

Lithuanian

DARBUOTOJŲ TEISĖS

Darbuotojų apsauga per licencijų išdavimą



Gangmasters
Licensing Authority

Tel. +44 (0)845 602 5020

www.gla.gov.uk

Kaip galime jums padėti?

GLA yra organizacija, sukurta siekiant apginti jus nuo išnaudojimo.

Mūsų licencijavimo schema reguliuoja darbuotojų įdarbinimo į naujas gamybos grandis verslą. Schema užtikrina, kad darbo agentūrų verslas (įdarbintojų) ir verslas, kuriam reikia darbuotojų (darbo naudotojai, ūkininkai, pakavimo įmonės), atitiktų užimtumo standartus, kurių reikalauja įstatymai.

Kokius sektorius apima ši schema?

Licencijavimo schema apima daugybę sektorių: žemės ūkį, sodininkystę, miškininkystę, žuvininkystę, vėžiagyvių rinkimą, darbą pieno fermoje, maisto ir gėrimų gamybą ir pakavimą.

Taigi jei jūsų įdarbintojas įdarbina darbuotojus vienoje šių sričių, jis turi turėti įdarbintojo licenciją.

Jūsų darbo teisės

Jūsų kaip darbuotojo teises saugo JK įstatymai. Kai kurios teisės įsigalioja iškart, kai kurios priklauso nuo išdirbto laiko. Tolesniuose puslapiuose pateikta informacija nurodo pagrindinius dalykus, kurių galite tikėtis iš įdarbintojo. Tai yra Jūsų darbo teisės.

Nacionalinis minimalus darbo užmokestis

Jei turite nuolatinę ar terminuotą darbo sutartį arba dirbate agentūrai, turite gauti ne mažiau kaip Nacionalinį minimalų darbo užmokestį (NMDU, angl. *National Minimum Wage, NMW*). Žemės ūkio darbininkams priklauso papildomas užmokestis, viršijantis NMDU. Jei gaunate atlyginimą už atliktą darbą, vis tiek turėtumėte uždirbti ne mažiau kaip NMDU. Yra kelios išimtys, tokios kaip vertimasis privačia praktika ar laisvai samdomo darbuotojo darbas. Norėdami sužinoti naujausios informacijos, nemokamai skambinkite Mokėjimų ir darbo teisių pagalbos linija (*Pay and Work Rights Helpline*) arba apsilankykite svetainėje (išsamiau – 12 psl.).

Darbo valandos

Neturėtumėte dirbti daugiau nei 48 val. per savaitę, įskaitant viršvalandžius, nebent patys pasirinkote kitaip. Jūsų įdarbintojas turi gauti Jūsų raštišką sutikimą dirbti papildomai.

Turite teisę į bent vieną poilsio dieną per savaitę, o jei per dieną dirbate daugiau kaip šešias valandas, turite turėti bent 20 minučių pertrauką.

Atostogos

Įstatymai numato mažiausią kasmetinių atostogų savaitių skaičių nuo pirmos darbo dienos. Tai taikoma ir ne visą darbo dieną ar nustatytą terminą dirbantiems darbuotojams. Norėdami gauti naujausios informacijos, skambinkite Mokėjimų ir darbo teisių pagalbos linija arba apsilankykite svetainėje www.direct.gov.uk.

Išsamiau apie atostogų apmokėjimą turi būti nurodyta Jūsų įdarbinimo sutartyje. Atostoginiai skaičiuojami pagal Jūsų per visą darbo pas darbdavį laiką išdirbtas valandas (taip pat ne visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams) ir turi atitikti Jūsų valandinį atlyginimą.

Jei išeinate iš darbo, už nepanaudotas atostogas turėtumėte gauti kompensaciją. Jei darbuotojas neišleidžia Jūsų atostogų ar negavote atostoginių, galite skambinti Mokėjimų ir darbo teisių pagalbos linija arba Piliečių konsultavimo biurui ir konsultuotis dėl pinigų išsireikalavimo.

Detalus atlyginimo lapelis

Atlyginimo mokėjimo dieną turite gauti atlyginimo lapelį, kuriame nurodytas atlyginimas su mokesčiais ir atskaičius mokesčius. Jame taip pat turi būti nurodyti ir motyvuoti visi išskaičiavimai iš Jūsų atlyginimo.

