



ACTIVITY REPORT

IMPACTING COMMUNITIES

Rejuvenating the Ecosystem for Emancipating

Education

A vision to increase literacy rate and lower dropout rates by revamping school infra & social thinking



Health

Creating awareness of good health and facilitating health & eye camps



Women Empowerment

Women empowerment is to empower women in forms of increasing their skill set as well as livelihood and sustainability by creating ecosystem of self entrepreneurship. Empowering women for being self-sustainable in the community as a whole.



Livelihood

Skill training for underprivileged community and unemployed youth with addition to upskilling the existing workforce



Community Development

We ground ourselves in a community to generate solutions to common problems. Community wellbeing (economic, social, environmental and cultural) is what we action on at the grassroots level. Community development ranges from small initiatives within a small group to large initiatives that involve the broader community.



Environment Sustainability

Increasing awareness about the environment and its ecosystem by conducting activities like Seed Bombing, Swatch Bharat Awareness Camp, etc.



Index Page

01 About Us	01
02 Lok Bharti at a Glance	02
03 Our Presence	03
04 Work Statistics & Focus Area	04
05 Editorial	05
06 Our Approach	06
08 Implementing Livelihood	07-32
09 Women Empowerment	33-34
10 Community Development	35-38
11 Education	39-41
13 Media and Recognition	42- 44
14 Student Speaks	45- 47
15 Client Speaks	48- 50
16 Crew	51-52
17 Our Association	53-55
18 Awards & Affiliation	56

About Us

Clearing The Hurdles On The Way To Advancement, Making Learning Meaningful and Lasting

Since its inception, Lok Bharti has worked towards skills development, employability and sustainability with an aim to create a major impact on the economy of its nation. We have set a national goal of making a difference & employment of the society

Lok Bharti Skilling Solutions (LBSS) was established in 2010 with the undertaking to improve the quality of lives of millions in India who are marginalized and yet to be integrated within the economic mainstream through skill-building and enhancing their level of education. Lok Bharti Education Society (LBES), our parent vertical is an NGO formed in the year 1993 with an aim to improve lives of marginalized, women and unemployed youth through providing livelihood skills, enhancing through skills, enhancing literacy rate and

working towards the environment. We have been actively working towards building sustainable communities through collaborating with the industry situated in both rural and urban India that can create better opportunities for all.

We believe that our actions should inspire others to dream more, learn more, do more and become more. With this mission, Lok Bharti has trained and impacted the lives of more than 2 lac beneficiaries. Through our outreach as well as urban skilling programs, we have been able to provide sustainable employment opportunities to the unskilled as well as those who needed additional skills to supplement existing ones with their basic education. Besides this, we have empowered 800 plus women and worked on health and environment across communities

Creating 360° Social Empowerment For A Better Tomorrow...



Lok Bharti at A Glance

Vision



To become the leading vocational institution for skilling & re-skilling people to augment their employability.

Mission



Focus on employment and employability by closely collaborating with the industry to ensure a steady flow of job opportunities for the trainees.

Lok Bharti Group

Lok Bharti Skilling Solutions Pvt.Ltd.

Lok Bharti Skilling Solutions (LBSS) a National Skill Development Corporation training partner established in 2010, with an inclusive goal to improve the quality of lives of marginalized unemployed youth by giving them a platform of sustainable employability.



Lok Bharti Education Society

Lok Bharti Education Society (LBES), our parent vertical is a 25 - year -old NGO, with an aim to empower communities through creating multiple opportunities by promoting inclusive growth.



Pro Guild HR Pvt. Ltd.

Pro Guild HR was established in 2012 with the primary objective to provide end to end Manpower solutions to mid-sized and large corporations across India.



