0,59	2,29	1,90 2,71
Saeta Yield	9,75	0,73	18,04	7,90 10,50
San José	3,11	1,22	1,94	2,28 4,70
Santander	5,60	-0,36	16,05	4,80 6,20
Serv. Point Solut.	0,916	-0,43	-41,99	0,59 1,73
Siemens Gamesa	11,36	1,88	-42,14	10,65 22,54
Sinace	0,187	-1,58	-23,49	0,16 0,28
Sotaria	1,455	1,39	87,58	0,78 1,64
Sotogrande	3,05	-0,97	3,05	2,76 3,15
Talpa	4,10	-0,61	-8,70	4,40 5,81
Téc. Reunidas	28,02	-1,68	-26,86	25,22 39,57
Telefonía	8,723	-0,64	-0,46	8,60 10,63
Telepizza	4,901	-0,99	7,60	4,24 5,40
Tubacex	3,27	3,15	16,12	2,69 3,94
Tubacex Reunidos	0,895	0,56	2,89	0,82 1,32
Unicaja	1,292	-1,42	0,00	1,15 1,40
Uralita	0,43	2,35	-22,02	0,33 0,70
Urbas	0,017	0,00	33,33	0,01 0,03
Urbis	0,124	0,00	0,00	0,00 0,00
Vertice 360	0,044	0,00	0,00	0,00 0,00
Vidrala	82,85	-0,42	68,49	48,02 83,95
Viescofem	51,11	0,29	8,77	46,75 56,13
Vocento	1,455	2,46	14,52	1,22 1,79
Zardoya Otis	9,32	0,00	16,06	7,44 9,59

CAMBIO DE DIVISAS

DIVISAS	BANCO	ANTERIOR	DIF%
Dólar EE.UU.	1,590	1,562	+ 0,24
Libra esterlina	0,8841	0,8804	+ 0,42
Yen japonés	131,400	132,030	- 0,37
Francos suízos	1,1581	1,1557	+ 0,21
Corona sueca	9,7288	9,7443	- 0,16
Dólar australiano	1,5094	1,5112	- 0,12
Dólar de Hong Kong	9,0363	9,0231	+ 0,16
Rublo ruso	68,7166	68,0443	+ 0,99
Real brasileño	3,7662	3,7822	- 0,42
Peso mexicano	22,1015	22,0712	+ 0,14

TIPOS DE INTERÉS

	EURIBOR	MIBOR	TAE	CECA
			BANCO	CAUSA
Ago.	-0,156	-0,156
Seb.	-0,168	-0,168
Oct.	-0,180	-0,180

METALES Y MATERIAS PRIMAS

BÁSICOS	PRECIO \$	BÁSICOS	PRECIO €/tona
Brent (barril)	64,09	Oro	1.284,40
WTI (barril) (NY)	57,37	Plata	17,14
Níquel (Tm)	12,805	Platino	934,00
Cobre (Tm)	6,863	Palladio	1.010,00
Aluminio (Tm)	2,131	Oro (Madrid)	EUR/gramo
Plomo (Tm)	2,483	Manufact.	39,81

San José construirá el nuevo pabellón del Ifevi, obra en la que invertirá 3,2 millones

VIGO / LA VOZ
 La Xunta ha encargado a la empresa San José la construcción del nuevo pabellón del Ifevi. Las obras, que permitirá que puedan seguir creciendo ferias como Conxemar o Navalla, arrancarán en diciembre. Tendrán un coste de 3,2 millones de euros, lo que supone una rebaja de 700.000 euros respecto de la cifra de licitación, a la que concurren 17 compañías. El plazo de ejecución es de 24 semanas. En total, se ganará una superficie cerrada de 5.000 metros cuadrados en la zona más

próxima al pabellón número 2, de los que 2.000 ya pertenecían al recinto, en tanto el Concello se ocupó de expropiar los 3.000 restantes para ponerlos a disposición de la Xunta. Con el Plan Xeral de Ordenación Municipal paralizado, el proyecto se aprobó recurriendo a las medidas de excepcional interés. La ampliación, además de dar respuesta a la reiterada demanda de Conxemar, permitirá abrir nuevas oportunidades de negocio, e incluso servir de escenario para conciertos, como avanzó el alcalde.