Kiekvieną savaitę išskaičiavimai, pavyzdžiui, mokesčiai ir nacionalinis draudimas, gali skirtis ir turi būti surašyti kiekviename atlyginimo lapelyje. Sutartą atlyginimą, taip pat ligos pašalpą ir atostoginius, turite gauti laiku.

Išskaičiavimai iš atlyginimo

Jūsų įdarbintojas gali išskaičiuoti tik tam tikras lėšas ir surašyti išskaitymus jūsų atlyginimo lapelyje. Tai yra išskaitymai pagal įstatymus, pavyzdžiui, mokesčiai ir nacionalinis draudimas, mokestis, dėl kurio susitarėte pasirašydami įdarbinimo sutartį ar atskaitymai, dėl kurių raštiškai sutikote, t. y. už transportą ir apgyvendinimą.

Net jei sutarėte dėl atskaitymų, jūsų atlyginimas negali būti mažesnis nei NMDU. Išimtis – riboto dydžio įmokos už apgyvendinimą. Dėl konsultacijos skambinkite Mokėjimų ir darbo teisių pagalbos linija.

Sveikata ir sauga

Už Jūsų sveikatą ir saugą darbe tiesiogiai atsako Jūsų darbdavys. Jūsų įdarbintojas ir darbdavys raštiškai sutaria dėl to, kuris iš jų yra atsakingas už Jūsų sveikatos ir saugos tvarkymą. Jums turi būti nemokamai suteikta informacija apie sveikatą ir saugą, mokymai ir apsauginiai drabužiai.

Ligos pašalpa

Jūsų įdarbinimo sutartyje turi būti nurodyta, kokią pašalpą gausite ligos atveju. Turite gauti ne mažiau nei įstatymo numatytą ligos pašalpą (JNLP, angl. *statutory sick pay, SSP*), jei nedirbate keturias dienas iš eilės ar daugiau, bet pagal sutartį Jums gali priklausyti papildomi mokesčiai ar privilegijos.

Jūsų sąlygos

Tai yra sutartis tarp jūsų ir asmens, kuriam dirbate. Pagal įstatymus, jei dirbate daugiau kaip mėnesį, Jums turi būti pateiktos raštiškos sutarties sąlygos.

Turėtumėte gauti raštiškus nurodymus per du mėnesius nuo darbo pradžios. Juose turi būti nurodyta tokia informacija:

- jūsų vardas;
- kam dirbsite;
- koks bus jūsų darbo pobūdis;
- darbo pradžios data;
- darbo vieta;
- darbo užmokestis ir jo mokėjimo grafikas (kas savaitę ar kas mėnesį);
- darbo valandos;
- atostogų apmokėjimas;
- ligos pašalpa;
- drausminės, atleidimo ir skundų procedūros;
- įspėjimas prieš Jums išeinant iš darbo ir išeitinė pašalpa, jei Jus atleistų.

Jūsų darbdavys gali keisti šias sutarties sąlygas tik tuo atveju, jei leisite.

Padėkite sustabdyti išnaudojimą

Kad užtikrintume Jūsų teisių apsaugą ir sužinotume, ar Jums suteikiamos tinkamos sąlygos, mums reikia Jūsų pagalbos. Jei manote, kad su Jumis elgiamasi nesąžiningai ar nesilaikoma įstatymų, susisiekite su mumis.

- Paskambinkite tel. 0845 602 5020 ir tiesiogiai susisiekite su mumis. Mums galite skambinti nuo pirmadienio iki penktadienio 9.00–17.00 val.
- Parašykite el. laišką mūsų informacijos rinkimo komandai adresu intelligence@gla.gsi.gov.uk.
- Pasinaudokite anonimine pranešimo forma, kuri svetainėje www.gla.co.uk pateikiama keliomis kalbomis.
- Parašykite mums adresu GLA, PO Box 8538, Nottingham, NG8 9AF

Jei norėtumėte pasikonsultuoti dėl darbo su patyrusiu patarėju, kreipkitės į vietos Piliečių konsultavimo biurą arba skambinkite Mokėjimų ir darbo teisių pagalbos linija.

Jūsu ģdarbintojo atsakomybē

Teisētai reguliuojamame sektoriuje dirbantis ģdarbintojas turi turēti ģdarbintojo licenciġā.

Norēdami gauti licenciġā, ģdarbintojai turi parodyti, kad ģie atitinka GLA licenciġavimo standartus (ġr. 10 psl.) Standartai – tai visi teisiniai reikalavimai, skirti darbuotojams apsaugoti.