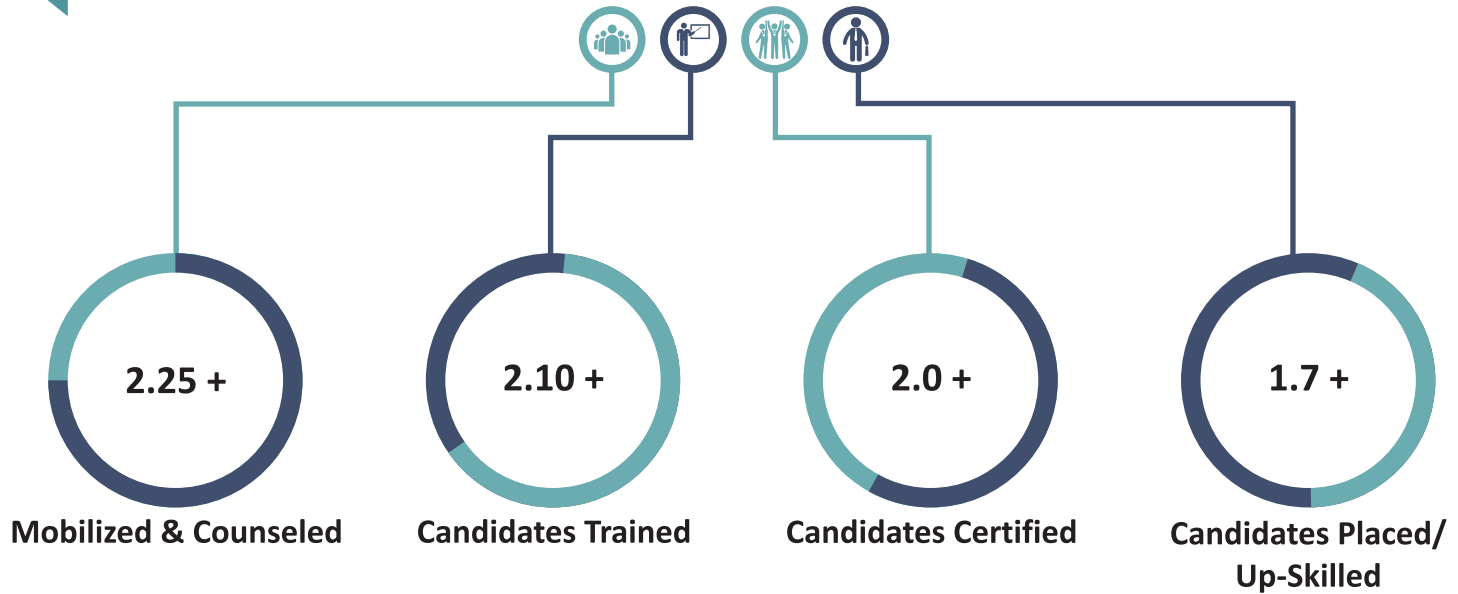
Our Presence



*We are also operating out of aspirational districts identified by NITI Ayog.

Work Statistics & Focus Area

*Figures mentioned in lacs



Strategizing & Implementing CSR

- ✓ Environment
- ✓ Women Empowerment
- ✓ Community Development
- ✓ Education
- ✓ Skill Development

Capacity Building

- ✓ Assessing Skill Levels
- ✓ Bridging the Skill Gaps
- ✓ Trade specific Up-Skilling
- ✓ Apprenticeship
- ✓ Hire Train Deploy
- ✓ Up - Skilling & Re - Skilling

Public Private Partnership

- ✓ District Level
- ✓ State Level
- ✓ National Level

Lok Bharti started its journey with an inclusive goal of providing skills to the marginalized unemployed youth and giving them a platform of sustainable employability. Today, Lok Bharti continues to work towards effective change by some very innovative business models that are embedded by the ethos of Lok Bharti, Skilling for a better tomorrow. We have always believed that community development is essential for a nation's economy and we strive to work towards achieving this by reaching out to as many people as we can to generate awareness about the necessity of Skills in their lives and its advantages.

