



2019年第1期  
(总第200期)  
2019年1月28日 星期一  
农历戊戌年十二月二十三

# 安徽三建报



主办:安徽三建工程有限公司党委  
网址: http://www.ahsj-group.com  
中国施工企业优秀报刊  
全国建筑行业精品报纸

诚信为本 敬业至上

## 热烈祝贺安徽建工集团控股有限公司一届六次职代会胜利召开!

### 邓向阳调研安徽创新馆项目强调着力打造安徽创新发展新平台

1月6日下午,省委常委、常务副省长邓向阳赴安徽创新馆项目现场实地调研,部署安徽创新馆开馆筹备工作。

邓向阳强调,安徽创新馆具有汇聚创新资源、推动科技成果对接转化、促进创新产业发展、提升全民科学创新精神等重要作用,是我省贯彻落实习近平总书记视察安徽重要讲话精神,着力下好创新“先手棋”的重要行动,是巩固和发挥我省创新驱动发展优势的重要举措。

邓向阳要求,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻落实中央经济工作会议及省委经济工作会议部署,将安徽创新馆打造成为我省实施创新发展、扩大对外交流合作的重要平台。要加快推进项目建设,确保按期完成各项建设任务。要加大政策支持力度,注重强化创新馆成果转化、资本对接、高端人才市场等服务功能。要进一步健全完善创新馆建设运营管理机制,充分发挥创新馆平台作用,实现以高能级的平台引领高水平的创新,以高水平的创新驱动高质量的发展。

思想为指引,深入贯彻落实中央经济工作会议及省委经济工作会议部署,将安徽创新馆打造成为我省实施创新发展、扩大对外交流合作的重要平台。要加快推进项目建设,确保按期完成各项建设任务。要加大政策支持力度,注重强化创新馆成果转化、资本对接、高端人才市场等服务功能。要进一步健全完善创新馆建设运营管理机制,充分发挥创新馆平台作用,实现以高能级的平台引领高水平的创新,以高水平的创新驱动高质量的发展。

调研结束后,安徽三建公司党委书记、董事长左登宏立即召集各参建单位负责人和管理人员召开现场工作推进会。公司总经理何洪春以及副总经理李建成参加了推进会。会上左登宏传达了邓向阳关于创新馆建设的相关指示和要求,并对下一步工程建设做了详细部署,重点对冬季施工措施和春节期间劳动力做了具体安排。他要求各参建单位要提高认识,发挥三建铁军作风,确保按期完成建设任务。

(高莉)



### 开门红! 公司新年半月中标5个项目!

大客户恒大天长湖山半岛项目以12亿中标额贡献近半

新年新气象!2019年首月刚刚过半,安徽三建就接连迎来中标喜讯,截止到元月15日公司共中标5个项目,总营业额28.23亿!公司实现开门红!

在中标的5个项目中,大客户项目共有3个,分别是恒大集团、明发集团和银城地产,三个项目中标总金额达17.5亿,占比62.5%;其中中标额最大的项目来自于公司大客户恒大地产!这充分显示了公司长期坚持“大客户发展”战略的经营成果。

安徽三建公司长期坚持“诚信为本,敬业至上”核心价值观,以雄厚的技术力量、丰富的管理经验,优秀的管理团队和良好的社会信誉得到了社会的广泛认可。近年来公司坚持发展房建主业不动摇,坚定不移实施“大客户”和“走出去”发展战略,走“筑精品、树品牌、拓市场”的发展之路,不断积累大客户资源,2018年实现了逆势增长,创下

公司经营额历史新高!大客户效应日趋显著。

值得一提的是恒大天长湖山半岛首期主体及配套建设总承包工程项目,该项目是公司首次进入文旅小镇项目建设领域,该项目中标,为公司进入这一新市场开了一个好头。

恒大集团是以民生地产为基础,文化旅游、健康养生为两翼,高科技产业为龙头的世界500强企业。该工程总建筑面积66.6万平米,位于天长市金牛湖新区,是恒大文旅小镇综合体项目。首期项目包括恒大集团专为少年儿童打造的“全室内全天候全季节”世界级童话主题乐园——恒大儿童乐园,可辐射周边滁州、南京、扬州等地区,预计将产生可观的经济效益和社会效益。

临近春节,安徽三建仍在继续冲刺,力争刷新月度经营记录,为安徽三建广大职工欢度2019年春节送上一份新年贺礼!向建工集团职代会献礼!

(李亚南 卜闯)



1月21日上午,集团公司党委书记、董事长赵时运到安徽三建合肥市轨道交通4号线4标段大强路项目调研建设。在调研中,他高度评价了项目安全文明施工工作,并要求项目部在确保安全质量的同时,加大施工力度,确保按期完工,为合肥轨道交通4号线通车打好基础。

赵时运一行首先来到大强路站工区盾构区间视频监控中心,在大屏前详细了解了盾构施工等相关情况。接着,赵时运一行深入车站、盾构区间施工现场查看了车站建设、盾构推进和管片拼装情况。在现场,赵时运评价大强路站混凝土成型效果观感好,项目安全文明施工管理到位。赵时运还详细询问了盾构推进中存在的困难、地质情况、公司产业化基地管片生产进展情况,并对春节期间项目施工安排以及安徽三建轨道交通业务发展规划作了调研。左登宏汇报了公司下一步轨道交通业务的经营思路;项目负责人张思磊汇报了春节期间盾构施工安排情况。

该项目自盾构机始发以来盾构施工推进顺利,截止1月21日已完成管片拼装130环。项目部表示将认真做好春节期间施工的各项准备工作,确保按期完成施工目标,为合肥市轨道交通建设做贡献!

股份公司副总经理孙学军,安徽三建党委书记、董事长左登宏,安徽三建轨道交通项目经理陈润坤陪同调研。(李俊 卢莉丽)

### 赵时运一行调研安徽三建轨道交通项目建设

### 郑成雨一行到市青少年实践基地项目检查督导劳务管理工作

元月17日,由省国资委监事会主席郑成雨带队,省国资委分配处副处长王可坤等人组成的农民工工资支付检查督导组,到我公司合肥市青少年实践基地工程项目部,就劳务管理及农民工工资支付工作进行检查督导。集团公司人力资源部副部长朱金鑫、信访保卫部部长路新友,公司总经理何洪春等陪同检查。

何洪春向督导组汇报了安徽三建2018年各项经济指标,介绍了公司发展情况和产业结构,报告了安徽三建稳中求进、创新转型的发展思路。公司人力资源部就劳务管理工作向督导组作了汇报,重点报告了公司在劳务管控方面一些具体措施,包括劳务队伍资格准入、招标标的具体化、各类合同文本标准化、农民工考勤信息化;介绍了公司劳务管理的三级工作机制,特别是公司所属两个劳务公司在劳务管理中起到的积极作用。

在听取汇报后,督导组认真检查了相关台账资料,现场体验农民工实际生产生活,并与农民工兄弟直接交谈,了解第一手情况,掌握最真实的资料。郑成雨在督查中充分肯定了公司农民工工资管理工作。他指出,落实农民工工资支付工作是落实党的十九大精神的一项举措,受到各方的高度重视。安徽三建作为房建施工企业,在农民工用工方面具有