El documento fortalecerá la candidatura de las Illas Atlánticas a Patrimonio de la Humanidad. X.CARLOS GIL

La Xunta deberá tener en 2018 un plan rector para las Cíes

El Parlamento gallego aprobó ayer impulsar la ordenación

A.MARTÍNEZ
 VIGO / LA VOZ

La Xunta ordenará el Parque Nacional de las Illas Atlánticas para que cuente con todas las garantías administrativas de protección pública de cara a su candidatura a patrimonio de la humanidad ante la Unesco. El Parlamento gallego aprobó ayer por unanimidad una proposición no de ley que instará a la Xunta a avanzar en la elaboración de los planes rectores de uso y gestión de este enclave y los otros seis parques naturales existentes en Galicia. Esta iniciativa del grupo popular contempla que los planes rectores se aprueben en

un plazo de máximo de 12 meses. La administración autonómica deberá garantizar que cuente «con un amplio consenso dos concellos, asociacións ecoloxistas e comunidades locais de cada ámbito territorial». Con un documento que proteja administrativamente el Parque Nacional se fortalecerá la candidatura ante la Unesco. El plan regulará la ordenación de los recursos, definirá sus límites y establecerá sus objetivos. «Prevalecerá sobre los planes urbanísticos a la hora de adoptar las medidas que se consideren oportunas, señaló el portavoz de Medio Ambiente del PP en el Parlamento, Gonzalo Trenor.

Tras negociar con la oposición, los populares incluyeron en su propuesta que la Xunta encuadre todos los parques nacionales como centro del plan de educación ambiental escolar de Galicia. Las Illas Atlánticas se beneficiarán además de una planificación específica de lucha contra el fuego que tendrá en cuenta los conocimientos de los técnicos más cualificados en los parques naturales. Gonzalo Trenor avanzó que es previsible que durante el segundo semestre del 2018 estén rematados los trámites que permitan aprobar los decretos de los planes rectores de uso y gestión de los seis parques naturales.

Premio para Civis Global por su baja siniestralidad laboral

VIGO / LA VOZ
 Mutua Gallega ha reconocido con su tradicional Bonus el compromiso de la empresa Civis Global en la prevención y disminución de siniestralidad laboral en la campaña de este año. El citado Bonus es un sistema de reducción de cotizaciones por contingencias profesionales para aquellas empresas que hayan contribuido especialmente en la prevención de accidentes laborales. Mutua Gallega incentiva así la labor de las empresas que realizan inversiones cuantificables

en la prevención de riesgos laborales, así como por la realización de actuaciones efectivas en la prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales. Civis Global cuenta con una plantilla fija de 350 trabajadores, aunque a lo largo del período 2015-2017 han trabajado en la empresa cerca de 1.300 personas. Su facturación ronda los 40 millones de euros y está especializada en el sector industrial privado, con importante presencia en el campo de la construcción.

Vinoteca - Tapería - Restaurante

JORNADAS DE CAZA EN BITADORNA

MENÚ DEGUSTACIÓN DE 6 PLATOS

1º PLATO:

- Croquetas de castañas, setas y jamón
- Carpacho de venado con helado de oliva, Idiazabal y almendras
- Risotto de setas con ragout de corzo
- Brik de faisán
- Ensalada de faisán con ligero escabeche y frutas de temporada

2º PLATO:

- Perdiz, liebre, arroz carnarioli de liebre con setas, o caza mayor como:
- Chuletas de ciervo a la parrilla con pure de castañas
- Solomillo de jabalí con estofado de setas
- Ragout de corzo con patatas panaderas

