



รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

ประจำปี 2559

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ความรับผิดชอบต่อสังคมประจำปี 2559

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

หน้า	150	สร้างโอกาสการลงทุนด้วยหุ้นยั้งยืน
หน้า	152	ความรับผิดชอบต่อสังคม
หน้า	153	ความรับผิดชอบต่อพนักงาน
หน้า	162	ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และส่วนราชการ
หน้า	166	ความรับผิดชอบต่อลูกค้า คู่ค้าและผู้ถือหุ้น
หน้า	171	ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
หน้า	174	โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

สร้างโอกาสการลงทุนด้วยหุ้นยั่งยืน

Thailand Sustainability Investment

“สร้างโอกาสการลงทุนด้วยหุ้นยั่งยืน”

Thailand Sustainability Investment หรือหุ้นยั่งยืน เป็นรายชื่อของบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึง ESG ซึ่งจะเป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับผู้ลงทุนที่ต้องการลงทุนตามแนวคิดการลงทุนอย่างยั่งยืนที่นำปัจจัยด้าน ESG มาเป็นองค์ประกอบในการตัดสินใจลงทุนควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของบริษัทเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ทั้งนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มีการประกาศรายชื่อ Thailand Sustainability Investment เป็นครั้งแรกในปี 2558 Thailand Sustainability Investment คัดเลือกจากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ที่สมัครใจเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนและผ่านเกณฑ์การประเมินความยั่งยืนตามตัวชี้วัดในมิติเศรษฐกิจ (รวมบรรษัทภิบาล) สิ่งแวดล้อมและสังคมที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล โดยบริษัทจดทะเบียนต้องมีคะแนนจากการตอบแบบประเมินความยั่งยืนอย่างน้อย 50% ของคะแนนเต็มในแต่ละมิติ รวมทั้งผ่านการพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณสมบัติเพื่อให้ได้หุ้นที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น เกณฑ์ด้านผลประกอบการและการคัดกรองด้านการกำกับดูแลต่าง ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล โดยมีคณะทำงานเพื่อการลงทุนอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม และหน่วยงานในตลาดทุนไทยเป็นผู้กลั่นกรองให้กระบวนการคัดเลือก Thailand Sustainability Investment มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

SET Sustainability Awards

“บริษัทจดทะเบียนต้นแบบแห่งความยั่งยืน”

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ คำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน รวมทั้งการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนใกล้เคียงให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อม ๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ เป็นผลให้บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนำบริษัทฯ เข้าเป็นหนึ่งใน 51 รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” (Thailand Sustainability Investment หรือ THSI) ประจำปี 2559





ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่าง ๆ โดยมีจุดเน้นในการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการ บริบท หรือสภาวะปัญหาของ สังคม ส่วนราชการ ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง และพนักงานในองค์กร

PCSGH Corporate Social Responsibility(CSR)

แนวคิด

“ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร หรือ CSR คือการทำให้ธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Economic-Social-Environment : ESG) มีสมดุล อยู่รวมกันได้อย่างยั่งยืน “

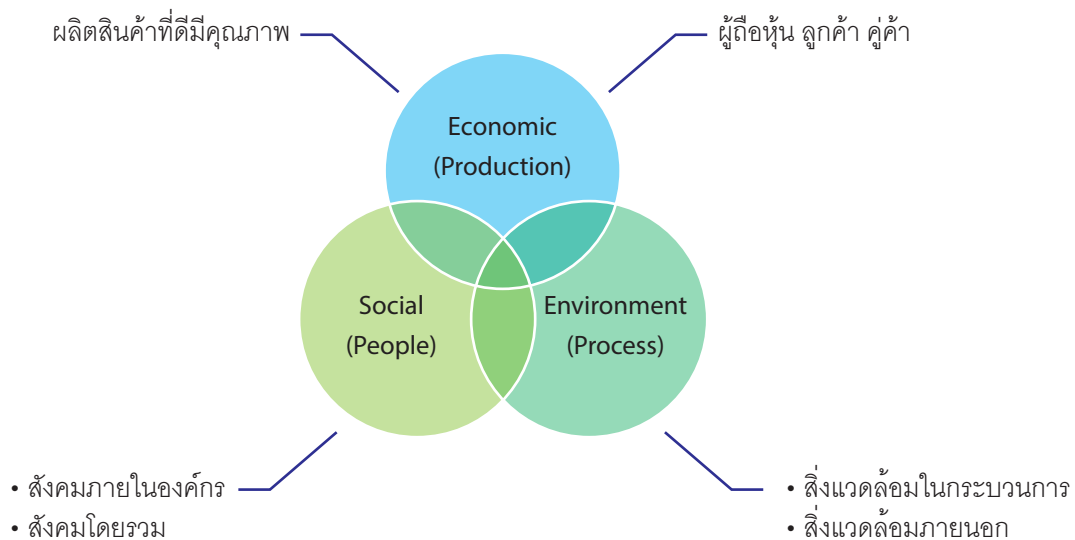
การปฏิบัติ

“การดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดีโดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล”

เป้าหมาย

การพัฒนาาร่วมกันขององค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน หมายถึง การที่ธุรกิจให้ความสำคัญและดำเนินการในเรื่อง CSR ธุรกิจยังคงต้องมีความรับผิดชอบต่อ ผู้ถือหุ้น ในการบริหารกิจการให้มีผลกำไร เป็นที่ยอมรับของ สาธารณชน รวมถึงสามารถขยายกิจการให้เจริญเติบโตใน สังคมและชุมชน ที่ธุรกิจดำเนินอยู่ในระยะยาว

