ACDI/VOCA और सम्बंधित शोषण विरोधी नीति

संशोधित तिथि: अप्रैल 2019
प्रभावी तिथि: मई 2019
नीति 103

ACDI VOCA
Expanding Opportunities Worldwide

T: tanager
an ACDI/VOCA affiliate

AV VENTURES
Cultivating Inclusive Growth

विषय-सूची

1. प्रयोजन 2
2. नीति विवरण 2
3. नीति का दायरा 2
4. भूमिकाएं और जिम्मेदारियां 2
5. परिभाषाएं 3
6. नीति प्रक्रियाएं 3
   6.1 नीति लागू करना 4
7. अपवाद 4
8. संदर्भ 4

1. प्रयोजन

यह ACDI/VOCA शोषण विरोधी नीति ACDI/VOCA की प्रतिबद्धता की पहचान करती है, जिससे मानव शोषण की पहचान करना, उसे रोकना और उसे कम करना और व्यक्तियों की तस्करी का मुकाबला करना शामिल है।

2. नीति विवरण

ACDI/VOCA मानव शोषण के सभी रूपों का विरोध करता है और शोषण के सभी प्रकारों को रोकने या कम करने की नीति के लिए प्रतिबद्ध है, जिसमें व्यक्तियों की तस्करी, यौन शोषण गतिविधि, लिंग आधारित हिंसा, और दुरुपयोग और शोषण के अन्य व्यवहार शामिल है परन्तु उपर्युक्त तक ही सीमित नहीं है। यह दस्तावेज़ ACDI/VOCA नीति को निर्धारित करता है जो हमारे काम के माध्यम से होने वाले शोषणकारी व्यवहारों के विभिन्न रूपों को रोकने के बारे में है। ACDI/VOCA उन सभी कानूनों और विनियमों के पूर्ण अनुपालन के लिए भी पूरी तरह से प्रतिबद्ध है जो हमारे अंतर्राष्ट्रीय कार्यबल को नियंत्रित करते हैं। इन कानूनों में अमेरिकी सरकार के कानून, विनियम और नियम शामिल हैं जो व्यक्तियों की तस्करी पर रोक लगाते हैं।

3. नीति का दायरा

यह नीति सीधे रूप से निम्न सभी पर लागू होती है:

- निदेशक मंडल सहित ACDI/VOCA कर्मचारी, स्वयंसेवक;
- सभी ACDI/VOCA सहायक और उनके कर्मचारी
- सभी उप-क्रेता, आपूर्तिकर्ता, स्वतंत्र ठेकेदार और उनके कर्मी

किसी भी निषिद्ध आचरण के बारे में शिकायत किसी भी कर्मचारी सदस्य, सलाहकार, ठेकेदार, कार्यान्वयन साझेदार, दाता कर्मियों, और किसी भी अन्य व्यक्ति द्वारा की सकती है जो काम से संबंधित स्थिति में एक कवर किए गए व्यक्ति की ओर से निषिद्ध आचरण का शिकार हुआ हो।

4. भूमिकाएं और जिम्मेदारियां

मुख्य कानूनी अधिकारी (CLO) की जिम्मेदारी इस नीति को बनाए रखने की है और यह सुनिश्चित करने के लिए है कि नीति का पालन आवश्यक रूप से किया जाए इसके लिए प्रक्रियाओं का विकास हो। इस नीति को उपयुक्त रूप से बदलने और संशोधित करने का अधिकार ACDI/VOCA के पास है। इस नीति में सामग्री परिवर्तन की समीक्षा कार्यकारी प्रबंधन टीम/आचार समिति द्वारा की जाती है और उसके बाद इसकी अध्यक्ष द्वारा समीक्षा की जाती है और अनुमोदित किया जाता है।

पार्टी और डिवीजन प्रमुखों के अधिकारी जिन परियोजनाओं का संचालन करते हैं वहां वे इन नीतियों को लागू करने और अमल में लाने के लिए जिम्मेदार हैं। (EPM के अनुसार पुष्टि करें/संदर्भ लें)