37€

RESERVAS
986 136 951

DOMINGOS MEDIODÍA ABIERTO

C/ Ecuador 56 – Vigo
Rúa do Porto 30 – A Guarda

GRAN CERVECERÍA
EL PUERTO

C/ Montero Rios, 10 •
986 437 551

La Casineta

Victoria, 4 (Alameda)
Tel. 669 794 409

Para tu aperitivo, comida o cena diferente, para tus celebraciones privadas por encargo

nstras mejillones tempuras pulpo empanada almejas marinera vinos espumosos...

recomendado por

Haz tu reserva en el

610 55 60 01

Servicio a domicilio

Calle Ballesta 10 - Vigo, 986 43 69 38
ostraspedrón@gmail.com

JORNADAS DE CAZA

Ecuador, 56. VIGO
Rúa do Porto, 30. A GUARDA
Tel.: 606 801 777
www.bitadorna.com



► **Cristóbal Montoro** Ministro de Hacienda

Pretende aplazar el endurecimiento de la tributación por módulos para autónomos

El Santander propone 1.580 salidas y el ajuste laboral toca a 5 centros en Galicia

► Promete recolocar a 575 trabajadores de los servicios centrales

► Habrá impacto en delegaciones de A Coruña y Santiago

AGN

SANTIAGO. La integración de los servicios centrales del Santander en España y del Popular amenaza la continuidad de hasta 2.160 empleos en estos centros de trabajo y en las unidades territoriales que les prestan apoyo. La idea inicial del banco cántabro que adquirió el Popular el pasado junio pasa por ejecutar 1.585 salidas recurriendo a prejubilaciones a partir de los 58 años y bajas incentivadas, mientras que se compromete a recolocar a 575 personas de la entidad adquirida en otras empresas del grupo en el área de Tecnología.

Así se lo trasladó ayer a los sindicatos en una nueva reunión previa al inicio del periodo de consultas de los expedientes de regulación de

empleo (Ere) el jueves de la próxima semana. En este encuentro, la dirección no concretó a cuántos empleados por banco y lugar de trabajo afecta el ajuste laboral, pero sí se sabe ya que en Galicia tendrá impacto en la delegación del Popular situada en la Plaza de Vigo en Santiago y en dos ubicadas en A Coruña: Cantón y Beiramar (Orillamar). En el caso de las bases de operación del Santander, tocará a otra dos, también del Cantón y de Durán Loriga. Son en total cinco centros, quedando fuera las oficinas de Bergondo, donde 37 profesionales desarrollan labores de banca directa, lo que antes era la oficina virtual del Pastor.

El planteamiento de partida de la entidad que preside Ana Patricia Botín supone prescindir de algo más de la cuarta parte de los 6.000 trabajadores que suma la red de los servicios centrales de ambos bancos. El objetivo del Santander es cerrar la reestructuración de estas divisiones antes de final de año para que las salidas se ejecuten en enero. Teniendo en cuenta las fechas navideñas, queda de margen aproximadamente mes y medio. Será un tiempo de conversaciones

con los representantes de la plantilla, que ven el ajuste proyectado «excesivo» y consideran que hay «más recorrido» para recolocar a trabajadores dentro del grupo.

En todo caso, confían en que la cifra de empleados excedentes se mueva finalmente entre los 1.300 y 1.500. Además de reducir la cifra de afectados, el representante de UGT en el Pastor, Javier Castro, apuntó otro objetivo: bajar de los 58 años la edad de las prejubilaciones para que puedan acogerse más personas a esta medida menos traumática que un despido. Las partes esperan volver a reunirse el lunes y, ese día, Castro espera conocer detalles sobre las condiciones del ajuste laboral.