With Indian youth maturing and going towards employable age, the role of skilling is becoming progressively important. In days to come there will be a need for skilled manpower across various domains with perspective to work in a volatile environment. The word “Skilling” now has to have the approach of enhanced modification of content and delivery along with holistic personality development of students especially to the marginalized youth for the work environment is a total new exposure.

It gives me great pleasure to announce that Lok Bharti has successfully climbed another step towards creating livelihood opportunities for more than 8 Lac + lives and has managed to empower thousands of women all across by acting their guiding light.

This journey would not have been possible without the encouragement and partnership of our esteemed clients, employees, hard - working trainers, and last but not least, our candidates.

Most importantly, I would like to congratulate each and every member of my Lok Bharti Group whose efforts and courage have shaped the success of LBSS and LBES.

Nitin Seth

Chief Executive Officer

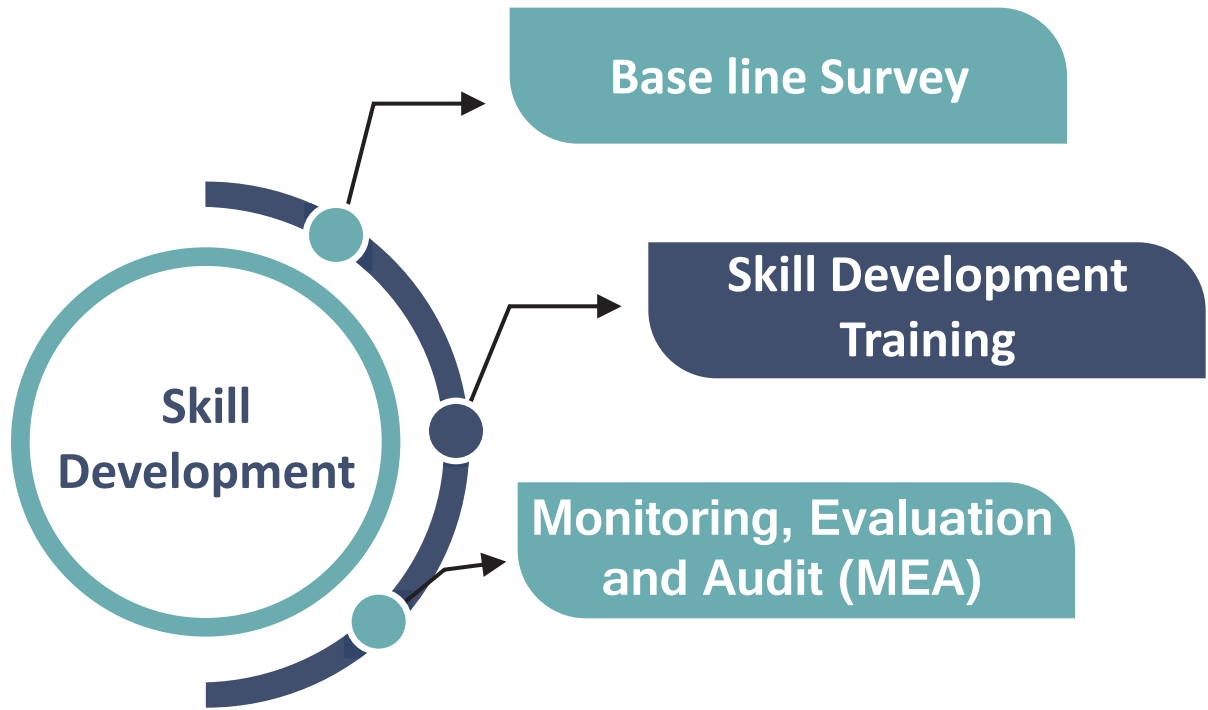
Our Approach

Lok Bharti expertise spans through the end to end activities of vocational training: ranging from creating the Skill Gap Analysis, developing content for skill development and on-the-ground hands-on training delivery

We have designed a process of enabling livelihoods via an Eco-System approach:



Impacting Livelihood



Our Domains



Construction



Retail



Hospitality



Logistics



Electrical



Healthcare



IT-ITES



BFSI



Beauty &
Well Ness



Electronics



Automotive



Capital Goods &
Furniture & Fitting



Leather



Handicraft & Carpet



Food Industry



Rubber Skill
Development Council



Paints and Coatings
Skill Council



Media & Entertainment
Skills Council



Base Line Survey

“WHAT CANNOT BE MEASURED CANNOT BE IMPROVED”

Going with the above Quote, we initiated preparing Baseline Survey for any project in which goes on the ground for skilling / Upskilling or any other objective. Our first Baseline Survey Report was for National Buildings Construction Corporation Ltd. (NBCC) in Ranchi, Gaya & Bhubaneswar for Conducting Skill & Entrepreneurship Development Program in Healthcare and Open Trade Sector

Lok Bharti survey team visited the location and administrative blocks to approach the localities'.

The report concluded on the following parameters of target learners: Gender, Qualification, Location of Training, Age group and employment expectation

DETAILS OF BASELINE SURVEY

Methodology: Household Survey/Street Level Mobilization

A plan was formulated for coverage of areas that would have been within a 5 km radius of the training facility by lowest cost and local transport by the target learners. Feedback was taken from area counselors, RWAs, Schools & Colleges. Explanatory Research Design has been used for conducting the Baseline Study.







Construction

Main Program

Safety Health & Environment | Training | External Audit | Scaffolding Behavior-based Safety training | Defensive training

Our Ingeruity

- ✓ On-site training
- ✓ Training module and duration:
 - Total training duration 96 Hrs | Safety health and environment | Up-Skilling
- ✓ Assessment & Certification







Automotive

Main Program

Up-skilling LMV (commercial) automobile mechanics | HMV Driver Training | LMV Driver Training

Our Ingenuity

✓ To provide a second employment opportunity in the program of Automobile Mechanics to fathers staying at St. Jude Child Care Centre to take care of their children who are undergoing treatment of St. Jude Child Care Centre of children suffering from a life-threatening disease like Cancer







IT - ITES

The Information technology industry is a knowledge-based industry with skilled professionals in India. The IT-ITES industry is made up of the IT Services sector and the Business process outsourcing industry. The IT-ITES sector contributes significantly to the Indian GDP as well as employment generation and export earnings. It has been the chief industry that has led to the services sector accounting for a whopping 64% of the entire GDP. The IT sector contributes to about 9% of the national GDP.