PCSGH CSR Framework



ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

การเปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของพนักงาน ตั้งแต่การสำรวจกิจกรรม CSR ในระดับบุคคล การนำเสนอกิจกรรม CSR ระดับองค์กร และการสร้างความผูกพันร่วมในหมู่พนักงาน ซึ่งถือเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนงาน CSR ให้เกิดผลสำเร็จ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้พันธกิจหลักในด้านที่ 5 เป็นเรื่องการพัฒนาความผาสุกของพนักงาน (Happy Workplace) และใช้ Happy 8 Menu เป็นโมเดลในการขับเคลื่อนกิจกรรม CSR ของพนักงาน และระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีทำให้เขาได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ประจำปี 2559 ทั้ง 4 บริษัท



ภายใต้การดำเนินการตามพันธกิจ Happy Workplace กล่องแห่งความสุขทั้ง 8 ประการ ประจำปี 2559 ได้แก่

Happy Body

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ เป็นการส่งเสริมด้านการดูแลสุขภาพร่างกาย ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ เพื่อให้พนักงานมีร่างกายที่แข็งแรง จิตใจแจ่มใสเบิกบาน ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. “PCSGH Annual Health Check up”

การตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน

เราดูแลสุขภาพของพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง รวมถึงการเลือกการตรวจให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมกับช่วงอายุ และการตรวจตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน โดยในปี 2559 สถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ โรงพยาบาลโคราชเมโมเรียล ดำเนินการตรวจในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2559 พนักงานเข้าตรวจ 2,113 คน คิดเป็นร้อยละ 97.37 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

2. อบรมและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ

โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลกรุงเทพมหานครสีมา เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559 มีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 69 คน

แบ่งเป็นกลุ่มปัจจัยเสี่ยง และกลุ่มโรค NCD ดังนี้

- กลุ่มการตรวจฮีโมโกลบินในเลือด
- กลุ่มการตรวจแอมโมเนียในเลือด
- กลุ่มการตรวจโทลูอีในปัสสาวะ
- กลุ่มการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน
- กลุ่มการตรวจสมรรถภาพปอด
- กลุ่มน้ำตาล ไขมันในเลือด ดับและไต ผิดปกติ

3. “PCSGH Sport League”

ประเภทการแข่งขันเซปักตะกร้อ

การแข่งขันเซปักตะกร้อลีคภายในจัดการแข่งขันระหว่างวันที่ 1 สิงหาคมถึง 2 กันยายน 2559 ณ สนามเซปักตะกร้อระหว่างอาคาร 2-3 บริษัทพี.ซี.เอส. พริชชั่น เวิร์ค จำกัด มีพนักงานร่วมเข้าแข่งขันทั้งหมด 10 ทีม พนักงานร่วมกิจกรรม 60 คน โดยจัดตารางการแข่งขันในช่วงตอนเย็นหลังเลิกงาน กิจกรรมดังกล่าวส่งเสริมให้พนักงานได้ออกกำลังกาย มีความสนุกสนาน และยังสร้างความสามัคคีในทีมอีกด้วย



4. การแข่งขันฟุตบอล 6 คน

“มิตรภาพคัพ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2559 ชิงถ้วยรางวัล
ฯพณฯ ท่าน สุวัจน์ ลิปตพัลลภ”

เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรชั้นนำบนถนน
มิตรภาพ จึงได้ส่งนักกีฬาฟุตบอลเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล
ระยะเวลาการแข่งขันตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน - 22 ธันวาคม
2559 ณ สนามฟุตบอลหญ้าเทียม สีมาอารีน่า จำนวนผู้ร่วมการ
แข่งขันทั้งสิ้น 24 ทีม บริษัทฯ คว่ารางวัล “ชนะเลิศ” มาครองได้
สำเร็จ

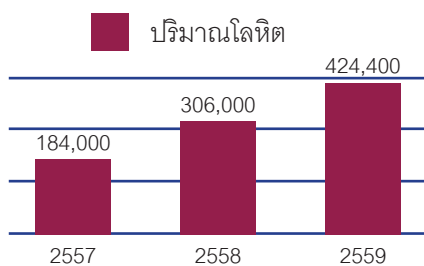


Happy Heart

มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน เป็นการส่งเสริมความมี
น้ำใจไมตรี เอื้ออาทรต่อกันในที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานเกิดความ
รักใคร่ปรองดองสามัคคีกัน

5. “โครงการบริจาคโลหิต เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” เป้าหมาย 1 ล้าน ซี.ซี.

ในปี 2559 มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตทั้งหมด 1,061 คน
คิดเป็นปริมาณโลหิตจำนวน 424,400 ซี.ซี. หลังจากมีการจัดทำ
สื่อเพื่อรณรงค์ให้มีการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มการ
รับบริจาคเป็นเดือนละ 2 ครั้ง มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น
คิดเป็น 39 เปอร์เซ็นต์ จากปี 2558 ตลอดโครงการรวมปริมาณ
โลหิต 914,400 ซี.ซี.



6. “การแสดงผลงานจิตอาสาผู้เกษียณอายุประจำปี 2559”

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2559 ได้มีงานแสดงผลงานจิตอาสา
เนื่องในโอกาสเกษียณอายุ ประจำปี 2559 มีพนักงานที่เกษียณ
อายุ จำนวน 12 คน ภายในงานมีการรับประทานอาหารร่วมกัน
มอบดอกไม้ให้กับพนักงานที่เกษียณอายุ และกล่าวคำอำลา



Happy Relax

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ เป็นการสร้างความสนุกสนาน ผ่อนคลายความเมื่อยล้า ความเครียดจากการทำงาน ช่วยให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี และทำให้พนักงานมีโอกาสสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน

7. ร่วมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ในวันที่ 12 เมษายน 2559 จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ลายดอก



8. การประกวดเทพีสงกรานต์ มีพนักงานจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประกวด จำนวน 13 ท่าน บรรยากาศเต็มไปด้วยสนุกสนาน



9. PCSGH Happy Birthday Activity

บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานจึงจัดกิจกรรมพิเศษในเดือนเกิดของพนักงาน ทำบุญตักบาตรประจำเดือน ร่วมปลูกต้นไม้ และรับประทานเค้กวันเกิด พร้อมรับคำอวยพรจากผู้บริหาร