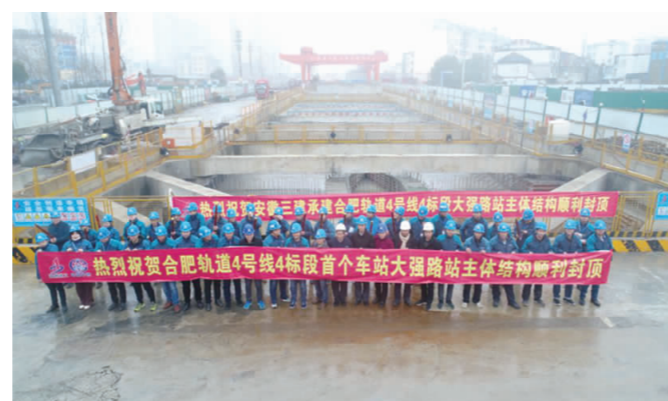
代表性。他提出要维护保障新一代农民工权益,增强人文关怀,要按合同履约及时结算、及时支付,确保农民工工资按时发放;要建立考核处罚机制,加强劳务队伍管理工作。

省国资委收入分配处副处长王可坤查看了劳务管理的相关资料,肯定了公司在劳务管理方面的具体做法,同时要求公司加大过程监管力度,防范管理真空造成农民工工资支付不及时等问题。

检查结束后,督导组一行参观了现场设置的安全体验馆和VR体验馆,通过VR技术身临其境感受了公司在农民工培训教育上做的创新。

(张鑫 王婉惠)

### 市轨道交通4号线4标段项目大强路站主体结构顺利封顶



1月7日上午10时,随着最后一方混凝土浇筑完成,公司承建的合肥市轨道交通4号线4标段大强路站主体结构顺利封顶。大强路站是该标段五站中首个主体结构封顶的车站,也是4号线31个车站中第11个主体结构封顶的车站。

大强路站位于龙川路与大强路交口,是合肥轨道交通4号线西运行段的一个双向盾构始发站。由于该站周边环境复杂,施工难度大,面临高压线迁改、园林绿化迁移、交警部门道路导改等协调任务重,项目正式进场时间较迟。为了保证大强路站主体结构早日实现封顶,确保4号线按时贯通,在公司以及分公司

的大力支持下,项目部倒排工期、多方协调、精心组织施工,斗严寒战酷暑,克服重重困难,最终确保了大强路站主体结构如期封顶。下一步项目部将继续推进盾构施工,并将开展出入口、风亭、车站内部二次结构等附属工程的施工。

据悉,合肥轨道交通4号线4标段共设伊宁路站、花山路站、巢湖路站、大强路站、呈坎路站五站四区间。大强路站是其中一个站点,为地下两层岛式站台车站,车站总建筑面积12166.49m<sup>2</sup>,车站长度195.5m,标准段宽20.7m,基坑深度16.4-18.0m;车站共设置4个出入口,2组风亭,1个安全出口。(李俊 卢莉丽)

### “智能产业化工厂管理信息系统” Smart PC系统1.0版在工业公司正式上线运行

1月17日上午9点,安徽三建“智能产业化工厂管理信息系统”——Smart PC1.0版发布会在建筑工业公司三楼会议室举行。这标志着建筑工业公司正式进入信息化管理时代,是公司信息化工作的又一重大成果。安徽三建工程有限公司副总经理王兴明、安徽大学设计院副院长李学俊、公司副总工程师陈雷、信息管理部主任曲珍、建筑工业公司党支部书记冯雷及信息系统项目相关人员40余人出席了仪式。

Smart PC系统全面上线后将改变传统工厂生产管理方式。记者了解到,今后系统全面上线实施后,设计部门将深化设计后PC构件的数据导入系统后,项目部可以直接在电脑上提交所需构件订单,订单提交后,工程部门立即可以通过系统中堆场库存数据生成供货计划;而生产部门则可以依据公司实际产能制定构件、模具和钢筋完成排产计划,然后组织生产,这极大地提高了订单信息传递的效率。在车间每一个生产出的构件都生成唯一二维码

直接扫码入库,工程部门可直接扫码调取满足供货计划的构件发到现场;现场直接通过移动端扫码进行验收,这就避免了构件的错发,同时形成了构件生命周期的追溯体系。

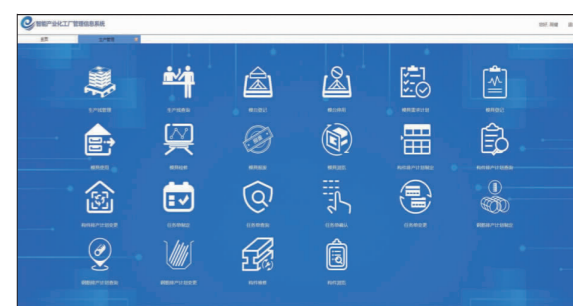
Smart PC系统的上线应用构建了基于网络的协同工作平台,形成了对项目需求的及时响应。通过该系统可以实现生产和库存平衡的精细化管理;优化供货需求和生产运营成本;还可以代替人工完成大量繁琐事务,协助工业公司轻松实现对生产各环节的全过程掌控,提升管理效能,减少错误率,提高工作效率。

Smart PC系统1.0版的上线运行是安徽三建公司党委贯彻落实十九大精神及省党代会关于深化“校企合作、产教融合”的结晶,这一系统共有10个大模块,52个子模块,126个表,50个菜单,163个java类,168个页面。该系统为工业公司打造了智慧工厂的“神经中枢系统”,将为工业

公司优化业务流程,整合信息资源,提升设计集成、提高项目管理、企业运营管理奠定信息化的基础。

据悉,安徽三建正是把科技创新作为企业发展新引擎,在完成Smart PC系统1.0版本之后,项目组将继续开发2.0和3.0版本,推进建筑工业公司智能化工厂建设,为公司改革转型发展提供强劲动力。

(冯雷 赵育听)



### 荣誉台

### 公司喜获三项“中国建筑工程装饰奖”

1月9日,2017—2018年度中国建筑工程装饰奖颁奖大会在北京国家会议中心举行,我公司3项工程捧回“中国建筑工程装饰奖”。

此次我公司获奖的工程分别为南艳高科清华大学公共研究院一期项目内装饰工程、南艳高科清华大学公共研究院一期项目幕墙工程、中国书店大厦幕墙工程。至此,我公司共有6个项目荣获“中国建筑工程装饰奖”。

中国建筑工程装饰奖是住建部批准设立的中国建筑装饰行业最高荣誉奖,其获奖工程代表着国内顶尖的装饰装修水平。评选活动由中国建筑装饰协会主办。

(高莉)

### 公司两项目夺得海南省“安全文明标准化工地”称号

近日,一公司海南分公司承建的文昌淇水湾壹号工程项目和三亚红塘湾旅游度假区项目荣获海南省建筑施工2018年度“安全文明标准化工地”荣誉称号。此次评选,历经专家审查、施工现场复查、专家组三轮评审等程序,红塘湾旅游度假区项目和淇水湾壹号项目作为三亚和文昌的标杆工地在此前已先后获得了“海南省优质结构工程”。在此次文明工地评选中两项目现场的安全管控和文明创建,标准化、定型化施工管理得到了评审专家组的高度赞扬与认可。

获得“安全文明标准化工地”荣誉称号,这是对海南分公司的管理工作的认可,极大提升了公司在海南建筑市场领域的知名度,奠定了进一步开拓海南市场的基础。

(张小虎)