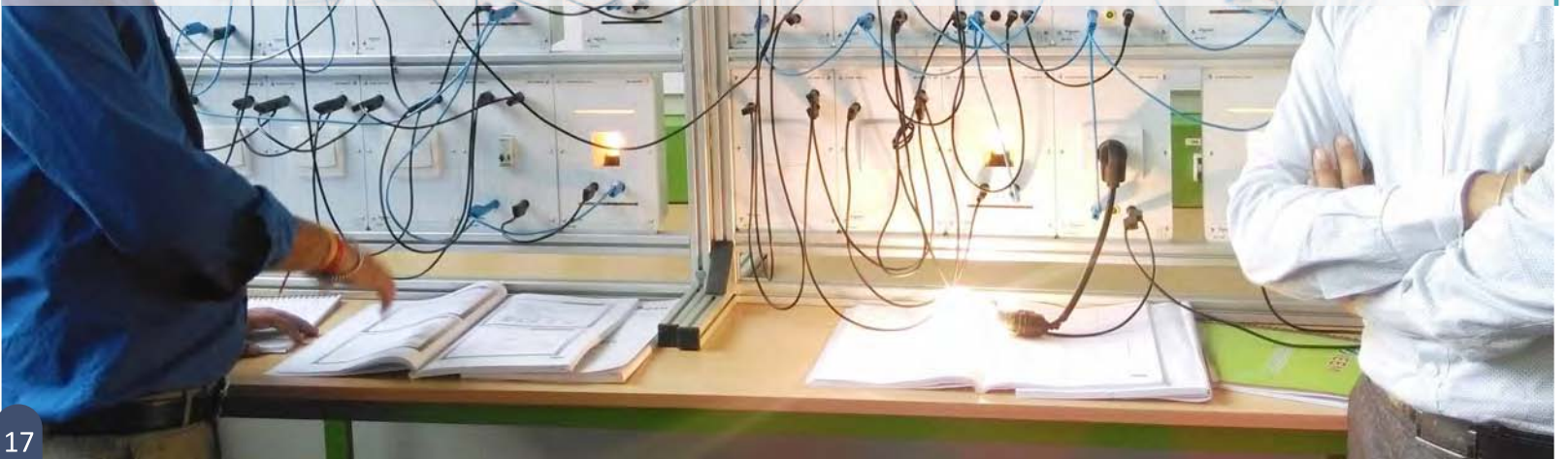






Electrical

Schneider Electric is committed to helping people their lives through 'Access to Energy'. It works towards providing education, employment and entrepreneurship opportunities to the unemployed youth. They also facilities access to electricity in very remote areas without grid supply and work during emergencies to restore the electrical network. Schneider sponsored electrical labs at five of the Lok Bharti Centers in Uttar Pradesh, Rajasthan, and Delhi. Additionally, it is also providing technical support to Lok Bharti by training the trainer on the latest know-how of electrical field.







Healthcare

Main Program

General Duty Assistant | Physiotherapist | X-Ray Technicians | Phlebotomist

Our Ingenuity

- ✓ LBSS center - based training
- ✓ Industry based on the job training (OJT).
- ✓ Empowering women in the domain of aspirational districts







Retail

Main Program

Customized For Retail Outlets | Visual Merchandising | Store Operator

Our Ingenuity

- ✓ Up-skilling Sales workers (urban corporate salesperson)
- ✓ To up-skill Kirana shop owners/salesperson through short term training
- ✓ Hire train & deploy







Beauty & Wellness

Main Program

Basic Beautician | Beautician +
Entrepreneurship

Our Ingenuity

- ✓ Connecting to business Apps
- ✓ Creating women entrepreneurs
- ✓ Hire train & deploy







Capital Goods, Furniture & Fittings

Main Program

Fabricator | Welder | Polisher

Our Ingenuity

✓ In the process of designing a new qualification pack for the up-skilling of the fabricator to the Stainless Steel Fabricator.







Hospitality and Travel

Tourism and hospitality, a key sector of the Indian economy, plays a key role in the growth of Brand India and accounts for around 12.4 percent of the total employment in India.

The tourism and hospitality sector in India is highly optimistic with a large number of hotel chains having lied up to their expansion plans. The renewed sense of optimism comes on the back of a volatile economic environment for the most part of 2014 and the sector hopes that initiatives announced by the new government, including those related to e-visas and specific funds for developing tourist circuits, would lead to good business.

The policies and changes implemented by the Government of India have been instrumental in providing the necessary boost to the Indian tourism and hospitality industry and attracting more and more foreign tourists every year.





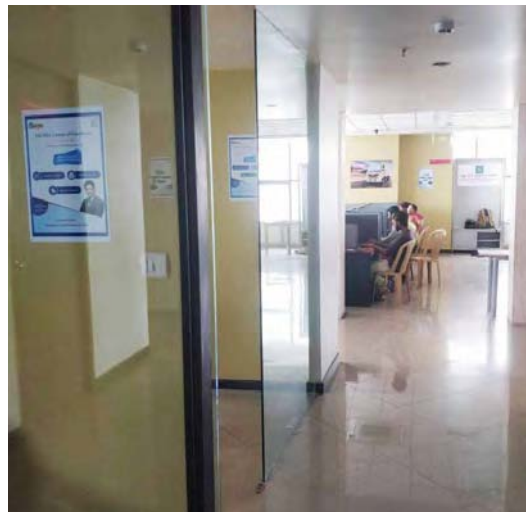


Center of Excellence (COE)

COE is a progressive and student-friendly initiative of Lok Bharti with a well-intended objective to eliminate the disconnect between pure theory taught in colleges and the reality in the global job market.

