



AN AIRBUS COMPANY

05 août 2019

## Gender pay Gap France

### Index égalité femmes-hommes France

Navblue SAS company based in France is in the scope of the new Gender Pay Gap reporting.

The results (highest score being 100 points) are :

Navblue SAS	90 points
-------------	-----------

We are particularly committed to advancing women in the workplace and developing female talent. For instance, in 2015, Airbus Group (Navblue SAS is a 100% full subsidiary) launched a cross-divisional, cross-departmental and transnational employee resource group, Balance for business, aiming to spur the recognition and development of female employees across the company by attracting, developing and retaining skilled women. We are also supporting the UN Women's Empowerment Principles, which offer guidance for business on how to empower women in the workplace, marketplace and community.

---

Navblue SAS en France est concernée par le nouvel index égalité femmes-hommes.

Ses résultats (meilleur score = 100 points) sont :

Navblue SAS	90 points
-------------	-----------

Nous nous engageons spécifiquement à promouvoir les femmes et à développer les talents féminins. Airbus Group (Navblue SAS est une filiale à 100% d'Airbus SAS) a ainsi lancé en 2015 un groupe de travail sur l'ensemble de ses divisions, fonctions et pays « balance for business », dont l'objectif est d'encourager la reconnaissance et le développement de ses salariées en attirant, développant et sécurisant la rétention des femmes de talent. Nous soutenons également les principes du pouvoir donné aux Femmes de l'ONU qui apporte des conseils aux entreprises sur comment donner des responsabilités aux dans nos sociétés, sur le marché du travail et dans les communautés.