OFICINAS AL CLIENTE. Una vez culminada la integración tecnológica de ambas entidades en 2019, se procederá a reestructurar la red de oficinas, lo que conllevará cierres y un adelgazamiento de plantillas que ya preocupa a los sindicatos. En Galicia, el Popular-Pastor contaba con 1.422 trabajadores a finales de agosto, mientras que el Santander suma 900. En toda España tiene 200.949.

PharmaMar espera una negativa a la venta del Aplidin

La biofarmacéutica gallega PharmaMar espera una respuesta negativa de la Agencia Europea del Medicamento (Ema) a la venta del antitumoral Aplidin contra el mieloma múltiple. Su pesimismo se basa en la valoración preliminar del Comité de Medicamento de Uso Humano de la Ema.

Distinguen por baja siniestralidad a la viguesa Cívica Global

La constructora viguesa Cívica Global es la única de su sector en Galicia premiada por su baja siniestralidad laboral. El galardón de Mutua Gallega incluye una bonificación en las cuotas de la Seguridad Social.

Quince candidaturas a los premios Bioga que se dan mañana

Quince candidaturas de empresas biotecnológicas gallegas e ideas empresariales en este sector optan este año a los Premios Bioga, convocados para incentivar el desarrollo de iniciativas de negocio en esta rama y reconocer a las firmas más competitivas. La entrega de galardones es mañana.

Las propietarias de Bimba y Lola quieren vender el 70% del capital por 450 millones

REDACCIÓN

SANTIAGO. Las dueñas de Bimba y Lola, Uxía y María Domínguez, han puesto a andar la maquinaria para traspasar la mayor parte del capital de la firma textil gallega con el objetivo de obtener unos 450 millones de euros con la operación. De momento, la compañía no ha colgado el cartel de 'se vende' de forma oficial, pero ya está manteniendo reuniones con fondos de capital riesgo para tantear el interés y ha contratado como asesor al banco Morgan Stanley.

Así lo avanzó el diario Expansión, que apunta a que la operación se activará en firme a principios de 2018. Aunque el proceso está en una fase muy inicial, en las primeras quinielas sobre posibles candidatos suenan PAI Partner y CVC, dueños de Cortefiel.

Esta venta conllevará la pérdida de control accionario de la empresa dirigida por las hijas de fundador de Purificación García y sobrinas del modisto Adolfo Domínguez. Bimba y Lola facturó el año pasado 152,4 millones de euros, un 32% más que en 2015.

Un foro sobre innovación y emprendimiento reúne a 400 personas en Santiago

► Aqueae Talent Hub ofreció ayer un lugar de encuentro para compartir conocimiento e impulsar nuevas ideas

AGN

SANTIAGO. Emprendedores, profesionales y estudiantes llenaron ayer la facultad de Económicas de la Universidad de Santiago atraídos por el Aqueae Talent Hub, un espacio de debate y reflexión en torno a la innovación y el desarrollo y puesta en marcha de nuevas ideas de negocio impulsado por Viaqua, La Fundación Aqueae y la USC.

Cerca de 400 personas presenciaron una master class impartida por el escritor y periodista Santiago Roncagliolo, que compartió su experiencia personal en la Amazonia peruana tras un viaje realizado en 2015 de la mano de Unicef y la Fundación Aqua para conocer de cerca cómo es vivir sin agua segura ni servicios de saneamiento. El también guionista explicó el gran

reto que supone ayudar a superar esas carencias a esta población indígena en un territorio en el que el agua es protagonista de la vida. «El río es la tienda, la nevera, la autopista, un foco de enfermedades», relató el escritor peruano, licenciado en Lingüística y Literatura y experto en innovación solidaria. Roncagliolo sedujo a los asistentes al Aqueae Talent Hub con sus reflexiones sobre el contraste de civilizaciones, llamando la atención sobre la necesidad de los servicios más básicos que sufre la comunidad indígena.