Happy Brain

มีการส่งเสริมการศึกษาหาความรู้ทักษะ ประสบการณ์ให้พนักงานมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ โอกาสต่างๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานโดยทักษะที่เราจะต้องพัฒนามีอยู่สองประเภท คือทักษะในการทำงาน (Work Skill) และ ทักษะในการใช้ชีวิต (Life Skill) เพราะปัจจุบันคนทำงานยุคใหม่ สามารถเข้าถึงข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงาน ดังนั้นการใช้ชีวิตจึงเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุข

10. การพัฒนาตนเองด้านทักษะในการทำงาน (Work Skill) โดยเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมผ่านกิจกรรม Team Building และการสื่อสารนโยบายสำหรับพนักงานระดับจัดการขึ้นไป เมื่อวันที่ 5-6 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมแมนดาริน โกลด์เด็นวัลเลย์ เขาใหญ่จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 63 ท่าน

กิจกรรม Team Building



11. การพัฒนาตนเองผ่านกิจกรรม Skill Contest

โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดแข่งขันจำนวน 7 กิจกรรม มีพนักงานเข้าร่วมพัฒนาทักษะรวมทั้งสิ้น จำนวน 243 คน



12. ให้ทุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงระบบทวิภาคี สาขาวิชาเทคนิคการผลิต สาขางานเครื่องมือกล

เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี จัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีให้กับพนักงานของบริษัท โดยในรุ่นที่ 1 เริ่มปีการศึกษา 2558 จำนวน 27 คน

13. ด้านทักษะการใช้ชีวิต (Life Skill)

บริษัทได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะกับการทำงาน โดยอาจารย์จากรุวรรณ สุรนันท์ จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดม่วง สระน้อย อ.ปรางค์ชัย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2559 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 86 คน

Happy Money

มีเงินเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้สิน เป็นการส่งเสริมให้พนักงานใช้จ่ายอย่างประหยัด มีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามจำเป็น

14. บริษัทจัดอบรมให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีความรู้เรื่องการออมเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 โดย บลจ. ไทยพาณิชย์ มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 84 คน โดยมีพนักงานเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น รวมเป็น 76.5 % จากพนักงานทั้งหมด

15. บริษัทยังสนับสนุนการออมตามโครงการออมเงิน ออมธรรมกับธนาคารออมสินและโครงการเงินฝากประจำต่อเนื่อง 2 ปี กับธนาคารอาคารสงเคราะห์

โดยในปีนี้มีพนักงานเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นโดยมีพนักงานในโครงการรวม 162 คน มีเงินออมรวมกว่า 3 ล้านบาท



Happy Soul

มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีความสุขสงบทางจิตใจ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

16. บริษัทส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงพุทธศาสนา และรู้จักการให้ ในโครงการธนาคารบุญ โดยมีกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรประจำเดือน อบรมธรรมะกับการทำงาน และทำบุญถวายเทียนพรรษาในเทศกาลเข้าพรรษา



Happy Family

มีครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคง เป็นการส่งเสริมการสร้างความรักความผูกพันในครอบครัวและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างครอบครัวของพนักงานกับองค์กร

17. กิจกรรมวันเด็ก บุตรพนักงานและกิจกรรมวันเด็ก ณ วัดหนองหว่า

ในวันเด็กแห่งชาติได้จัดกิจกรรมวันเด็กโดยมีบุตรหลานพนักงานเข้าร่วมงานภายในงานมีการเล่นเกม แจกของขวัญรางวัลมากมาย และนอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมวันเด็กร่วมกับชุมชนใกล้เคียง



18. มอบทุนการศึกษาบุตรพนักงาน

ทางบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการศึกษา จึงมีนโยบายที่จะสนับสนุนช่วยเหลือการศึกษาของบุตรพนักงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน ด้วยการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงานที่มีผลการเรียนดีจำนวนทั้งสิ้น 196 ทุน เป็นเงินจำนวน 333,500 บาท

19. กิจกรรมอบรมคณินกนมแม่

ทีมผู้เชี่ยวชาญจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพให้การแนะนำเกี่ยวกับการให้นมบุตร การดูแลตนเองของคุณแม่ที่กำลังตั้งครรภ์ โดยมี คุณดวงใจ ไทยประทุม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 25 คน



Happy Society

สังคมดี เป็นการส่งเสริมความรัก สามัคคี เชื้อเพื่อต่อ
ชุมชนที่ทำงาน ชุมชนที่พักอาศัย ช่วยเหลือสังคมรอบข้าง ซึ่งหาก
สังคมรอบข้างดี องค์กรที่อยู่ในสังคมนั้นย่อมมีความสุขไปด้วย

20. กิจกรรมชมรม

เป็นกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคีโดยเน้นการทำ
กิจกรรมนอกเวลา งาน พนักงานจะเลือกชมรมที่สนใจหนึ่งชมรม
มีส่วนร่วมในการออกแบบกิจกรรมและทำในสิ่งที่ชอบ สร้างความ
รัก ความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร



ผลการดำเนินโครงการ Happy Workplace ประจำปี 2559

จากการดำเนินงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขตามโมเดล Happy Workplace มาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้ทำการประเมินสภาวะความสุขของพนักงานโดยเครื่องมือ Happinometer ดังนี้