### 公司连续荣获BIM大赛奖项

近日,安徽三建公司滨湖卓越城文苑一期项目荣获民用建筑类(施工)“二等奖”,安徽建工集团荣获了全省住房城乡建设系统(施工组)优秀组织奖。公司BIM中心主任高晓康参加了总结表彰会并作了专题交流报告。

本次大赛由安徽省勘察设计协会、安徽省建筑业协会举办,参赛作品来自我省勘察设计、施工单位承接的国内外BIM技术应用项目,经初赛、专家评审及决赛严格的评审环节,最终确定奖项,获奖项目代表了安徽省BIM技术的先进水平。

1月2日,上海市安装行业协会传来喜讯,安徽三建安装公司“合肥市二院项目机电安装BIM应用”在上海市第五届“中新杯”机电安装BIM创新大赛中斩获“BIM应用成果比赛”三等奖,“BIM技能操作比武”铜奖团队,这是安装公司BIM团队继荣获建工集团第二届BIM技术大赛二等奖后取得的又一佳绩。

(王贤桂 巫业磊 任继辉)



# 构建企业BIM平台 助力企业高质量发展

## 2018年安徽三建深化BIM技术应用纪实

BIM技术是一种被广泛认可的工程设计、建造、管理的数据化工具,在提高生产效率、节约成本和缩短工期方面有着重要作用。2018年安徽三建以深化BIM技术应用为抓手,在构建企业BIM平台,完善相关机制上下功夫,大力培养BIM技术应用人才,使得BIM这一信息化技术工具在促进项目建设、提升项目效益、助力公司经营等多方面取得了显著的成效,初步形成了较完善的BIM应用体系,并在BIM技术应用上荣获诸多奖项,为公司高质量发展提供了强大而有效的技术推动力。

### 推进BIM组织建设 推动项目高水平建造

2018年公司把握建筑行业技术进步的潮流,把深化BIM技术应用作为一项重点工作来抓。技术中心首先完善了BIM组织架构,2018年5月份组建了企业级BIM中心,明确了BIM中心工作职责和目标活动经费预算。接着公司出台了《BIM中心管理办法》、《BIM分中心管理办法》等制度,在制度层面保障了企业BIM组织建设的顺利进行。

随着公司BIM组织建设的深化,BIM技术应用在公司承担的“高大难特新”等项目提质增效的作用日渐显著。如在滨湖卓越城文苑一期项目建设中,建设单位合同约定要求工程基于BIM建筑信息模型进行施工总承包项目管理,同时对施工图深化及施工阶段、竣工阶段的BIM模型精度均提出较高要求。公司抽调精兵强

将组建了该项目BIM团队,明确分工,各司其职,严格按照计划实施,确保了项目BIM管理工作的顺利开展与进度要求;同时在图纸优化、管线综合布置及检测、外幕墙分割、辅助技术交底和施工检查、协助方案编制和施工演示等等技术应用点上取得了较好的技术经济效益,获得了业主方的高度评价。基于该项目的BIM成果及团队荣获了第二届安徽省BIM技术应用大赛民用建筑类(施工)二等奖。

### 建设BIM技术人才队伍 提升技术水平

BIM技术发展的核心是人才团队的能力锻造。为了加快BIM技术在项目落地应用。公司技术中心加大了对项目技术人员的BIM技术培训力度,2018年12月会同公司人力资源部共同举办了安徽三建BIM技术基础培训班第一期、第二期,共计220余人参加了脱产集中学习,培养发现了一批对BIM技术感兴趣、具备一定BIM建模能力的优秀人才。

在BIM技术团队建设上,公司还通过选派优秀人员参与BIM技术技能竞赛,锻炼了BIM技术团队竞争能力,为安徽三建赢得了企业荣誉和技术影响力,一批项目BIM团队获得各级各类竞赛激励。2018年中科大物质科学大楼项目荣获第三届中国建设工程BIM大赛三等奖;滨湖卓越城文苑一期项目荣获安徽省第二届建筑信息模型(BIM)技术应用大赛二等奖;铜陵悦豪酒店项目“机电安装工程BIM技术应用”同时获得陕西省“秦汉杯”第三届BIM应用大赛、西安市第二届“唐都杯”BIM应用大赛三等奖;“安装工程BIM团队”在上海市第五届“申新杯”

机电安装BIM创新大赛中斩获“BIM应用成果比赛”三等奖、“BIM技能操作比武”铜奖团队;2人次获得安徽建工集团第二届BIM大赛个人二等奖和三等奖。

### 规范BIM技术投标应用 为企业经营增添技术推力

9月份公司组织开展了BIM技术投标应用工作专题会议,对BIM技术在投标阶段工作做了总结和规划,提出了要注重经验总结和技术积累,培养锻炼公司的BIM核心力量的要求。与此同时,公司出台了《BIM技术投标工作指引》,规范了公司参与外部招投标活动中的BIM技术应用工作和协同配合,BIM技术投标能力日益增强,在多个大型公建项目上BIM技术视频的编制质量有了较大的提升,得到了评标专家广泛认可。合肥市第二人民医院老年护理院工程、长丰县北城医院综合建设土建及安装工程(标段)相继高分入围、中标。中德教育合作示范基地公共平台、阜阳合肥现代产业园区复旦创新科技园、安徽公安职业学院整体搬迁等项目亦高分入围,为企业经营增添了技术推力。

经过努力,安徽三建BIM技术应用已经搭建了平台,建立了团队,在促进工程建设和企业经营方面积累了经验,下一步技术中心将进一步结合工程项目的类型及项目管理实际,推进场地平面布置、冲突碰撞检测、三维管线综合、虚拟仿真漫游、施工模拟、装饰排版、重难点深化应用等BIM活动的深入规范应用,颁布BIM技术活动项目应用清单,制定有关激励措施,把BIM技术应用推向新的高度。

(陈雷)

## 解放思想 创新模式 推动高质量发展

左登宏调研西北公司指出：

1月8日至9日,公司党委书记、董事长左登宏赴西北公司调研指导工作,强调要进一步解放思想,创新模式,持续推进精细化管理,强化责任担当妥善解决遗留问题,扎实推动西北公司高质量发展。

8日下午抵达西安后,左登宏一行直接赶到铜川悦豪酒店项目施工现场开展调研,并看望慰问了项目职工。在项目现场,左登宏详细了解项目安全、质量、进度管理等实际情况。项目部重点汇报了项目成本管理工作情况。他要求分公司和项目部要牢固树立效益意识,抢抓工期,大干快上,挖潜增效,推动项目高质量发展;要做好土建、安装、装饰各个专业特色施工工艺以及项目标书编制的经验总结。

9日上午在西北公司召开了调研座谈会,会上左登宏听取了西北公司领导及机关职能部门关于生产、经营、遗留问题处理情况的汇报。他说,西北公司2018年以来在经营上、项目管理工作以及基础管理提升等方面都做了大量的工作,针对西北公司今后发展,左登宏提出四个方面的具体要求。一是进一步解放思想,抢抓国家西部发展的战略机遇,坚持“大客户”战略和多元化发展战略,提高经营业绩和经营质量。二是创新管理模式,提高人员效率,做实做细精细化管理,全面推行信息化管理,提高项目收益,做好风险防范。三是强化责任担当,妥善解决遗留问题,为西北公司大发展扫清障碍。四是强化专业技术人员培训,广泛运用“师带徒”、观摩交流等形式,提高职工综合素质,为分公司转型发展蓄势借力。