COE creates an opportunity culture where each student has an opportunity to excel and is encouraged to realize his vision and long term objectives.

Paramount importance will be given to training students in employability skills that cater to industry and technological needs.





Monitoring, Evaluation & Audit (MEA)

Lok Bharti has sailed its ship as a Training Organization with the vision of impacting the society through Skill Development, Competency Enhancement via corporate trainings, Re/Up-Skilling and mandatory trainings for professional growth or a CSR implementation arm

Be it any kind of training, we at Lok Bharti ensure set standards and quality of training across all projects and quality training refers to the kind of activities undertaken to engage candidates planning, delivery and evaluation of activities.

Lok Bharti has MEA (Monitoring, Evaluation and Audit) Department which follows the concept of Process Oriented implementation. With a 6 member department and a competent team of trainers, we follow an integrated approach of intercultural learning. The team ensures adequate, accessible and timely action; optimal working conditions and environment; adequate institutional support and an integrated follow-up between the on ground staff and partner organizations, all being conducted on fortnightly and monthly basis.

Lok Bharti has also set aside criteria to measure whether quality standards are met through a relevant needs assessment or not. While the standards cannot be set evenly for all activities, they should serve as a benchmark for the evaluation of any activity. We hope that these standards improve transparency, accountability, sustainability, quality and innovation of our skill trainings across all centers.

To assure set quality and standards in our project implementation, Lok Bharti has a clear set of processes laid down which are followed from project initiation to completion.

The process aims at:

Transparency in the learning and training process

Accountability towards stakeholders and participants

Reproducibility of good practices

A relevant needs Assessment

Concrete, achievable and assessable objectives

Defining addressed competencies and learning outcomes of the participants

LB Bytes, our vocational training content is delivered across various projects which are currently deployed in our 24+ Skill Development Centres (SDC's) across the country, in 12 domains and 22 programs

Our content is aligned with National Occupational Standards so that the quality and standardization of training delivery is maintained across all Centres

We are happy to share that we are knowledge partners with M/s Wadhvani – foundation and have also developed customized content for one of the esteemed partners of National Skill Development Corporation (NSDC) in the domain of Capital Goods, Electronics, BFSI, Beauty, Retail, and Healthcare.

Lok Bharti with its academia team has taken up this new venture of supporting other skilling and training organizations by providing support in industry-centric skill-based content, customized content development, Training Delivery, Training Audit, Training Plan and approval compliance with NSDC, Government and Corporate partners and Training of Trainer. Our content ensures optimal productivity, quick turnaround time and adaptability to client-specific requirements.

LOK BHARTI
PRESENTS



Bridging the Skill Training Gap



Training Products

1. **Capital Goods** - Training content for various capital goods manufacturing processes.

2. **Electronics** - Training content for electronics assembly and testing.

3. **BFSI** - Training content for banking, financial services, and insurance.

4. **Beauty** - Training content for beauty services and product application.

5. **Retail** - Training content for retail sales and customer service.

6. **Healthcare** - Training content for healthcare services and patient care.

7. **Customer Service** - Training content for customer service and complaint handling.

8. **Quality Management** - Training content for quality management systems and standards.

9. **Soft Skills** - Training content for communication, teamwork, and leadership.

10. **Technical Skills** - Training content for technical skills and knowledge.

Women Empowerment





Women Empowerment

Main Program

A short term employment linked program in steel fabrication oriented for women empowerment

Our Ingenuity

- ✓ Training women of Jhajjar in fabrication and welding
- ✓ Training women of NITI Ayog Districts for sustainable livelihood in
- ✓ Training widows and their children across domains, Pan India.