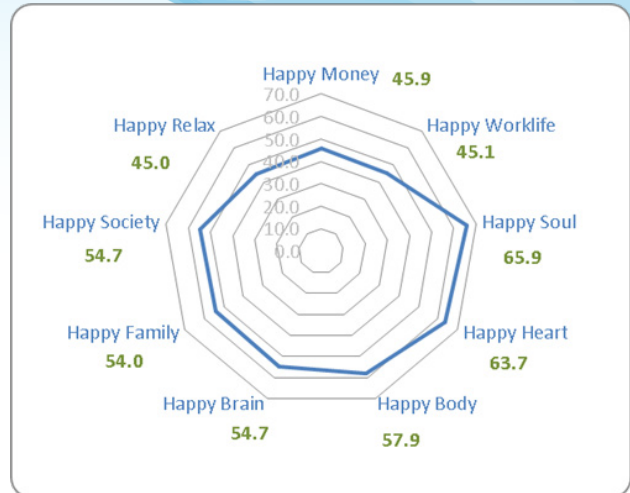
เครื่องมือวัด

แบบวัดความสุขส่วนบุคคล Happinometer ประกอบด้วยคำถาม 56 คำถาม ใน 9 มิติ โดยเป็นแบบมีตัวเลือก 5 ตัวเลือก

วิธีการประเมิน

ใช้การสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ จากพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ จำนวน 505 ชุด คิดเป็นตัวแทนพนักงานร้อยละ 24.38

ผลการประเมินความสุข 9 มิติ



หมายเหตุ : ค่ามาตรฐานที่เป็นเกณฑ์ยอมรับมากกว่าร้อยละ 50

** อ้างอิงจาก : เครื่องมือ Happinometer สถาบันวิจัยประชากรและสังคมมหาวิทยาลัยมหิดล 2555

Happy	Body	Heart	Relax	Brain	Money	Soul	Family	Society	Work Life	Average
ปี 2559	57.9	63.7	45.0	54.7	45.9	65.9	54.0	54.7	45.1	54.1
	😊	😊	😞	😊	😞	😊	😊	😊	😞	😊

ผลการประเมินความสุข 9 มิติ

- จากผลการประเมินความสุขของพนักงานใน 9 มิติ พนักงานมีระดับความสุขที่ร้อยละ 55.1 บุคลากรในองค์กรมีคะแนนความสุขอยู่ในระดับ “ มีความสุข ”
- ใน 6 ตัวชี้วัด มีผลคะแนนความสุขมากกว่าร้อยละ 50 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรมีคะแนนอยู่ในระดับ “ มีความสุข ”

แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในปี 2560

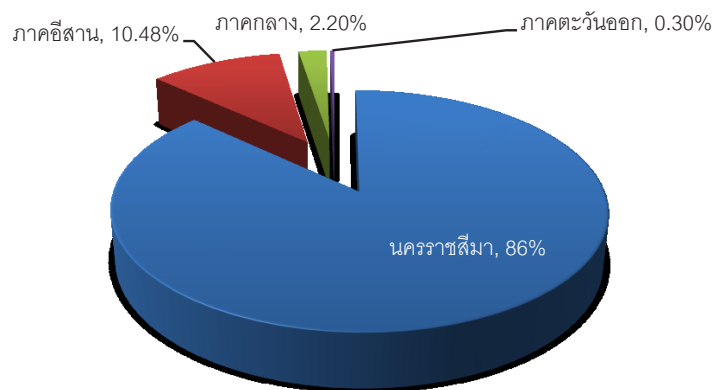
นำผลการประเมินเสนอต่อคณะผู้บริหาร คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงาน กิจกรรมในด้านที่มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อนข้อผิดพลาด ความต้องการของพนักงาน ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานมากขึ้น

ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และส่วนราชการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุน กิจกรรมต่าง ๆ ทั้งเล็กและใหญ่กว่า 14 กิจกรรม ได้แก่

1. บริษัทฯ มีส่วนในการสร้างงานให้กับคนในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 86

การสร้างงานสร้างอาชีพเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมและชุมชนรอบข้างบริษัทฯ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นไปพร้อม ๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ โดยมีสัดส่วนพนักงานในเขตจังหวัดนครราชสีมา และภาคอีสาน ดังกราฟ



2. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรม

ด้วยความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมาและวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี ในโครงการจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี โดยในปีการศึกษา 2559 เป็นรุ่นแรก มีนักศึกษาเข้าเรียนรู้ฝึกงานในโครงการจำนวน 72 คน และจะสำเร็จการศึกษาในเดือนเมษายน 2560 นี้



3. สนับสนุนการพัฒนา และต่อยอดด้านการศึกษา โดยเปิดให้นักศึกษาเข้าศึกษาดูงานในสายการผลิต 5 รุ่น จำนวน 313 คน จาก 3 สถาบันการศึกษา

1. คณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 98 คน
2. คณะอาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี รุ่นที่ 1 จำนวน 82 คน
3. คณะอาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี รุ่นที่ 2 จำนวน 48 คน
4. คณะอาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี รุ่นที่ 3 จำนวน 30 คน
5. คณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 55 คน



4. ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม รวมทั้งกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตตำบลโคกกรวด จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมรดน้ำขอพรเทศกาลสงกรานต์ กิจกรรมปลูกป่า กิจกรรมคลองสวยน้ำใส และร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในโครงการธนาคารบุญถวายเทียนพรรษาแก่วัดในเขตตำบลโคกกรวด



5. ดำเนินโครงการคอมพิวเตอร์เพื่อน้อง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยมอบเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 30 เครื่อง ให้กับ 4 โรงเรียนในเขตจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2559

1. โรงเรียนบ้านฝ้ายนาตมสัมปออำเภอมือง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 10 เครื่อง
2. โรงเรียนบ้านหนองกระทุ่มอำเภอมือง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 5 เครื่อง
3. โรงเรียนบ้านวังรางใหญ่อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 5 เครื่อง
4. โรงเรียนบ้านน้อยอำเภอบัวชุม จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 10 เครื่อง



6. มอบทุนการศึกษาให้กับโครงการห้องสมุดอุตสาหกรรม ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2559



7. ร่วมกับอุตสาหกรรมจังหวัดสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา และวิสาหกิจชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี สนับสนุนผลิตภัณฑ์ข้าว รวม จำนวน 16.5 ตัน มอบให้กับลูกค้าในโอกาสต่างๆ และแจกให้กับพนักงานเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมเกษตรกรชาวนาให้อยู่ได้อย่างยั่งยืน