El público también pudo participar en este foro en un taller práctico conducido por Irene Lapuente, investigadora y fundadora de La Mandarina de Newton, una empresa enfocada a la creación de



Foro Aqueae Talent Hub, ayer en la facultad de Económicas de la Universidad de Santiago. PEPE FERRÍN (AGN)

culturas innovadoras en diferentes ámbitos, desde la educación hasta los negocios. Cautivó a los asistentes mediante experiencias de motivación desde la empatía, la ideación, la identificación y la perspectiva del desing thinking, una metodología que se sirve de la sensibilidad del diseñador y su método de resolución de proble-

mas para satisfacer las necesidades de las personas de una forma tecnológicamente factible y comercialmente viable. Física de formación y experta en Comunicación y Pedagogía, destacó la importancia de poner en la piel de los demás para «encontrar soluciones a problemas que muchas veces no percibimos y a resolver conflictos».

Aqueae Talent Hub ofrece una jornada de trabajo inspiracional, un lugar de encuentro donde compartir conocimiento y potenciar el talento, y una plataforma de impulso de nuevas ideas. Desde su puesta en marcha en febrero, más de 2.800 personas compartieron esta experiencia en Elche, Murcia, Málaga y Santiago.

DIARIO DE PONTEVEDRA | jueves, 9 de noviembre de 2017

ECONOMÍA | 41

► **Cristóbal Montoro** Ministro de Hacienda

Pretende aplazar el endurecimiento de la tributación por módulos para autónomos

El Santander propone 1.580 salidas y el ajuste laboral toca a 5 centros en Galicia

► Promete recolocar a 575 trabajadores de los servicios centrales

► Habrá impacto en delegaciones de A Coruña y Santiago

AGN

SANTIAGO. La integración de los servicios centrales del Santander en España y del Popular amenaza la continuidad de hasta 2.160 empleos en estos centros de trabajo y en las unidades territoriales que les prestan apoyo. La idea inicial del banco cántabro que adquirió el Popular el pasado junio pasa por ejecutar 1.585 salidas recurriendo a prejubilaciones a partir de los 58 años y bajas incentivadas, mientras que se compromete a recolocar a 575 personas de la entidad adquirida en otras empresas del grupo en el área de Tecnología.

Así se lo trasladó ayer a los sindicatos en una nueva reunión previa al inicio del período de consultas de los expedientes de regulación de

empleo (Ere) el jueves de la próxima semana. En este encuentro, la dirección no concretó a cuántos empleados por banco y lugar de trabajo afecta el ajuste laboral, pero sí se sabe ya que en Galicia tendrá impacto en la delegación del Popular situada en la Plaza de Vigo en Santiago y en dos ubicadas en A Coruña: Cantón y Beiramar (Orillamar). En el caso de las bases de operación del Santander, tocará a otras dos, también del Cantón y de Durán Loriga. Son en total cinco centros, quedando fuera las oficinas de Bergondo, donde 37 profesionales desarrollan labores de banca directa, lo que antes era la oficina virtual del Pastor.

El planteamiento de partida de la entidad que preside Ana Patricia Botín supone prescindir de algo más de la cuarta parte de los 6.000 trabajadores que suma la red de los servicios centrales de ambos bancos. El objetivo del Santander es cerrar la reestructuración de estas divisiones antes de final de año para que las salidas se ejecuten en enero. Teniendo en cuenta las fechas navideñas, queda de margen aproximadamente mes y medio. Será un tiempo de conversaciones

con los representantes de la plantilla, que ven el ajuste proyectado "excesivo" y consideran que hay "más recorrido" para recolocar a trabajadores dentro del grupo.

En todo caso, confían en que la cifra de empleados excedentes se mueva finalmente entre los 1.300 y 1.500. Además de reducir la cifra de afectados, el representante de UGT en el Pastor, Javier Castro, apuntó otro objetivo: bajar de los 58 años la edad de las prejubilaciones para que puedan acogerse más personas a esta medida menos traumática que un despido. Las partes esperan volver a reunirse el lunes y, ese día, Castro espera conocer detalles sobre las condiciones del ajuste laboral.