Norēdami išlaikyti licenciġas, ģdarbintojai turi ir toliau atitikti licenciġavimo standartus. Jei manote, kad ģdarbintojas nebeatitinka standartų ar dirba neturēdamas licenciġas, turētumēte susisiekti su mumis.

Tai nėra tik ģdarbintojų licenciġijos gavimo sąlygos, tai ir Jūsų ģstatymų numatytos teisės – Jūsų ģdarbintojas ar agentūra turi užtikrinti, kad su Jumis būtų elġiamasi sąġiningai.

Licencijavimo standartai

GLA licencijavimo standartai nustato sąlygas, kurių būtina laikytis norint gauti licenciją.

Svarbūs šie klausimai:

- atitikimo ir tinkamumo patikrinimas;
- mokėjimų ir mokesčių klausimai;
- priverstinio darbo ir darbuotojų išnaudojimo prevencija;
- apgyvendinimas;
- darbo sąlygos;
- sveikata ir sauga;
- darbuotojų įdarbinimas ir susitarimas dėl sutarčių;
- sutartys su subrangovais ir kitais įdarbintojais.

Norėdami gauti išsamesnės informacijos, galite užsisakyti GLA licencijavimo standartų lankstinuką.

Tolesnė pagalba ir konsultacijos

Toliau paminėtos kelios organizacijos, galinčios patarti dėl Jūsų teisių.

Piliečių konsultavimo biuras (*Citizens Advice Bureau*)

Nemokamos nešališkos konfidencialios konsultacijos visais klausimais vietos biuruose visoje JK.

www.adviceguide.org.uk

Piliečių konsultavimo biuras (Anglija ir Velsas)

www.citizensadvice.org.uk

Vietos biuro telefono numerį sužinosite paskambinę

Tel. + 44 (0)20 7833 2181

Piliečių konsultavimo biuras (Šiaurės Airija)

www.citizensadvice.org.uk

Vietos biuro telefono numerį sužinosite paskambinę

Tel. + 44 (0) 289 023 1120

Piliečių konsultavimo biuras (Škotija)

www.cas.org.uk

Vietos biuro telefono numerį sužinosite paskambinę

Tel. + 44 (0) 131 550 1000

„Directgov“

Informacija iš įvairių vyriausybės skyrių. Dėl mokėjimų, poilsio pertraukų, atostogų apmokėjimo, sveikatos, saugos ir atleidimo žiūrėkite užimtumo skiltyje.

www.direct.gov.uk

Mokėjimų ir darbo teisių pagalbos linija

Patarimai dėl Nacionalinio ir Žemės ūkio minimalaus darbo užmokesčio, darbo valandų ir įdarbinimo agentūrų. Konsultacijos teikiamos telefonu.

www.direct.gov.uk/paysandworkrights

Tel. + 44 (0) 800 917 2368

Patarimų, sutaikymo ir arbitražo tarnyba (ACAS)

Teikia nemokamą nepriklausomą informaciją apie užimtumo teises ir nesutarimų darbo vietoje sprendimą.

www.acas.org.uk

Tel. + 44 (0) 845 747 4747

Prekybos sąjungos kongresas (TUC)

www.tuc.org.uk

Tel. + 44 (0)20 7636 4030

Sveikata ir sauga darbe

Norėdami gauti išsamių patarimų iš sveikatos ir saugos pareigūno, spustelėkite darbuotojų teisių nuorodą.

www.hse.gov.uk

Tel. + 44 (0) 845 345 0055

Nacionalinio draudimo numeris

Norėdami gauti Nacionalinio draudimo numerį, susisiekite su tarnyba „Jobcentre Plus“.

www.jobcentreplus.gov.uk

Tel. + 44 (0) 845 600 0643

Nusikaltimų prevencija (*Crimestoppers*)

Norėdami pateikti informacijos dėl nusikaltimo, galite bet kuriuo metu nemokamai susisiekti su Nusikaltimų prevencijos tarnyba. Neprivalote pranešti savo vardo, jūsų telefono numeris negali būti atsektas.

www.crimestoppers-uk.org

Tel. + 44 (0) 800 555 111

Susisiekite su mumis



Gangmasters
Licensing Authority

Gangmasters Licensing Authority

PO Box 8538 ■ Nottingham ■ NG8 9AF

www.gla.gov.uk

El. paštas enquiries@gla.gsi.gov.uk

Tel. +44 (0)845 602 5020



PAY & WORK RIGHTS HELPLINE

0800 917 2368

Direct.gov.uk/payandworkrights