8. จัดพื้นที่ภายในบริษัทเพื่อให้กลุ่มเกษตรกรชาวนาได้เข้ามาจำหน่ายข้าวสาร ให้พนักงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ซึ่งมีเกษตรกรจากกลุ่มข้าวหอมมะลิปลอดสารพิษ อ.เมืองยาง กลุ่มผู้ผลิตข้าวเพื่อสุขภาพชุมชนมะเกลือใหม่ และสหกรณ์การเกษตรสูงเนิน



9. สนับสนุนกลุ่มผ้าไหมทอมือบ้านหูล่งประดู่ อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมาในการทอผ้าคลุมไหล่ และกลุ่มผ้าไหมอำเภอปักธงชัย ในผลิตภัณฑ์เนคไทจากผ้าไหม เพื่อเป็นของขวัญมอบให้กับลูกค้าในโอกาสต่าง ๆ



10. กิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ บริษัทร่วมกับสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมาและเครือข่ายแรงงานได้ร่วมบริจาคเครื่องทำน้ำเย็นและสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นที่ สถานสงเคราะห์คนชราบ้านธรรมปกรณ์ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2559



ความรับผิดชอบต่อลูกค้า คู่ค้าและผู้ถือหุ้น

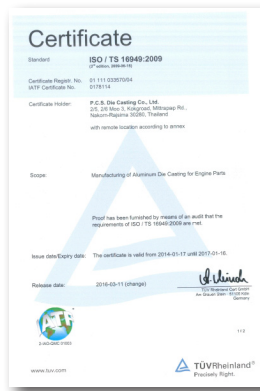
ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

เพราะเป้าหมายของเราคือ การส่งมอบงานและบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับ บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการบริหารงานเชิงระบบ ในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า ดังนี้

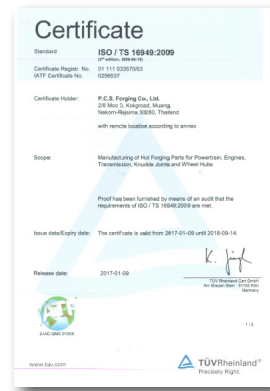
1. บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับรองระบบการบริหารคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ตามมาตรฐาน ISO/TS 16949:2009



บริษัท
พี.ซี.เอส. พรีซีชั่น เวิร์ค
พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง
พี.ซี.เอส. ฟอรัจิง



วันที่รับรอง
13 กุมภาพันธ์ 2557
17 มกราคม 2557
20 มกราคม 2557



วันที่หมดอายุ
12 กุมภาพันธ์ 2560
16 มกราคม 2560
19 มกราคม 2560

2. บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 จาก Bureau Veritas Certification



บริษัท
พี.ซี.เอส. พรีซีชั่น เวิร์ค
พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง
พี.ซี.เอส. ฟอรัจิง



วันที่รับรอง
25 มีนาคม 2557
16 กรกฎาคม 2557
24 สิงหาคม 2557



วันที่หมดอายุ
24 มีนาคม 2560
15 กรกฎาคม 2560
23 สิงหาคม 2560

3. มีการนำระบบคุณภาพโดยรวม (Total Quality Management : TQM) มาใช้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและผลผลิตในการปฏิบัติงาน (Productivity Improvement) การจัดการองค์กรด้วยเครื่องมือต่าง ๆ ที่เหมาะสมตามบริบทขององค์กร ดังนี้

- กิจกรรมการลดต้นทุน (Cost Reduction)
- การพัฒนาและปรับปรุงอย่างด้วย Kaizen
- การพัฒนาระบบการจัดการงานด้วย 5ส. เป็นต้น
- การเพิ่มความตระหนักด้านคุณภาพผ่านกิจกรรมการให้รางวัล Q Award



4. ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า บริษัทมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี โดยประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท ใน 2 หัวข้อหลัก ได้แก่ ด้านคุณภาพ และด้านการส่งมอบ โดยผลการสำรวจจะนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ความพึงพอใจของลูกค้า	ปี 2559	ปี 2558	ปี 2557
1. ด้านคุณภาพ (Quality)	87%	89%	89%
2. ด้านการส่งมอบ (Delivery)	97%	96%	95%
ความพึงพอใจโดยเฉลี่ย	92%	92%	92%

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2559 พบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจด้านการส่งมอบเพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 1 และความพึงพอใจเฉลี่ยโดยรวมของปี 2559 อยู่ในระดับเดียวกับ ปี 2558



จากผลการประเมินของลูกค้า บริษัทฯ ยังได้รับรางวัล 2015 FY Supplier Evaluation Score จากบริษัท อีซูซุ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2559

5. การรักษาความลับของลูกค้า บริษัทมีนโยบายในการรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ ของลูกค้าหรือที่เกี่ยวข้องกับกิจการใด ๆ ที่บริษัทไม่เปิดเผยโดยเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการข้อมูลความลับให้มีมาตรฐานในการดูแล และจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลข้อมูลความลับ และนำไปสู่การป้องกัน ข้อมูลความลับรั่วไหล

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

1. นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอาัดเอาเปรียบลูกค้า โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท พื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ก) ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่
- ข) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- ค) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใด ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

2. นโยบายหลักด้านการจัดซื้อ

บริษัทมีนโยบายให้การได้มาซึ่งสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม ยึดมั่นที่จะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า โดยได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ราคาและระยะเวลาการส่งมอบที่เหมาะสมคู่ควรกับมูลค่าเงิน โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