OFICINAS AL CLIENTE. Una vez culminada la integración tecnológica de ambas entidades en 2019, se procederá a reestructurar la red de oficinas, lo que conllevará cierres y un adelgazamiento de plantillas que ya preocupa a los sindicatos. En Galicia, el Popular-Pastor contaba con 1.422 trabajadores a finales de agosto, mientras que el Santander suma 900. En toda España tiene 200.949.

PharmaMar espera una negativa a la venta del Aplidin

La biofarmacéutica gallega PharmaMar espera una respuesta negativa de la Agencia Europea del Medicamento (EMA) a la venta del antitumoral Aplidin contra el mieloma múltiple. Su pesimismo se basa en la valoración preliminar del Comité de Medicamento de Uso Humano de la EMA.

Distinguen por baja siniestralidad a la viguésa Civis Global

La constructora viguésa Civis Global es la única de su sector en Galicia premiada por su baja siniestralidad laboral. El galardón de Mutua Gallega incluye una bonificación en las cuotas de la Seguridad Social.

Quince candidaturas a los premios Bioga que se dan mañana

Quince candidaturas de empresas biotecnológicas gallegas e ideas empresariales en este sector optan este año a los Premios Bioga, convocados para incentivar el desarrollo de iniciativas de negocio en esta rama y reconocer a las firmas más competitivas. La entrega de galardones es mañana.

Las propietarias de Bimba y Lola quieren vender el 70% del capital por 450 millones

REDACCIÓN

SANTIAGO. Las dueñas de Bimba y Lola, Uxía y María Domínguez, han puesto a andar la maquinaria para traspasar la mayor parte del capital de la firma textil gallega con el objetivo de obtener unos 450 millones de euros con la operación. De momento, la compañía no ha colgado el cartel de 'se vendió' de forma oficial, pero ya está manteniendo reuniones con fondos de capital riesgo para tantear el interés y ha contratado como asesor al banco Morgan Stanley.

Así lo avanzó el diario Expansión, que apunta a que la operación se activará en firme a principios de 2018. Aunque el proceso está en una fase muy inicial, en las primeras quinielas sobre posibles candidatos suenan PAI Partner y CVC, dueños de Cortefiel.

Esta venta conllevará la pérdida de control accionario de la empresa dirigida por las hijas de fundador de Purificación García y sobrinas del modisto Adolfo Domínguez. Bimba y Lola facturó el año pasado 152,4 millones de euros, un 32% más que en 2015.

Un foro sobre innovación y emprendimiento reúne a 400 personas en Santiago

► Aqueae Talent Hub ofreció ayer un lugar de encuentro para compartir conocimiento e impulsar nuevas ideas

AGN

SANTIAGO. Emprendedores, profesionales y estudiantes llenaron ayer la facultad de Económicas de la Universidade de Santiago atraídos por el Aqueae Talent Hub, un espacio de debate y reflexión en torno a la innovación y el desarrollo y puesta en marcha de nuevas ideas de negocio impulsado por Viaqua, La Fundación Aqueae y la USC.

Cerca de 400 personas presenciaron una master class impartida por el escritor y periodista Santiago Roncagliolo, que compartió su experiencia personal en la Amazonia peruana tras un viaje realizado en 2015 de la mano de Unicef y la Fundación Agua para conocer de cerca cómo es vivir sin agua segura ni servicios de saneamiento. El también guionista explicó el gran

reto que supone ayudar a superar esas carencias a esta población indígena en un territorio en el que el agua es protagonista de la vida. «El río es la tienda, la nevera, la autopista, un foco de enfermedades», relató el escritor peruano, licenciado en Lingüística y Literatura y experto en innovación solidaria. Roncagliolo sedujo a los asistentes al Aqueae Talent Hub con sus reflexiones sobre el contraste de civilizaciones, llamando la atención sobre la necesidad de los servicios más básicos que sufre la comunidad indígena.