调研考察期间,左登宏还专程拜访西部投资集团邢雅江董事长,双方就进一步深化互利合作、实现共同发展进行了探讨并达成共识。(朱雷)

学习宣传贯彻党的十九大精神  
安徽三建在行动


## 诚信服务业主 公司连获锦旗

近日,公司连续收到力高集团、合肥周谷堆置业有限公司送来的锦旗,感谢安徽三建公司以优质高效的施工管理和诚信经营为业主提供了贴心的服务。

12月29日,公司大客户力高集团烟台区域总经理马传民专程来到安徽三建公司,送来一面印有“合作共赢,共铸辉煌”字样的锦旗,公司总经理何洪春代表公司接受了锦旗。马传民握着何洪春的手说,我们认为安徽三建是值得信赖的合作伙伴,优质高效、

诚实守信是烟台力高阳光海岸三期项目工程能够提前一年竣工备案的关键,为我们争取时间赢得市场。

12月24日,在合肥周谷堆置业有限公司会议室,合肥周谷堆置业有限公司总经理王皓把一面绣有“迎难而上诚信守约,鲁班精神时代工匠”的锦旗交到安徽三建副总经理刘顺利手中,表达对安徽三建在百大·东兴家项目施工过程中优质高效的施工管理和诚信经营的感谢。(姚阳 朱明)



## 装饰公司首个EPC项目 肥东一中老校区改造工程顺利通过竣工验收

近日,由安徽三建装饰公司承建的肥东县综合中心工程顺利通过竣工验收,该工程也是肥东一中老校区改造工程中最后一个单体工程,至此肥东一中老校区改造工程顺利通过竣工验收并交付使用。

该工程是装饰公司首个设计施工一体化总承包项目,涵盖内外装饰装修、智能化改造、室外道路绿化改造等。经过项目部全体管理人员的不懈努力,该项目建设工作得到了业主单位的高度肯定,也为装饰公司下一步EPC项目建设提供了经验借鉴。(胡森)

## ★一线传真★ 公司召开经营工作研讨会：总结经验 分析形势 明确目标 坚定信心

1月18日上午,架业公司召开安全例会,相关科室人员及班组参加了会议。会上分公司安全部门还与参会班组签订了《架业公司内部综合治理与消防安全责任书》。(李立)

1月17日,五公司承建的皖投置业肥西[2018]-16地块幼儿园工程破土动工。(徐峻森)

1月15日至16日,十二公司组织项目成本核算员在分公司会议室举行广联达软件应用学习培训班。(黄佳)

1月15日,新年伊始,合肥市教育局副局长陆昌云、项目办主任朱伟红、发展规划处副处长谈龙兵、市重点局教育项目负责人黄毅一行,来到安徽三建承建的合肥三中心艺体综合楼及校园环境提升工程项目指导工作。(魏宗锋)

1月15日,包河区建管办主任阮卫言一行到我滨湖沁园项目摸排调研春节前农民工工资发放情况。(卜之祥)

1月11日,由蜀山区副区长李祥带队,蜀山区住建局、重点局、征收办主要负责人及相关人员组成的检查组,来到我公司承建的合肥市蜀山区小庙镇蜀枫南苑二标项目开展蜀山区建筑领域今冬明春安全生产工作检查。(卜之祥)

1月5日,六公司在公司合肥轨道交通4号线4标项目会议室举办了2019年的第一场内部培训——安装算量培训,分公司领导班子、项目经理、核算员、技术负责等40人参加了培训。(李俊)

1月4日,公司工会副主席马荣琳前往七公司宝湾三期住宅项目,对该项目创建公司“工人先锋号”工程进行验收并授牌。七公司工会主席赵立军及项目创建小组代表项目接受授牌。(陈暖林 夏治中)

最近从中国人网教育查阅获悉,一公司参加2018年度国家建筑职业资格统考中,8人通过一级建造师考试,3人通过一级造价工程师考试,创一公司考证历史最好成绩。(王其水)

2018年安徽三建经营成果丰硕,经营业绩再创历史新高,为全面总结2018年经营工作,谋划2019年经营工作,12月29日,公司在五楼会议室召开了2018年经营工作研讨会。公司董事长左登宏在会上要求各单位要继续坚持“走出去”战略和“大客户”战略,规范管理,防范风险,号召各级经营人员团结协作,勇于担当,奋力开创2019年经营新局面。公司总经理何洪春、副总经理张斌出席会议。刘顺利主持会议。

左登宏在会上详细分析了2019年建筑行业形势和相关政策制度,总结了2018年经营工作中好的经验和做法,通报表扬了2018年度经营工作完成出色的单位,动员和部署了2019年经营工作。他提出要继续保持“走出去”发展和“大客户”经营战略;持续管控风险,合作共赢的经营思路,做好大客户管理工作;打造精品工程,扩大品牌影响力;创新经营模式推进市政道路、高速公路、水利工程、桥梁、钢结构、装饰装修、机电安装、超高层、建筑产业化、城市管廊、轨道交通等多元化业务。他号召各级经营人员团结协作,勇于担当,开创2019年经营工作新局面。

会上,土建公司、外地公司、专业公司认真总结了2018年度的经营工作,针对自身的不足之处提出了整改措施和努力方向。大家还积极为公司的经营工作献计献策,提出许多宝贵的意见和建议,展现出了三建人的主人翁意识和责任感。会上还对各单位2019年经营工作目标进行了分解。

何洪春针对各单位的发言作了点评,并强调要打造百年三建,唯有做“品牌”才是出路。他号召大家扎实工作,奋力拼搏,践行好三建“品牌”战略。

本次会议主题明确,形式新颖,气氛活跃,大家各抒己见,畅所欲言,起到了群策群力共谋发展的良好效果,为安徽三建2019年的经营工作明确了方向!土建、专业及外地分公司负责人和专职经营人员、公司相关部门负责人80余人参会。(周倩倩)

## 在喜悦中冷静前行 十一公司召开新中标项目施工前策划会

新年伊始,十一公司经营工作捷报频传,元月份签订合同总额约15亿元,喜迎开门红!目前十一公司又与明发徐州新沂项目达成框架协议,经营工作还将持续取得成果。十一公司没有沉浸在经营丰收的喜悦中,相反,为了做好新中标项目建设工作,把“铸精品、树品牌、拓市场”的市场方针落到实处,十一公司于1月18日在公司四楼会议室召开了新中标项目施工前策划专题会议,冷静思考,缜密部署项目建设工作。

这次会议既是策划会,更是一场战前动员会。良好的经营业绩仅仅是开始,打造精品工程,提升项目效益才是关键。为此十一公司特地邀请了公司工程管理部、技术质量部、招标中心、成本合约部、人力资源部5个部门相关负责人参加会议并提出指导意见。

在筹备策划会上,新中标的四个项目经理首先向全体成员汇报了各自项目前期调研情况和策划方案,重点围绕项目施工总进度及关键时间节点控制、成本控制措施、质量创优、安全管理和工艺创新及BIM等新技术运用方面进行汇报。公司相关部门负责人在听取汇报后,分别对四个项目的策划进行了点评,并结合项目实际情况及日常工作提出了具体的可行性和建议,同时大家围绕大客户管理和技术转型等方面展开了讨论。