- บริษัทเปิดโอกาสในการทำทุกธุรกิจให้กับทุกลูกค้าและการพิจารณาคัดเลือกลูกค้า ตั้งอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาคและเป็นธรรม
- บริษัทจะใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรและเครื่องหมายการค้าถูกต้อง และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- จัดทำสัญญาทางธุรกิจที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐาน
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับลูกค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ไม่มีนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงาน รับผลประโยชน์ใด ๆ เป็นส่วนตัวจากลูกค้า
- จัดให้มีการประเมินผู้ส่งมอบหลักเป็นประจำทุกเดือน และแจ้งผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผู้ส่งมอบได้ปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง
- เปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้กรณีที่พบว่าได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันนั้น บริษัทมีนโยบายในการคัดเลือกผู้ส่งมอบที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ก่อนเป็นลำดับแรก

- ผู้ส่งมอบที่ดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
- ผ่านเกณฑ์การประเมินคู่ค้า ทั้งด้านคุณภาพและระยะเวลาการส่งมอบ ตามที่บริษัทกำหนด
- ให้ความร่วมมือกับบริษัทในการทำกิจกรรมลดต้นทุนสินค้า และการปรับปรุงคุณภาพและบริการ
- มีความสามารถด้านเทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัท
- สามารถตอบสนองต่อปริมาณความต้องการสินค้าที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงของอุปสงค์และอุปทานได้อย่างยืดหยุ่น
- จัดให้มีการประเมินคู่ค้า และแจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็นประจำทุกเดือน พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำสัญญาข้อตกลงในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน สำหรับผู้ส่งมอบหลัก

ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

1. การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ในวันที่ 21 เมษายน 2559 ณ โรงแรมดุสิต ปริ๊นเซส
 - มีการจัดบริการรถรับ ส่ง จากตลาดหลักทรัพย์ถึงโรงแรม
 - มีผู้ถือหุ้นร่วมงาน จำนวน 269 คน (อ้างอิงจำนวนตามรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2559)
2. ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมโรงงานในวันที่ 26 พฤษภาคม 2559
 - มีการจัดบริการรถรับ ส่ง จากตลาดหลักทรัพย์ถึงโรงงาน
 - มีผู้ถือหุ้นร่วมงาน จำนวน 41 ท่าน
3. มีการจัดประชุมพบปะนักวิเคราะห์ 4 ครั้งในปี 2559
 - ไตรมาสที่ 1 จัดในวันที่ 13 พฤษภาคม 2559 ที่สำนักงานอาคารเลคซ์ดา
 - ไตรมาสที่ 2 จัดในวันที่ 15 สิงหาคม 2559 ที่สำนักงานอาคารเลคซ์ดา
 - ไตรมาสที่ 3 จัดในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2559 ที่สำนักงานอาคารเลคซ์ดา
 - ไตรมาสที่ 4 จัดในวันที่ 3 มีนาคม 2560 ที่สำนักงานอาคารเลคซ์ดา
4. มีการจัดประชุม พบนักลงทุน จำนวน 4 ครั้ง ในปี 2559
 - ไตรมาสที่ 1 จัดในวันที่ 19 พฤษภาคม 2559 ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - ไตรมาสที่ 2 จัดในวันที่ 18 สิงหาคม 2559 ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - ไตรมาสที่ 3 จัดในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2559 ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - ไตรมาสที่ 4 จัดในวันที่ 9 มีนาคม 2560 ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. นำเสนอข้อมูลต่อนักลงทุนในประเทศ (Road Show) จำนวน 1 ครั้ง
6. การเผยแพร่ข่าว (Release) ในเรื่องการลงทุน หรือ กิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัท จำนวน 6 ครั้ง



ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

การจัดการสิ่งแวดล้อมในบริบทของความรับผิดชอบต่อสังคมตามกรอบการรายงานฉบับนี้ เป็นการคำนึงถึงการป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร ทั้งในแง่ของการใช้ทรัพยากร ถิ่นที่ตั้งและบริเวณโดยรอบของสถานประกอบการ มลภาวะและของเสีย รวมถึงผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติของพืชและสิ่งมีชีวิตต่างๆ ทั้งนี้การป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมควรดำเนินการในลักษณะบูรณาการ โดยพิจารณาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ทั้งทางตรงและทางอ้อม

1. บริษัทฯ รายงานข้อมูลปริมาณการใช้วัสดุ วัสดุรีไซเคิล พลังงาน และน้ำ ข้อมูลปริมาณการปล่อยมลพิษอากาศ น้ำทิ้ง และของเสีย รวมถึงการหกรั่วไหลที่มีนัยสำคัญ ดังนี้

- รายงานข้อมูลปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำ ไฟฟ้าและพลังงานต่างๆ รวมทั้งปริมาณน้ำทิ้ง ให้กับหน่วยงานราชการ และหน่วยงาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง คุณภาพอากาศ ความเข้มข้นสารเคมีและสภาพแวดล้อมในพื้นที่การทำงาน ตามข้อกำหนดและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- รายงานปริมาณของเสียและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่นำออกนอกโรงงานเพื่อกำจัด / บำบัด ยังบริษัทที่ได้รับอนุญาตถูกต้องทั้งหมดประจำปี
- ของเสียหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วของปีที่ผ่านมา มีปริมาณน้อยมาก เนื่องจากได้มีการปรับปรุงใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีอายุการใช้งานนานขึ้น ปริมาณที่เสื่อมสภาพจึงน้อยหรือแทบไม่มี รวมทั้งการรณรงค์และจัดทำโครงการเพื่อลดปริมาณการใช้น้ำที่แหล่งกำเนิด
- รายงานปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา หลังจากเริ่มการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากระบบดังกล่าว ไปยังสำนักงานกำกับและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อประกอบการส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อให้ชุมชนที่ต้องการนำไปใช้พัฒนาชุมชน ต่อไป
- ในส่วนของการหกรั่วไหลที่ส่งผลกระทบต่อปฏิกายนอกนั้นไม่มีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น จึงไม่มีการรายงานแต่อย่างใด

2. บริษัทเปิดเผยข้อมูลการบรรเทาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายและวัสดุบรรจุภัณฑ์ที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ตามประเภทผลิตภัณฑ์