Community Development





Environment & Community Development

Health, Education, Economy | Eye & Health Camp | Environment | Working on water harvesting | School awareness programs to increase literacy rate | Adult Literacy, Digital and financial community & women empowerment school infrastructure



Rain Water Harvesting for Rural Areas

Our approach towards an effective Rain Water Harvesting Project in a Rural Area, segregates the system in two sections:

1. Rain Water Harvesting for Agriculture
2. Rain Water Harvesting for Household Usage

This segregation is based on difference in water storage and purification methods.

Some things that ensure the system being implemented serves its purpose for a long time:

- An experienced panel of experts in the field of rain water harvesting, water purification systems, water storage system designers, irrigation system designers, architects, structural engineers and civil contractors.
- Using locally available resources to the best possible extent, thereby ensuring active community participation and ready availability of spare parts etc.
- Local experts who have actual hands on experience in dealing with similar projects in the region.
- Forming a local body that helps in implementation of the system
- Training members of the community to be active participants in implementing and maintenance of the system
- Setting up a maintenance calendar, providing spares and a setting up a small fund that ensures the system is always performing at its optimum

Benefits of implementing this system:

- Helps reduce load on existing infrastructure that supplies water for irrigation and household use
- Increases the possibility of expanding a local community in their own area manifold as water is no longer a concern for migrating away
- Good quality potable drinking water available at community level increases the productive time available to those members of the family that were otherwise putting in unnecessary effort and work hours in just getting water home
- Reduces load on hospitals from water borne diseases
- Liner based ponds are easy to set up and do not take the resources required in concrete tank construction, they can be easily created in remote locations and hill sides.
- An effective irrigation system using treadle pumps and sprinklers ensures optimum utilisation of time and energy, leaving farmers with more time towards self growth, family and community.

Rain Water Harvesting for Agriculture

The process for achieving an effective system is in studying the elements available, and using the techniques available to effectively create a tailor-made system that gives optimum results.

Broadly speaking, the system can be broken down in to the following steps:

1. Identifying any natural streams, rivulets etc that carry seasonal or rain water near the identified area.
2. Identifying any catchment areas that can be used to catch rain water.
3. Identifying a place or places for creating water storage ponds.
In hilly areas, specially those with terrace farming, multiple ponds are needed with overflowing water from higher altitude ponds, filling reservoirs further down the slope.
4. Creating artificial water reservoirs using pond liners and fence these ponds to prevent children and cattle from entering the stored water.
5. Creating a system for water to flow from streams and catchments to these artificial ponds.
6. Creating an effective irrigation system for taking this water from ponds to fields.



Artificial Lake created with Pond Liner by digging pit in the ground



Over ground water storage tank using Zincalume Steel Corrugated Sheets with uPVC Coated Fabric Liner



High efficiency Step Action Irrigation Treadle Pumps with hose and sprinkler system for taking water from ponds to fields

Rain Water Harvesting for Household Usage

Here again the system is designed keeping the layout of the houses and geographical conditions in mind.

Generally speaking, the process is as under:

1. Identifying natural streams and rivulets as potential sources of water
2. Identifying catchment areas including the roofs of houses for collecting the purest form of rain water
3. Storing this water in a sequence of lockable tanks.
4. Installing community level point-of-use water purification systems from where people can take purified potable water to their houses.
5. Excess water can be put in to existing rivulet/stream to be used for other settlements further downstream.



Using roofs as catchments and creating gutters, conduits with filters for transporting this water to water tanks.

Education



दोस्तों घर पत, पाल्मिन आदि न कुछ नही गिनने ।
8 व्यर्थ में विजली ना जगावे लाईट व पने वह कचे वाटर निकले ।
9 कृष्य करकट कुट्टु दान में ही डालें ।
10 आवान को मुद्रक व साफ रन्वता हम सबकी जिनमेदारी है ।



A Home of Smiles and Hope

Reports estimate that more than 50 percent of the girls in India fail to enroll in school and those who do are likely to drop out by the age of 12.