十一公司经理贾学礼在总结中指出,今年经营工作实现开门红,这对分公司来说既是机遇,又是挑战,大家不能因此盲目乐观,更重要的是做好项目,提升效益,因为精品工程是经营工作的基础和保障。抓好这些项目建设,打造标杆项目,不辜负广大客户的信任,是我们面临的一项重大考验。就下一步工作,他要求:一是加强新项目前期策划,了解项目重点、难点;二是狠抓项目成本管控,深化分析项目盈亏;三是强化工程质量管理,牢牢项目创建基础,在学习新技术、新工艺等方面下功夫;四是加强项目团队建设和人才培养,合理配置管理人员,分工负责落实到人。(盛斌斌 刘旭峰)



## 优质诚信 合作共赢 大连公司力高阳光海岸项目建设纪实

近日,公司大客户力高集团烟台区域总经理马传民专程来到安徽三建公司,给公司送来了一面印有“合作共赢,共铸辉煌”字样的锦旗,感谢安徽三建诚实守信、优质高效地完成了烟台力高阳光海岸三期项目工程提前一年竣工备案的目标,为力高公司争取时间抢占市场打下坚实的基础。大连公司以优质的工程质量、信守承诺的顽强作风,赢得了力高集团的充分信任,已经连续四次和力高集团达成合作,为公司的“大客户”发展战略作出了大连公司独特的注解。

**初次结缘,奠定信任基石**

力高地产集团是三建公司的大客户,2014年3月大连公司与力高集团初次结缘于力高烟台阳光海岸一期工程项目。“一定要通过这个项目让力高集团信任我们,达成在东北地区长期合作。”大连公司领导班子对首次合作高度重视。大连公司迅速调集精兵强将,全力以赴做好项目建设。优秀共产党员、副经理徐国锋主动请缨担任项目经理。

工程建设期间,项目部严格执行公司标准化管理要求,高度重视质量施工等工作。项目部专门设立质量管理小组,每天召开质量工作例会,把严格的质量管理触角深入到每个一线工人的身上,质量员每天坚守在第一线,项目技术部门对每道工序及关键节点进行技术指导。项目经理亲自编制施工七字诀指导项目工作。最终项目在力高集团内部检查评比中荣获成型质量名列第一,文明施工也位列三甲,并顺利通过了省安全质量标准示范工地的验收,同时按期一次性通过多方主体竣工验收。精品项目就是最好的实力展示。时任力高集团烟台区域总经理高崇敬说:“和安徽三建这样的国有

企业合作,我们少烦心,很放心!”

项目部在烟台力高阳光海岸一期工程建设给力高集团留下了极好的印象,为二度合作打下了坚实的基础。2016年12月,力高集团与济南元首集团联合开发济阳工业园项目时,力高集团就向元首集团推荐了安徽三建大连公司。2017年2月大连公司顺利拿下了济南元首集团搬迁及提升改造一期工程项目。

**再次牵手,以速度达双赢**

有一期项目的生产经验做铺垫,2017年2月至7月,大连公司接连与力高集团达成合作,承接了烟台阳光海岸二期、三期项目工程。2017年烟台房市呈现火爆态势,力高集团为了赶这波售房热潮,要求二期项目在2017年10月18日前务必完成四栋楼的售楼节点(地上四层)任务。为保证节点顺利完成,项目部提出“大干50天,确保节点如期完成”的口号,细致部署每个施工节点。最终项目部比原工期提前20天,顺利的完成了甲方的预售节点任务。

三期项目自2017年9月份开工建设以来,一直处于抢工状态。为了更好的抢占当地房地产市场,甲方提出了工期缩短一年的要求,并给出了相应的优惠条件。

业主需求,就是命令。三期项目部迅速行动起来,从项目管理到一线员工,全都主动放弃各种节假日休息时间,战高温、斗严寒,克服种种困难,奋力推进施工进度。不积跬步无以至千里,项目部采取了各阶段分项目目标工期的方法,将目标任务层层分解细化,从最初的35天完成地上四层的预售节点任务到按期完成结构封顶,再到指定时间内拆除塔吊和施工电梯,一个个阶段目标被三建速度完成,累积成为总目标的顺利达成!烟台三期项目以辛勤的汗水和三建人的智慧,交出了一份出色的成绩单;比业主要求提前一年交付还早14天交房!不仅为力高集团抢占了市场先机,也为公司创造了良好的效益。

**多次合作,建项目育人才**

越是艰苦的环境,越能锻炼人。二期、三期项目工期格外紧张,但紧张的项目建设也加速了青年职工的成长成才。质检员郑文俊,每天深入现场带领新进场的学生对模板支撑、钢筋绑扎、支模、浇筑混凝土等工序进行严格检查,现场监督,烟台项目实测实量能取得好成绩,他功不可没。技术负责人刘应家,被烟台的青年员工亲切的称呼为“刘老师”,从一开始就带领新入职大学生从施工组织设计到技术方案,从工程资料到试验,手把手的亲自教学。如今一期入职的大学生们在“刘老师”的言传身教下都能够到其他项目上独当一面了。

2018年3月,力高集团再一次将烟台项目交到大连公司手中。四期项目建筑面积约为10万平方米,合同金额约2.2亿。大连公司决定聘用烟台三期项目年仅27岁的技术负责人刘子越为四期项目经理。初任项目经理的刘子越也不负众望,在做好施工组织安排和风险防范措施的基础上,加强人机配合,采取流水作业与平行作业相结合的办法,保证了各工序施工连续、均衡、不间断的进行,目前力高四期项目桩基础施工基本完成,为项目主体施工赢得了时间。(姚阳)





# “要做就做最好!”

## ——记建工集团建筑工匠周培军

“要做就做最好!”这是三建设备租赁公司电工班长周培军挂在嘴边的一句话,也是他工作的真实写照。在多年的实践中,周培军勤于学习,善于总结,从一名普通的小电工,成长为有着一手精湛电气技术的“建工匠”,设备遇到难题,他总能手到病除,因此在单位和项目上大伙亲热地称他为“电工状元”!三百六十行,行行出状元。周培军用自己的工作为这句话做了最真切的注释,也让电工这个不起眼的岗位散发了别样的光彩。

### 钻研精神是“工匠”灵魂

要做好,首先就得弄懂。42岁的周培军凡事肯动脑筋,做事爱琢磨有钻劲,这是他和普通电工的根本差别。同事都说他是“活说明书”,因为他对设备厂家出厂的QTZ5610、QTZ6013等新设备都了如指掌。少有人知道,这是他背后下苦功夫钻研每种新设备,把电路、原理都吃透弄懂的成果,对设备电路维修来说,他已达专家级水准。

周培军还总是想方设法创新工作。比如,为了方便工作,他就会给每条线路编号,这样工作起来就非常方便,极大的提高了工作效率。他特别注重听一线人员的意见,收集设备在运行过程中的不足,然后自己琢磨改进方案,向公司提出对进站的新设备进行电路方面的改造。比如,一次六安项目施工升降机启动打滑,他就在刹车的主电源上面,另加线路保护,成功解决了笼子滑落问题,保证项目的使用。