El público también pudo participar en este foro en un taller práctico conducido por Irene Lapuente, investigadora y fundadora de La Mandarina de Newton, una empresa enfocada a la creación de



Foro Aqueae Talent Hub, ayer en la facultad de Económicas de la Universidade de Santiago. PEPE FERRÍN (AGN)

culturas innovadoras en diferentes ámbitos, desde la educación hasta los negocios. Cautivó a los asistentes mediante experiencias de motivación desde la empatía, la ideación, la identificación y la perspectiva del desing thinking, una metodología que se sirve de la sensibilidad del diseñador y su método de resolución de proble-

mas para satisfacer las necesidades de las personas de una forma tecnológicamente factible y comercialmente viable. Física de formación y experta en Comunicación y Pedagogía, destacó la importancia de poner en la piel de los demás para «encontrar soluciones a problemas que muchas veces no percibimos y a resolver conflictos».

Aqueae Talent Hub ofrece una jornada de trabajo inspiracional, un lugar de encuentro donde compartir conocimiento y potenciar el talento, y una plataforma de impulso de nuevas ideas. Desde su puesta en marcha en febrero, más de 2.800 personas compartieron esta experiencia en Elche, Murcia, Málaga y Santiago.



Home >> Noticias >> Mutua Gallega premia a Civis Global por su compromiso en la prevención y disminución de la siniestralidad laboral

Noticias

10 Noviembre 2017

[Siguiente >>](#)

Mutua Gallega premia a Civis Global por su compromiso en la prevención y disminución de la siniestralidad laboral



Mutua Gallega ha reconocido el compromiso en la prevención y disminución de la siniestralidad laboral a la empresa viguesa Civis Global, a la que acaba de entregar el Bonus de la campaña de este año.

Fuente: [Mutua Gallega](#)

El Bonus es un sistema de reducción de cotizaciones por contingencias profesionales para las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral. Mutua Gallega quiere incentivar y reconocer la labor de las empresas que han realizado inversiones cuantificables en prevención de riesgos laborales y por la realización de actuaciones efectivas en la prevención de accidentes de trabajo y de enfermedad profesional.

El Director Gerente de Mutua Gallega, Javier Flórez Arias, entregó el diploma acreditativo a los responsables de Civis Global en su sede de Vigo. Esta constructora tiene una plantilla fija de unos 350 empleados, aunque a lo largo del periodo 2015-2017 han trabajado alrededor de 1.300 personas.

Esta empresa cuenta con una facturación que ronda los 40 millones de euros y está especializada en el sector industrial privado, aunque su actividad se extiende también a la construcción y en el sector público desarrolla sobre todo obras de reforma y rehabilitación urbana e infraestructuras medioambientales.

Menú

[Noticias de actualidad](#)

[Noticias de Mutuas](#)

Eventos y Actividades

[16 Noviembre 2017](#)

Vigilancia de la salud del trabajador conductor profesional

[22 Noviembre 2017](#)

Jornada: 'Buenas prácticas en prevención de riesgos ergonómicos'. Celebración del 20 aniversario del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Noticias de interés sobre Mutuas

[10 Noviembre 2017](#)

Mutua Gallega premia a Civis Global por su compromiso en la prevención y disminución de la siniestralidad laboral

[9 Noviembre 2017](#)

El acoso laboral en las empresas, objeto de estudio en los foros MAC de RR.HH.

[Comisión de Seguimiento y Evaluación de los Acuerdos del Pacto de Toledo, Pensiones](#)

Cargando video

Comparecencia del Director Gerente de AMAT, D. Pedro Pablo Sanz Casado...

[Absentismo Laboral en el Principado de Asturias](#)

Cargando video

Aumento del número de procesos por Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes en el Principado d...

[El Gobierno aprueba la reforma de](#)