पर्यवेक्षकों को यह सुनिश्चित करने के लिए सभी आवश्यक कदम उठाने चाहिए कि उन्हें रिपोर्ट करने वाले कर्मचारी इस नीति को जानते हैं और उनका पालन करते हैं।

इस नीति से आच्छादित सभी व्यक्तियों को जांच में सहयोग करना और नीति के संभावित उल्लंघनों को उचित रूप से संभालने के लिए रिपोर्टिंग के बारे में सलाह देना या रिपोर्ट करना आवश्यक है।

5. परिभाषाएं

"व्यक्तियों की तस्करी" या **"TIP"** - का अर्थ किसी भी व्यक्ति को शोषण के उद्देश्य से भर्ती, परिवहन, स्थानांतरण, उत्पीड़न या बल से उसकी प्राप्ति करना या डरा धमका कर या अन्य प्रकार के जबरदस्ती से, अपहरण से, धोखाधड़ी द्वारा, छल से, शक्ति का दुरुपयोग करके या किसी अन्य व्यक्ति पर नियंत्रण रखने वाले व्यक्ति की सहमति प्राप्त करने के लिए भुगतान करके या भुगतान प्राप्त करके उस व्यक्ति का शोषण करना है।

"यौन शोषण गतिविधि" - का अर्थ है किसी व्यक्ति को व्यावसायिक यौन क्रियाओं के लिए बल, धोखाधड़ी या दबाव के जरिए भर्ती करना, परिवहन करना, प्रदान करना या प्राप्त करना।

"लिंग-आधारित हिंसा" - का अर्थ है किसी व्यक्ति पर उसके लिंग, लिंग की पहचान या पुरुषत्व और स्त्रीत्व के सामाजिक रूप से परिभाषित मानदंडों की अभिव्यक्ति के आधार पर निर्देशित हिंसा। "हिंसा" शब्द केवल शारीरिक हिंसा तक सीमित नहीं है, बल्कि एक छत्र शब्द है जो उस व्यक्ति की इच्छा के विरुद्ध किसी भी हानिकारक व्यवहार को शामिल करता है।

"व्यवसायिक यौन क्रिया" - का अर्थ है, किसी व्यक्ति के लिए या किसी व्यक्ति द्वारा की गई किसी भी प्रकार की यौन गतिविधि जिसमें किसी व्यक्ति द्वारा दिए गए या प्राप्त मूल्य का आदान-प्रदान शामिल है।

6. नीति प्रक्रियाएं

इस नीति को प्रभावी ढंग से लागू करने हेतु, ACDI/VOCA कर्मचारियों, कार्यान्वयन साझेदारों, विक्रेताओं, और उनके कर्मचारियों और सलाहकारों को भ्रष्ट आचरण में शामिल होने और इसे रोकने के लिए सकारात्मक कदम उठाने में विफल रहने से प्रतिबंधित किया गया है।

- व्यक्तियों की तस्करी का कोई भी रूप
- यौन शोषण गतिविधि का कोई भी रूप
- लिंग आधारित हिंसा का कोई भी रूप
- रोजगार के दौरान और उसके बाद उत्पन्न होने वाले व्यावसायिक यौन क्रिया का साबित होना
- पहचान दस्तावेजों तक पहुंच को दबा कर रखना
- नौकरी पाने के लिए या आवेदन करने के लिए कर्मचारियों या भावी कर्मचारियों से शुल्क लेना
- स्वयं के लाभ हेतु लाभ योजनाओं को अनुचित रूप से दबा कर रखना
- भ्रामक या बलपूर्वक भर्ती आचरणों का उपयोग
- किसी व्यक्ति को काम जारी रखने के लिए बाध्य करने के लिए ऋण का उपयोग
- रोजगार के अंत में किसी भी व्यक्ति को वापसी यात्रा के लिए प्रतिपूर्ति करने में असफल होना
- अवमानक आवास का प्रावधान
- कानूनी रूप से आवश्यक रोजगार प्रलेखन प्रदान करने में असफल होना या ऐसा भाषा में प्रदान करना जो कर्मचारी समझ नहीं सके
- सभी प्रासंगिक स्थानीय और अंतरराष्ट्रीय रोजगार से संबंधित कानूनों और नियमों का पालन करने में विफल होना