- วัสดุบรรจุภัณฑ์ที่บริษัทฯ ใช้ทั้งหมดของปีที่ผ่านมา จะเป็นบรรจุภัณฑ์ที่ผลิตจากวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำและเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำได้เกือบทั้งหมด ซึ่งส่งผลให้ปริมาณของบรรจุภัณฑ์ที่หมดสภาพการใช้งานแล้ว จะมีปริมาณค่อนข้างน้อยมาก

3. บริษัทฯ เปิดเผยรายละเอียดที่ตั้งและขนาดของที่ดินในกรรมสิทธิ์หรือในครอบครองที่ตั้งอยู่ในหรือใกล้เคียงกับพื้นที่คุ้มครอง ผลกระทบที่สำคัญจากการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการที่มีต่อความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่คุ้มครอง รวมทั้งอาณาบริเวณที่มีคุณค่าเชิงความหลากหลายทางชีวภาพสูงนอกพื้นที่คุ้มครอง

- ข้อมูลรายละเอียดที่ตั้งของบริษัทฯ นั้น ได้สื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลายรูปแบบและหลากหลายช่องทางอย่างสม่ำเสมอ
- ขนาดที่ดินหรือกรรมสิทธิ์ที่ดินในครอบครองนั้น จะเผยแพร่ผ่านหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นเป็นประจำ เพื่อสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และในปีที่ผ่านมารายละเอียดดังกล่าวยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากปีก่อนแต่อย่างใด

4. บริษัทฯ เปิดเผยมูลค่าของโทษปรับที่มีนัยสำคัญ และจำนวนครั้งของการถูกบังคับโทษที่ไม่เป็นตัวเงินจากการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

- ในปีที่ผ่านมาไม่มีการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม และไม่มีโทษปรับที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวเกิดขึ้น

5. กิจกรรมสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในปี 2559

• มีการติดตั้งระบบบำบัดมลพิษอากาศที่เกิดจากกระบวนการผลิตซุบผิวเพื่อเพิ่มความแข็งแรงของชิ้นงาน โดยควั่นละอองเหวี่ยงจากกระบวนการดังกล่าว จะถูกรวบรวมเข้าสู่ระบบบำบัดเพื่อลดปริมาณสารปนเปื้อนในอากาศ และควบคุมค่าปริมาณสารปนเปื้อนให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานก่อนปล่อยออกสู่อากาศแบ่งออกเป็นระบบรวบรวมมลพิษอากาศและระบบบำบัดมลพิษอากาศ โดยเริ่มเปิดดำเนินการใช้งานอย่างเต็มระบบเมื่อเดือนสิงหาคม 2559

• ลดและป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมทางด้านน้ำเสียโดยนำน้ำประปาที่เหลือจากขั้นตอนการผลิตน้ำบริสุทธิ์ปราศจากแร่ธาตุ Revers Osmosis (สำหรับใช้เป็นน้ำหล่อเย็นเตาซุบ) กลับมาใช้ประโยชน์ในกิจกรรมอื่นๆ เช่น กิจกรรมการชักล้างแทนการปล่อยทิ้งเป็นน้ำเสีย

• จากสถานะเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมยานยนต์ในปีที่ผ่านมาเกิดการชลดตัว บริษัทฯ จึงได้ทบทวนปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่างๆ รวมทั้งศึกษาวิธีการเพื่อกำหนดแนวทางในการลดต้นทุนที่เกิดขึ้น และจากสถานการณ์ความต้องการการใช้พลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนของภาครัฐ ทางบริษัทฯ จึงได้เริ่มโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา ขนาดกำลังการผลิต 5 เมกะวัตต์ เพื่อนำพลังงานสะอาดที่ผลิตได้มาใช้ภายในโรงงาน โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้ทั้งสิ้นปริมาณ 3,673,668 กิโลวัตต์ ชั่วโมง ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมของชุมชน ให้ชุมชนสามารถใช้ไฟฟ้าได้อย่างเสถียรและเพียงพอ ลดปริมาณวัตถุดิบประเภทน้ำมันและถ่านหินในการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งผลิตของภาครัฐ และสามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เป็นต้นเหตุของภาวะโลกร้อนได้ทั้งสิ้น 2,065 ตันคาร์บอน และทางบริษัทฯ ยังใช้โครงการดังกล่าวเป็นแหล่งศึกษา เรียนรู้ สำหรับองค์กรภาครัฐ ชุมชนโดยรอบและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าเยี่ยมชมและนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

• โครงการรณรงค์การขับเคลื่อนความปลอดภัย มีการอบรมการขับเคลื่อนความปลอดภัยและประชาสัมพันธ์สร้างวินัยจราจร

• บริษัทฯ มีการฝึกซ้อมเตรียมความพร้อมเพื่อตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ เช่น สารเคมีรั่วไหล การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟโดยครอบคลุมการปฏิบัติงานทั้งในช่วงกลางวันและกลางคืน

• มีการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่เป็นประจำ เช่น การตรวจวัดความเข้มแสงในพื้นที่ปฏิบัติงาน การปรับปรุงระบบแสงสว่างให้เพียงพอตามลักษณะงาน การตรวจสอบเพื่อควบคุมความเข้มข้นของปริมาณสารเคมีในพื้นที่ปฏิบัติงาน การตรวจวัดและควบคุมความร้อนในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้สภาพแวดล้อมการทำงานปลอดภัยและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

• มีการอบรมระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง การประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม และระบบการจัดการพลังงานภายในองค์กร เป็นต้น

• มีการฝึกอบรมหัวข้อ การจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ให้กับพนักงานใหม่ทุกคนตั้งแต่เริ่มปฐมนิเทศน์