这样的小创新只是周培军诸多革新中的一个,尽管

不是重大科技创新,但能解决项目实际问题,提高了工作效率,得到了项目一线的广泛欢迎。

### 务实勤奋是“工匠”的精神

要做好,就要真正对待每一项工作。每天清晨仔仔细细收拾好工包,跳上运送班组的江铃全顺面包车,奔赴各个项目现场,这是周培军一天工作的前奏。项目现场出现设备故障,他总是急项目之所急,以最快速度赶往修理。2018年,他修理设备电路方面问题580多个,为三建工程项目建设运行正常做出了巨大贡献,深受项目欢迎。

2018年末,轨道交通的行车坏了,正是大雪零下低温中,他与机修班人员一起,用了一天多的时间紧张抢修,确保行车正常运行,保障了轨道交通项目的施工。一次安庆项目电梯笼子上不动,起升困难,项目让尽快去修。周培军凭借经验,分析出由于项目电缆配的线径过细,传输线太远,设备电压不足导致施工升降机的起升困难。于是他连夜长途开车带着100多米的粗线线,接上后施工升降机测试运转正常。

周培军总是为项目着想,帮助他们更好地工作。他发现在塔吊、施工升降等大型设备型号多而杂,一旦电路更换原来的电路图就不准确,于是他就用手工绘制新的电路贴在电器防护箱外面,便于操作人员掌握,方便现场人员操作。

### 无私传承是“工匠”胸怀

不仅自己要做得好,还要大家一起做得好。这才是“工匠”



的胸怀。周培军不仅对工作认真负责,更是心胸开阔乐于分享,特别喜欢在他们的“电工圈子”里交流提高电工方面知识。周培军认识到现在设备多,更新快,项目需要维修的工作量在加大,培养新人是关键。于是他主动开始教徒。

新进入电班人员业务不熟,经验又不足,周培军就经常耐心讲解,有时反复讲三四个小时,讲解到他们听懂会修为止。现场安全员遇到不会的问题也请教他,在现场,他就手把手教;不在现场他就利用微信、QQ等工具进行传授。他曾经成功用视频指导东至项目部安全员解决塔吊吊钩不能上的问题,还用电话指导安庆项目部安全员电梯总自线路保护等问题,从而保证了几百里外现场设备的正常运行。在他的务实传授下,电工班的胡晓峰、韩磊磊等青年也都逐渐成长起来。他们说:跟着周师傅是我们的幸运!我们既能学到业务技能,更能学到“工匠”的精神!

(苏少峰)

★新时代三建榜样★

# 财务部多措并举助力新个税政策平稳落地

新的《个人所得税法》《个人所得税法实施条例》和《个人所得税专项附加扣除暂行办法》,自2019年1月1日起正式实施。今后纳税人计算应纳税所得额,在享受5000元基本减除费用和“三险一金”等专项扣除外,还可享受子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息或住房租金,以及赡养老人等6项专项附加扣除。为让广大职工及时享受新个人所得税法带来的政策红利,近日,公司财务部采取了多项措施宣传贯彻新税法,指导职工正确申报个税事项,积极应对新个税系统,推动新个税政策在公司内顺利实施。

公司领导高度重视新个税落实工作,召开了专门的会议对全公司职工个税工作进行布置和指导。为了让广大职工及时了解新个税政策,公司财务部专门邀请普华永道会计师事务所举办了“个人所得税专项附加扣除信息填报培训会”,通过课件与实例相结合的方法,对新个人所得税法实施条例进行概括和解读,使职工充分了解新个人所得税的征收范围和计税依据。重点对子女教育、继续教育、住房贷款利息、住房租金、赡养老人、大病医疗等六项专项附加扣除项目的政策规定、扣除标准、扣除方式等进行了详细讲解。

财务部还专门编制了手机APP填报操作流程,通过QQ群、微信群等媒介积极宣传新个税改革政策。为了更好地服务广大职工,财务部设立了个税专员,对职工遇到的疑难问题进行详细解答和辅导。个税专员每天更新个税系统接收到的专项附加填报信息,实时接收职工填报的专项附加信息,准确告知前来咨询的职工是否接收到其专项附加信息,确保他们及时享受税收优惠政策。

落实新个税政策对公司财务是一项艰巨的工作,要在1个月内完成全公司2千多人的个税申报信息收集及合理应扣方式,意味着巨大的工作量,对政策的熟练掌握以及高度的责任心。为了做好这项涉及每一位员工切身利益的工作,财务部积极行动,不断总结在工作中遇到的个性化问题,及时处理各分子公司提出的扣缴个税相关问题。据悉,目前公司个税代扣代缴工作正在顺利推进中。(郭敬好 郝媛)

# 公司工会荣获2018年度建工集团“先进工会”称号



1月18日,建工集团组织开展先进工会评比活动,我公司工会荣获了2018年度建工集团“先进工会”称号。2018年度集团下属的19个工会组织中共有5家荣获该荣誉,这也是我公司工会连续多年保持的一项荣誉。

本次先进工会评比主要依据十九大精神贯彻落实、坚持完善职代会为基本形式的民主管理制度、依法维护职工合法权益、廉洁从业等七大评比条件。我公司工会以PPT汇报形式展开,从民主管理,劳动竞赛,关爱维护,企业文化建设,工人先锋岗、职工小家、职工书屋创建,自身建设六个方面对公司工会工作开展情况进行了详细汇报。2018年我公

司工会在组织参加纪念改革开放40周年全省职工文艺调研、“工人先锋岗”创建、爱心助学、“我眼中的安徽三建”摄影展等活动等方面的特色工作获得了集团工会的高度评价。最终,我公司工会以总分108分获得2018年度建工集团“先进工会”称号。

年度先进工会称号的获得是对过去一年工会扎实工作的肯定,也是对新一年度开展工作的激励。下一步,公司工会将以此为契机,继续紧密围绕企业生产经营实际,坚持以职工为中心的工作导向,认真统筹推进新一年度重点工作,为开展好新一年度工作筑牢基础。(徐强)

# 公司第六届职工拔河比赛鸣锣收金 振皖劳务力拔头筹

12月28日上午9时,朔风凛冽、寒气逼人,公司篮球场人声鼎沸、群情激昂,安徽三建主题为“聚众之力,团结拼搏展风采;聚众之智,务实创新立新功”的拔河比赛正在举行。本次拔河比赛是公司第六届职工拔河比赛,来自基层单位23支代表队逾300人参加了比赛。公司党委副书记、总经理何洪春,党委副书记黄丽春到比赛现场,观看了比赛。

经过55场小组循环赛,4场1/4淘汰赛,2场半决赛,1场季军争夺赛,1场决赛,共计63场比赛,最终,振皖劳务公司获得冠军,设备租赁公司、八公司分获亚军和季军。

# 欢乐迎新年!各单位开展丰富多彩职工文体活动

新年伊始,为丰富广大职工业余生活,各二级单位、项目部纷纷组织开展了丰富多彩的文体活动,让广大职工在工作之余感受节日的快乐和集体关怀。

八公司临泉项目联合党支部积极参加临庐产业园联合党委举办的“幸福健康喜迎新春,团结奋进共建园区”趣味运动会,荣获乒乓球、羽毛球、拔河、三人四足、掷蛋等五项比赛二等奖,在收获优异成绩的同时,增进了与园区其他参建同仁的沟通交流。

