



Africa Wood Grow Ltd.

Dream about a tree and start with a seed.

Beste Lezers,

Ik heet alle nieuwe nieuwsbrief lezers van harte welkom, en ben erg blij dat jullie mijn project leuk en interessant vinden. Ook bedank ik alle mensen die tot nu toe bomen hebben geadopteerd. Er zijn op het moment al 220 bomen geadopteerd wat voor mij een ongekend succes is. Het geld dat ik hiervoor heb gekregen geeft mij in mijn werk een goede steun.

Angst voor het onbekende.

Ik ben er achter gekomen dat niet alles zo makkelijk is als het lijkt, en dat er bepaalde verplichtingen zijn waar ik geen weet van had. De verantwoordelijkheid voel ik ook best wel zwaar, met name tegen over de 5 werknemers die nu al 10 maanden voor mij werken, een leven opbouwen waar bij ze gewend raken aan het vaste salaris dat zij al die maanden hebben gekregen. Dit soort zaken beginnen nu bij mij door te dringen en ik kan daar over zeggen dat ze niet lichtjes aankomen.

Er zijn ook zaken die ik graag professioneel aan wil pakken alleen door gebrek aan kennis en kunde gaat dit niet zo als ik voor ogen heb.

De titel "angst voor het onbekende" komt voort uit het besef dat ik niet alles kan voorzien.

Ik heb besloten luchtig tegen de toekomst aan te kijken en gewoon te denken "voor elk probleem is een oplossing".

De gedachte waar ik veel steun uit haal is:

Als je diep van binnen eerlijk weet dat het goed is wat je doet, dan moet je daar gewoon mee door gaan.

Dit zeg ik vaak tegen mij zelf en ik haal er veel kracht uit.

Datum	Beschrijving	5/3/11	Balance
2	Balance	5/3/11	Carried forward
3	Salary	5/3/11	Sell of sukuma
4	Salary	5/3/11	Wika
5	Salary	5/3/11	Mango /
6	Salary	9/3/11	SUKUMA
7	Salary	9/3/11	Wika
8	Salary	9/3/11	Salary
9	Salary	10/3/11	SUKUMA / Mango
10	Salary	10/3/11	SUKUMA
11	Salary	11/3/11	Mango / SUKUMA
12	Salary	12/3/11	SUKUMA
13	Salary	15/3/11	SUKUMA
14	Salary	15/3/11	SUKUMA
15	Salary	16/3/11	SUKUMA
16	Salary	17/3/11	SUKUMA
17	Salary		
18	Salary		
19	Salary		
20	Salary		
21	Salary		
22	Salary		
23	Salary		
24	Salary		
25	Salary		
26	Salary		
27	Salary		
28	Salary		
29	Salary		
30	Salary		
31	Salary		
32	Salary		
33	Salary		
34	Salary		
35	Salary		
36	Salary		
37	Salary		
38	Salary		
39	Salary		
40	Salary		
41	Salary		
42	SAFARI		



Twitter: [africawoodgrow](https://twitter.com/africawoodgrow)



Het bedrijf,

als 8 hectare en 5 werknemers loopt niet echt soepel. We zijn er achter gekomen dat het elke dag heen en weer tillen van de waterpomp naar de rivier en terug veel tijd kost. Ook is het op deze manier water geven tijd rovend en niet echt productief. De oplossing is het graven van een waterput met een huisje er naast waar een pomp in kan blijven staan. Van hier uit kan ook een vast buizen systeem worden aangelegd zodat we daar ook niet meer mee hoeven te sjouwen.

Vanaf 29 december is er geen leiding meer aanwezig op het land, waardoor er niet helemaal volgens ons gewenst beeld gewerkt wordt. Er is geen ramp gaande het is alleen zo dat we veel meer productie kunnen maken en veel efficiënter kunnen werken dan er nu gedaan wordt.

Een voorbeeld:

Er zijn 4 kratten tomaten die naar de markt moeten. De markt is 1 keer per week en iedereen weet dat in dat klimaat een tomaat het niet lang vol houdt. Als de bus die dag door wat voor reden dan ook niet op komt dagen, dan laat je niet vier kratten tomaten verrotten, Dan bel je een taxi en breng je als nog je spul naar de markt. Maar wie neemt die beslissing ??????



