



Simone Pelzer

Senior Associate

Profil

Simone Pelzer betreut als Projektverantwortliche nationale und internationale Kunden entlang des gesamten Employee-Lifecycles. In ihrer Arbeit mit KMUs, internationalen Konzernen und Beratungen legt sie grossen Wert auf die langfristige Wirksamkeit der Massnahmen und bedient sich dabei unterschiedlicher Methoden und Verfahren. Schwerpunkte ihrer Arbeit sind die Projektkoordination und Steuerung, die Konzeption von individuellen Qualifizierungs- und Weiterbildungsmassnahmen sowie die Durchführung von wissenschaftlich fundierten Potential- und Accountanalysen.

In der Personalauswahl definiert Frau Pelzer Anforderungsprofile und berät ihre Kunden in der Bewerber Vor- und Endauswahl. In der Personalentwicklung konzipiert sie Programme für Fach- und Führungskräfte. Zur Präzisierung der Personalentscheidungen setzt Frau Pelzer psychometrische Persönlichkeits- und/oder 360°-Verfahren ein.

Ausbildung und Karriereweg

Nach ihrer kaufmännischen Ausbildung war Frau Pelzer 13 Jahre in verschiedenen Vertriebsfunktionen der Deutschen Telekom AG sowie T-Systems International tätig und bringt langjährige Erfahrung in diesem Bereich mit.

Beratungsleistungen

Projektkoordination und -steuerung, Potentialanalyse, 360° Feedback, Konzeption von Entwicklungsprogrammen, Talentidentifikation und -entwicklung, Leadership Development, Kompetenzmodelle, Anforderungsanalysen, HR-Analytics, Change Management

Zertifizierungen

Hogan Persönlichkeitsassessments (HPI, HDS, MVPI); Hogan Leistungsassessments (HBRI, Matrigma)
Leadership Versatility Index (LVI 360°)

Sprachen

Deutsch (Muttersprache), Englisch (verhandlungssicher)

Standort

Düsseldorf/Deutschland