六公司、华力劳务公司、振皖劳务公司、棠业公司、大

五公司等五家单位获优胜奖。公司工会副主席马荣琳为获奖代表队分别颁发了获奖证书。

拔河比赛是安徽三建每年在岁末的传统集体活动项目,是公司各单位一年一度的欢乐节日,至今已走过6年。每一次的拔河比赛,都是大家展示智慧与力量的舞台,也是友谊和欢乐汇聚的舞台。通过活动充分展示了企业职工团结协作、勇于拼搏的精神风貌,营造了积极向上、健康文明的氛围,有利于调节工作压力,培养广大职工集体荣誉感和团结协作精神。(徐强)

连公司、江西公司、西北公司等多个单位也纷纷开展了丰富多彩的文体活动。

活动充分展示了职工的才艺,让广大干部职工在欢快的氛围中,培养团队凝聚力,提升集体荣誉感,充分展现了广大职工拼搏向上,积极进取的精神风貌,营造了和谐、文明、喜庆的新年氛围。大家纷纷表示,要把这种好的氛围带到工作中,团结一致,为建设一流安徽三建做出更多更好的贡献。(综合)

# 廉洁教育多个党支部开展

为进一步增强职工廉洁自律意识,时刻绷紧廉洁这根弦,时至年末,多个单位开展了形式多样的廉政教育活动,在公司范围内营造了风清气正的节日氛围。

西北公司党支部召开支部大会,共同学习习近平总书记在十九届中央纪委三次全会上的讲话,并集中观看《一抓到底正风纪——秦岭违建整治始末》警示教育片。

轻钢龙骨公司党支部开展了专题党风廉政教育主题党日,组织广大党员学习了中共

产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议公报,《关于转发一批违反中央八项规定精神典型案例的通知》(建纪发[2019]1号)等文件精神。活动结束后,轻钢龙骨公司还与到场的合作单位签订了《工程项目遵纪守法协议》。

七公司宝湾三期住宅项目党支部组织项目全体党员及管理人员集体学习了《中国共产党第十九届纪律检查委员会会议公报》,并在会后组织党员进行了每月一次的党建教育测试。(李婷 王琳 夏治中 陈暖林)

# 立足共建,促进发展:八公司党支部和机关第四支部共迎新年



在2019年春节即将来临之际,公司党委书记、董事长左登宏等领导分别登门看望了离退休老同志,给这些曾经为公司做出贡献的老职工送去了节日的问候及慰问金、慰问品。

1月21日,左登宏看望了住院老同志李明金,公司纪委书记李家宝等领导分别看望了李自然等其他离退休老同志。(李文年)

# 创新培训体系 为企业高质量发展提供人才保障

## ——2018年公司人才培训体系建设纪实

2018年,是公司持续高速发展、积极转型升级的又一年,随着公司规模不断扩大,项目数量的与日俱增,对人才的需求就更为迫切。2018年公司大力推进人才培养战略,在加大高校招聘和社会人才引进的同时,落实“三级培养、两级管理”培养体系,在人才队伍培养上探索了一条新路,取得显著成效。2018年公司35岁以下的项目负责人比2016年多109人;取得一级建造师人数同比增长近30%;职称评审通过率达98.8%左右。为企业高质量发展提供了有力支撑。

### 打造内部全覆盖培养体系

打造学习型企业,是企业持续获得人才的根本。2018年公司人力资源部积极推行“全面培训项目”管理体系,做好项目人员全覆盖“建设”。在公司领导高度重视下,人力资源部对内部培训做了大胆创新。推行“三级培养、两级管理”的人才培养体系,即公司、分公司、项目三级培训培养;公司、分公司两级管理的方式,让每一个人人都得到必要的培训和锻炼。

在公司层面,人力资源部加大培养体系和方式的创新,对全年公司的人才培养做了全面的分层计划和安排,狠抓项目经理、成本核算、BIM技术、执业资格等关键人员的培训及

课程开发;通过分公司、项目参训人员将公司培训的内容进行进一步扩散,扩大培训效应;同时分公司还分别对具体技术和业务开展针对性的岗位培训,形成了公司培训为龙头,分公司和项目培训培养为抓手的立体培训模式,较好地解决了项目人员分散培训成本高的问题。

### 引进来、走出去、学到手

随着公司多元化业务的推进,很多专业人才亟待快速培养。针对这一情况,公司人力资源部一方面积极引进成熟型人才,解决企业的燃眉之急。另一方面人力资源部大力开展“走出去”培训交流学习,公司外派人员参加具有代表性的行业、行政部门组织的新技术、新工艺、优质项目的观摩会、全国QC与精品项目交流会、专业技术高峰论坛等活动183人次,聚焦行业技术发展。公司选派专业技术骨干开展内外观摩活动,交流学习BIM技术、轨道交通、装配式建筑、超高层等新技术,对标先进企业,学习先进经验,起到了显著成效。

公司全年组织职工参加外部培训13场次,职、执、业类培训2472人次。公司强化专业技术人员完成年度继续教育学习,全年参加专技教育达659人次。组织项目专业技术岗位证书、建造师、造价师培训1390人次,让各类人才都有渠道把技术学到手。

### 创新内部培训提高培训效果

为了提高培训效果,2018年人力资源部在培训上狠抓创新。在培训方式、内容、管理和效果上都迈上了新台阶。2018年全年公司共组织12个岗位企业内部培训22场次,参训人数3838人次,参训职工反响热烈,取得了良好的效果。

公司首次采取了封闭式教学,将培训地点放在肥东的安徽建工建筑工业公司,为职工培训学习创造了不受干扰的环境,大大提高了效果。其次是精心安排课程。在公司领导的大力支持下,各职能部门以岗位业务为核心,精心设计课程,选定讲师,编制课件,公司领导亲自为企业职工授课,课程设计

紧了团队凝聚力,活跃了气氛,更重要的是通过党建共建进一步加深了公司机关部门与分公司、项目部的沟通交流,真正践行了党建促生产的党建工作思想。双方也表示在今后的工作将继续以党建共建为契机,带动群团组织建设和促进业务交流提升,真正做到立足共建,促进发展。

(蔡廷廷 李艳丽)

# 学习宣传贯彻党的十九大精神 安徽三建在行动

人力资源部还注重培训与团建相结合,将参训人员按照年龄、岗位等划定小组,白天学习、夜晚讨论,加强组内交流、互动,提高学员学习质量。培训将考学结合,通报每期培训考试取得优异成绩的学员,促进了学习动力。培训还建立培训评估反馈机制为改进,优化企业培训打下了坚实的基础。

公司的培训带动了分子公司、项目部的培训,他们纷纷结合公司培训教育积极开展多种形式的培训学习活动。如:一公司、西北公司建立微信学习教育群;市政公开展“读书月”活动;安装公司举办第一届安全知识竞赛;装饰公司开展“精品项目交流”活动;西北公司项目开展的“夜校”活动;六公司轨道项目部、蚌埠公司项目开展的“工地小课堂”活动;七公司开展“勇面新挑战,抢抓新机遇”的职工教育座谈会;五公司、八公司开展“名师带徒”活动。

分子公司、项目部通过不同形式让人才培养工作落地生根,为项目人员汲取知识营养给予了有利支撑,使得企业人才数量大幅提升,为企业高质量发展提供了坚强的人才支撑。(石晓锐)



# 2018 奋斗的足迹

## 安徽三建公司发展大事记

编者的话:刚刚过去的2018年,是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,一年来在省国资委、集团控股公司党委的坚强领导下,安徽三建紧紧围绕高质量发展的要求,坚持在稳健发展主营业务的同时,积极推进多元化业务发展,在严峻的市场环境下,全体职工攻坚克难,奋勇拼搏,在经营业绩、多元化发展、管理提升、风险防控、企业改革、人才培养等多方面取得了丰硕的成果,开创了安徽三建发展的崭新局面,彰显了安徽三建人新时代的崭新风貌。

根据公司微信公众号的2018安徽三建大事记投票评选活动结果,结合公司实际,现将公司2018年大事记公布如下,让我们循着2018年这些深深的足迹,一起来回顾一年来公司走过的那些重大事件!