Het gebrek aan leiding is heel goed te verklaren. Daniel is hard aan het studeren, ik ben voltijd aan het werk en Purity heeft voor het eerst een kind gekregen een dochter (Dorcas). Daniel probeert stage te gaan lopen in Kenia, Purity is aan het bijkomen van haar bevalling en gaat zodra ze kan weer naar het land en ik ja ik opserveer en bedenk mogelijkheden ter verbetering van de manier van werken. De vijf werknemers doen erg hun best om alles zo goed mogelijk te doen toch gaan er dingen fout die niet fout hoeven gaan. De pomp is wederom oververhit geraakt waardoor de pakking van de motor smelt en er water in de motor stroomt. De tomaten hebben te lang op de grond gelegen en hadden al veel eerder opgebonden moeten worden waardoor veel tomaten zijn gaan schimmelen.

Daniel voelt zich erg verantwoordelijk voor deze dingen en maakt zich zorgen om mijn portemonnee. Omdat we nu onverwacht meer kosten maken en minder opbrengsten. De lonen moeten hoe dan ook betaald worden en de pomp moet om meer schade te voorkomen direct gemaakt worden. Dit soort betalingen worden betaald van de opbrengst en als de opbrengst te weinig is stuur ik geld op.

We zien goed waar de knelpunten liggen en wat we moeten verbeteren. Op deze manier wordt Africa Wood Grow steeds sterker en de mensen die voor AWG werken steeds wijzer.



Adoptie bomen

In Nieuwsbrief 7 vraag ik de lezers om bomen te adopteren, dit blijkt een groot succes en de teller staat nu op 220 bomen.

Mijn Nieuwsbrieven staan al een hele tijd op de intranetpagina van mijn werk bij Ingenieursbureau Den Haag. Het Ingenieursbureau is onderdeel van Dienst Stadsbeheer Gemeente Den Haag. Onder Dienst Stadsbeheer vallen heel veel bedrijfsonderdelen zo ook Informatiemanagement. Informatiemanagement is het onderdeel dat mijn nieuwsbrieven op de intranetsite van het Ingenieursbureau zet, zij lezen de brieven en zijn enthousiast geworden over het werk dat AWG doet. Dit enthousiasme heeft ze doen bewegen om met hun collega's mee te doen met het adopteren van bomen.

Voor mij is dit als een hele motiverende verrassing gekomen, zeker dat er zo veel mensen zijn die mij en AWG verder willen helpen en in mijn idee geloven, dit geeft veel kracht en zelfvertrouwen. Ik wil bij deze ook alle mensen die AWG steunen door een boom te adopteren bedanken en Informatie management in het bijzonder dat ze met de afdeling zo een initiatief hebben genomen echt geweldig.

Bedrijfsonderd. > Informatiemanagement > Actueel

► Informatiemanagement kan de boom in



De collega's van Informatiemanagement hebben met zijn allen 35 bomen geadopteerd voor het Groen Ondernemen project. Daarmee proberen zij de mensen in Kenia een handje te helpen. Doe jij ook mee?

De afdeling was razend enthousiast toen ze hoorde van Roeland's project. En zijn gelijk begonnen met het inzamelen van geld om met de afdeling een aantal bomen te adopteren.

Uiteindelijk zijn het zelfs meer bomen dan medewerkers geworden!

En woensdag 16 maart was het dan eindelijk zover en kon de cheque van 350 euro aan Roeland overhandigd worden. Dat betekent dat Kenia nu 35 bomen rijker is, dat lijkt misschien niet zoveel maar vergeet niet elk beetje helpt.

Adopteer je eigen boom

Roeland Lelieveld, een collega van IbDH, is een privé initiatief gestart voor een houtproductiebos. Op een 8 hectare aangekocht land wil hij 10.000 meliabomen planten. Voor slechts 10 euro kan je al een eigen boom adopteren. Je krijgt dan zelfs een certificaat!

Kijk voor Roeland's avontuur in Kenia op [intranet](#).