ระบบรวบรวมมลพิษอากาศเตาซุบ



ระบบบำบัดมลพิษอากาศเตาซุบ



ระบบบำบัดมลพิษอากาศเตาอบชิ้นงาน



การนำน้ำที่ไม่ผ่านการกรอง DI มาใช้ซักล้าง



การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคารโรงงาน



ฝึกซ้อมดับเพลิงประจำปี



การประชาสัมพันธ์รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย



การตรวจสอบและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ในปัจจุบันความต้องการการใช้พลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานของการดำรงชีวิตทั้งของประเทศไทยและของโลกเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้แหล่งวัตถุดิบทางธรรมชาติที่นำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า ประกอบด้วย น้ำมัน ถ่านหินและก๊าซธรรมชาติลดปริมาณลงอย่างรวดเร็วรวมทั้งจากการผลิตไฟฟ้าจากวัตถุดิบเหล่านั้นก่อให้เกิดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมทั้งต่อธรรมชาติโดยตรง คนและสิ่งมีชีวิต อื่นๆ ต้องใช้เงินลงทุนในการฟื้นฟูจำนวนมหาศาลและที่ส่งผลกระทบมากที่สุดคือมลพิษที่เกิดขึ้นมีส่วนประกอบของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุทำให้เกิดภาวะโลกร้อน ส่งผลกระทบต่อไปยั้งทั่วโลก

โครงการ Solar Rooftop ขนาด 5 เมกะวัตต์

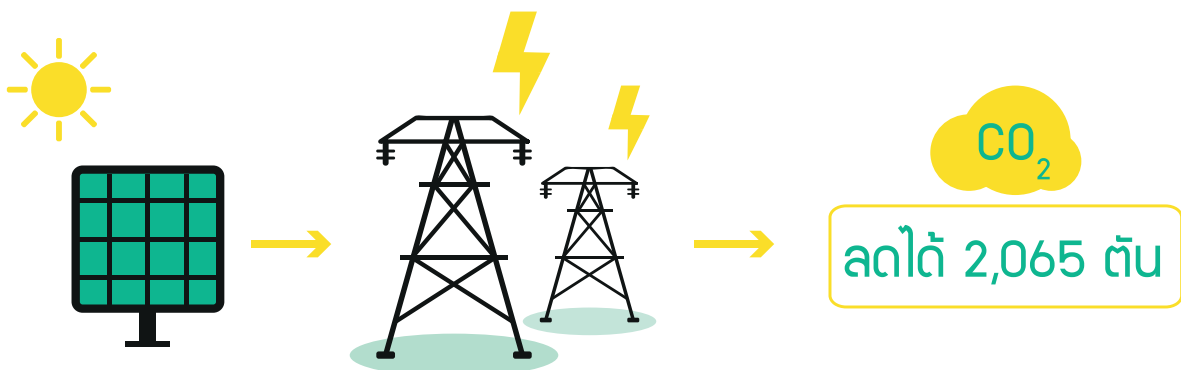
จากสถานการณ์พลังงานที่เกิดขึ้นและเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนของภาครัฐ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จึงได้เริ่มโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) โดยเริ่มติดตั้งที่บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ตัน เวิร์ค จำกัด เป็นสถานที่แรกเนื่องด้วยมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อเดือนสูงสุดประมาณ 80,000 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อวัน โดยติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ขนาด 5 เมกะวัตต์ ใช้พื้นที่หลังคาอาคาร 8 อาคาร ใช้แผงโซลาร์เซลล์จำนวน 19,200 แผง ใช้อินเวอร์เตอร์จำนวน 160 ชุด ใช้หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 4 ลูก ใช้เงินลงทุนจำนวน 175 ล้านบาท มีกำหนดระยะเวลาคืนทุน 7 ปี



การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) ประจำปี 2559

สำหรับการผลิตไฟฟ้าจากโครงการหลังได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โครงการสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้เฉลี่ยอยู่ที่ 500,000 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อเดือน และใน 1 ปี สามารถผลิตไฟฟ้าได้เท่ากับปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด 7 หมู่บ้าน หรือ 1,400 เครื่องเรือน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณ CO₂ ที่ลดลงได้ จะเท่ากับ 3,500 ตัน หรือเทียบเท่าการใช้ต้นยูคาลิปตัสที่อายุ 10 ปีขึ้นไปจำนวน 200,000 ต้น ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกดังกล่าว

ในปี 2559 หลังจากเริ่มเดินเครื่องผลิตในเดือนกรกฎาคม สามารถผลิตไฟฟ้าได้รวม 3,673,668 กิโลวัตต์ชั่วโมง ทำให้ลดค่าไฟฟ้าได้ทั้งสิ้นกว่า 15 ล้านบาท ลดปริมาณ CO₂ ได้เท่ากับ 2,065 ตัน



การดูแลและบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

ในการดูแลรักษาอุปกรณ์และระบบการผลิตไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์เพื่อให้อุปกรณ์สามารถทำการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดจะต้องมีการทำความสะอาดและดูแลรักษาอยู่เป็นประจำ

การเยี่ยมชมโครงการแหล่งศึกษาเรียนรู้การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)

ทางบริษัทฯ ได้ใช้โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้สำหรับองค์การภาครัฐ ภาคเอกชนชุมชนและผู้สนใจทั่วไปได้เข้าเยี่ยมชมโครงการเพื่อนำข้อมูลรายละเอียดโครงการไปประยุกต์ใช้ต่อไป โดยในปี 2559 ที่ผ่านมา มีผู้เข้าเยี่ยมชมประกอบไปด้วย คณะตัวแทนโครงการ Korat Young FIT คณะตัวแทนสหกรณ์ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คณะสหกรณ์ปศุสัตว์ คณะสหกรณ์การเกษตร คณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คณะอาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี เป็นต้น

ในการประกอบกิจการผลิตไฟฟ้านั้นทางบริษัทฯ ได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่ชุมชนสามารถนำเงินสมทบกองทุนดังกล่าวไปใช้ในการก่อสร้างโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในชุมชนของตนเองหรือนำไปใช้สำหรับกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อื่นๆ ต่อไป



รายการใบอนุญาตประกอบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop)