**1、深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,推动企业再创新业绩。**公司党委坚持深入开展学习十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,结合公司实际狠抓贯彻落实,2018年公司经营业绩、产值再创历史新高。公司经营额同比增长8.4%;生产产值同比增长6.3%,全面超额完成计划目标。

**2、2018年公司工程创优取得好成绩。**全年共获“琥珀杯”2个,“金鸡杯”1个,省级杯1项;两项工程获“中国建筑工程装饰奖”,其中1项目获“中国建筑幕墙精品工程”。



蚌埠公司锦绣香堤超高层项目

**3、主营业务稳固发展,大客户数量稳步提升。**公司坚持做大做强主营业务,2018年公司先后和全国排名第一的碧桂园以及恒大等知名企业达成合作5项,公司大客户数量、质量全面提升。公司经营额中大客户占比高达75.9%,在恶劣的市场环境下,确保了公司稳健发展。

**4、2018年公司项目安全文明建设硕果。**全年共获国家级建设工程项目施工安全生产标准化工地2个;省级安全生产标准化示范工地21个;市级安全生产标准化示范工地38个;建工集团安全生产标准化示范工地20个。

**5、2018年公司科技创新取得突破。**公司获4项国家实用新型专利,4项发明专利进入实质审查阶段;获集团企业级工法13项,申报省级工法13项;至此公司共拥有专利21项,国家级工法4项、省级工法41项、集团企业级工法85项,为公司的转型发展提供了强有力的科技支撑。

**6、QC小组活动跻身全国一流。**筑梦QC小组荣获安徽唯一中国质量协会“2018年全国优秀质量管理小组”,跻身全国一流行列。公司全年共获安徽省优秀QC小组奖13项,国家级全国工程建设优秀质量管理小组4项;两项成果入选《2018年全国工程建设优秀QC小组活动成果汇编》。

**7、BIM技术应用取得成果。**2018年公司组建了企业级BIM中心,积极推进BIM分中心建设,大力开展BIM技术培训 and 投标等工作,推动了公司BIM技术应用的全面提升。公司全年获中国建设工程BIM大赛三等奖一个;获安徽省BIM技术技能竞赛优秀团体奖一个;获省级BIM技术应用大赛二等奖、三等奖各一个;市级BIM应用大赛三等奖1项;获集团BIM大赛个人二等奖和三等奖各一项。

**8、加强党的领导,严格监督执纪。**公司党委全面落实“三重一大”决策程序,通过深化党建标准化建设,加强企业党建。公司全面落实行政负责人、党务负责人交叉任职要求。2018年公司对47名干部实施交叉任职,交流轮班干部33人;切实将“一岗双责”落到实处。公司严格监督执纪,开展内部巡察,共巡察了16家分公司,下发946条整改意见,已完成176条问题整改。

**9、职代会明确发展方针。**3月16日公司召开了十一届四次职代会。会上提出了“强基础、补短板,促转型、降成本、提效益”的年度发展方针,号召全体职工,面向新时代,把握新机遇,推动企业高质量发展,把企业做优做强做大。

**10、企业信誉不断提升。**2018年公司荣获多项荣誉:全国优秀施工企业、全国设备管理优秀单位、合肥市建筑业2017年度优秀施工总承包企业、2018合肥企业50强、2018合肥建筑业企业20强、合肥市建筑业2017年度安全管理先进企业、环保信用AAA级单位等荣誉。

**11、轨道交通建设进入“盾构新时代”。**11月15日上午,安徽三建首台盾构机“奋发一号”在合肥市轨道交通4号线4标段大强路站顺利始发,标志着公司进入“盾构新时代”。



合肥轨道交通4号线4标段盾构机下井

**12、建立企业年金,分享发展成果。**11月23日公司第十一届五次职代会投票表决通过了《安徽三建工程有限公司企业年金方案》,为职工再添保障。

**13、建筑产业化快速发展。**2018年建筑工业公司坚持内部产业链优势和市场化经营相结合方针,立足合肥,向周边城市拓展,先后承接了8项工程,完成经营额3.7亿元,实现快速发展。

**14、公司网站成功改版。**2018年10月8日公司新版网站靓丽上线。新版网站采用宽屏设计,对原有的栏目及内容进行了精简和完善,打造了公司网络新形象。

**15、面向市场,重组资源,安装业务全面改革。**为了进一步提升土建公司的市场优势,2018年公司将普通水电业务从安装公司剥离,整合移交土建项目部;另一方面将精干安装技术力量集中于安装公司,向专业化高端安装业务市场进军。



清华大学公共安全研究院项目

**16、展示改革成就,宣传改革精神。**公司以“纪念改革开放四十年为契机,开展了“三建改革开放40年建筑成就展”,“亲历改革开放”访谈专栏、征文比赛等一系列活动,展示改革成就,宣传企业发展,其中征文在集团斩获一、二、三等奖。12月18日,公司“预制混凝土夹心保温外墙板”作为代表性的科技创新成果之一亮相“安徽省庆祝改革开放40周年科技创新成果展”,彰显企业科技实力。

**17、全面开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育。**公司党委制定了《工作方案》,成立11个调研督查小组,全面贯彻落实上级党委和集团的部署。结合三建实际,公司迅速开展了学习、宣讲、调研、整改等活动,全面对接集团“大宣讲、大调研、大督查”安排,针对集团下达反馈整改任务,公司召开整改专题会,制定整改清单,全部完成整改任务取得实效。



安徽建工建筑工业公司全景

**18、管理提升,远程监控推进项目管理信息化。**2018年公司贯彻落实集团公司基础管理深化年活动方案,全年更新企业制度212个,并通过结合信息化手段强化了制度的执行。在项目管理方面,公司编制“安徽三建2018年项目管理创新推行文件”,发挥远程工程监控中心作用,推进项目精细化管理。

**19、公司开展系列大培训活动。**为提高职工的业务素质,适应转型发展需要,公司全年共组织涉及项目经理、项目技术负责人、项目精细化管理、BIM技术、政工干部等培训22场次,参训人数达3838人次。公司还组织参加外部培训13场次,职、执、业类培训2472人次。



中科大物质研发楼项目

**20、新技术、新产品、新工艺、新材料应用成效显著。**2018年公司大力推广新技术、新产品、新工艺、新材料在工程建设中的应用,其中新型外爬式脚手架、铝合金模板、盘扣式脚手架系统、远程监控系统在项目广泛应用,为项目生产提质增效增添动力。