महत्वपूर्ण किसी भी परिस्थिति में 18 वर्ष से कम उम्र के व्यक्ति के साथ किसी भी व्यावसायिक यौन क्रिया में संलग्न होना ACDI/VOCA द्वारा पूरी तरह से प्रतिबंधित है। **इस नियम के कोई अपवाद नहीं हैं: कोई भी सांस्कृतिक या सामाजिक आर्थिक तर्क इस तथ्य को नहीं बदलता है कि वेश्यावृत्ति के शिकार बच्चे तस्करी के शिकार होते हैं।**

6.1 नीति लागू करना

इस नीति को ACDI/VOCA निम्न के माध्यम से लागू करेगा:

1. मानव संसाधन नियमावली में इस नीति का समावेश
2. प्रत्येक बोर्ड सदस्य, कर्मचारी और स्वयंसेवक के लिए ऑन-बोर्डिंग प्रशिक्षण में नीति का समावेश
3. सभी कर्मचारियों और स्वयंसेवकों के लिए वार्षिक प्रशिक्षण
4. सभी उप प्राप्तकर्ताओं द्वारा अनुवर्ती योजनाओं को लागू करने के लिए आवश्यक सबवार्ड अनुच्छेद
5. वार्षिक अनुपालन निगरानी
6. एथिक्स सिस्टम ऑफ रिकॉर्ड के माध्यम से घटनाओं की रिपोर्टिंग और जांच
7. अनिवार्य प्रकटीकरण

7. अपवाद

जैसा कि एक व्यक्तिगत धन दाता/दानी द्वारा या स्थानीय कानूनों, रीति-रिवाजों, और कर्मचारियों, लाभार्थियों और संबंधित पक्षों की सुरक्षा के लिए चिंताओं के अनुसार आवश्यक हो सकता है, स्थानीय देश के कार्यालय मुख्य कानूनी अधिकारी और आचार समिति से मार्गदर्शन प्राप्त कर सकते हैं ताकि उन नीतियों में जो स्थानीय चिंताओं के प्रति संवेदनशील हो उसमें रूपांतर विकसित हो सकें।

8. संदर्भ

संयुक्त राष्ट्र, विशेष रूप से महिलाओं और बच्चों की तस्करी को रोकने और इसमें शामिल लोगों को दंड देने के लिए प्रोटोकॉल और इस तरह के संगठित अपराध के खिलाफ संयुक्त राष्ट्र सम्मेलन: https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/ages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx

अमेरिकी राष्ट्रपति का कार्यकारी आदेश 13627: https://www.gpo.gov/fdsys/pkg/DCPD-201200750/pdf/DCPD-201200750.pdf

USAID ADS 303: https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1868/303maa.pdf

फेडरल अभिग्रहण अधिनियम ("FAR"):

- FAR 52.222-50: https://www.govinfo.gov/content/pkg/CFR-2009-title48-vol2/pdf/CFR-2009-title48-vol2-sec52-222-50.pdf
- FAR 52.222-56: https://www.govinfo.gov/content/pkg/CFR-2015-title48-vol2/pdf/CFR-2015-title48-vol2-sec52-222-56.pdf

USAID व्यक्तियों की तस्करी का मुकाबला क्षेत्र निर्देशिका:
https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/2496/C-TIP_Field_Guide_Final_April%20520203.pdf

यू.के. आधुनिक दासता अधिनियम 2015: http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/acted

अनिवार्य प्रकटीकरण FAR 52.201-13 https://www.acquisition.gov/content/52203-13-contractor-code-business-ethics-and-conduct