Lack of education denies a girl child, the knowledge and skills needed to advance their status. Education enables the child to realize her full potential, to think, question and judge independently; to be a wise decision-maker, develop a civic sense and learn to respect, love his fellow human beings and be a good citizen.

In the theme of education, we hold our experience in Managing Schools for Sarva Shiksha Abhiyaan, Developing School Infrastructure, and distribution of study material, Scholarship and stationary. We even do digital literacy for school children.

Besides this, we have counseled 50000+ school & college students, PAN India for channelizing them towards Skill Development instead of being mere dropouts.





A Second Chance

Rakhi lost her father when she was nine-years-old. At a very young age, she understood the meaning of struggle in her life. Her mother earns a living by working as a daily wage worker in the cotton fields of Punjab. “**Mera papa ni rahe aur maa dusre Shahar Chali Gaye**” (My father passed away and my mother moved to another city.)

Rakhi could not continue her education since she was either traveling with her mother to Punjab was busy helping her family meet both ends. her name was eventually deleted from school. To Rakhi’s surprise, her name was deleted from the school’s register. “**Mera Naam Kat Gaya tha School se**” (My name was removed from the school), she says.

The nine-year-old had no other choice but to stay at home and help her mother in household chores and look after her siblings.

The mobilization team of Lok Bharti visited her home and encouraged her mother to send Rakhi back to school, this time to Balika Awasiya Vidyalaya. “I have no money. There are times when we are left with no money to buy two meals a day. I don’t want Rakhi to face the same struggle. She is studying there and leading a decent life”, says Rakhi’s mother. Balika Awasiya Vidyalaya, managed and monitored by LBES is a residential school with a mess and hostel facility. “Children feel more than at home here. They don’t want to go back to their own homes now. It’s not just studying and exams all the time. We engage with the girls in extra-curricular activities like dance, games, music, arts, etc.”, says Suvidha Yadav, Principal of the school.



महिला शसक्तीकरण को बढ़ावा देगी 'प्रेरणा'

प्रेरणा से बेटियां बनेगी स्वावलंबी : डॉ. विजय रानी सूद

बेटियों की जीवन को तराशने का काम करेगी प्रेरणा



अनुज राणा

SAMACHAR SEVAK समाचार सेवक

महिलाओं को रीटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर को प्रशिक्षण नि:शुल्क प्रदान किया जाएगा। साथ ही प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्रदान कर आत्मनिर्भर बनना ही प्रेरणा का मुख्य उद्देश्य है। पहले 100 महिलाओं को इसमें जोड़ा जाएगा बाद में इसकी संख्या के बाद अन्य जिलों व राज्यों में भी प्रेरणा पहलियों के जरिए को तराशने का काम करेगी। इस मौके पर लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरुण भूटानी ने छात्रों के बीच कहा अपने हृदय से ही अपने अग्रणी तकदीर बदल सकते हैं। दुनिया में जिन्हें भी सफलता मिले वही जो उनके हृदय के दम पर मिलती है। आईटी सेक्टर से जुड़कर आप भी सफलता को हासिल कर सकते हैं। छात्राओं ने मौके पर अपने इस तरह का अवसर प्रदान करने के लिए पीटीसी व लोकभारती संस्था का आभार प्रकट किया। इस मौके पर पीटीसी पाठशाला की सीएसआर टीम पौषुष शंकर, सुनील कुमार व लोकभारती संस्था के सौंदर्यो नितिन सेंड, सार्वभरत अशोक, सार्वभरत अशोक, सार्वभरत अशोक व शंकर यादव सहित छात्राएं उपस्थित थीं।

बेटी बचाओ, बेटी पढ़ाओ के तहत महिलाओं के सशक्तीकरण में कार्यरत है श्रद्धा चैरिटेबल

सहारा न्यूट व्यूरो नक्सर।

बेटी बचाओ, बेटी पढ़ाओ सरकार को एक ऐसी पहल है, जो महिला सशक्तीकरण को बढ़ावा देती है। इन दिनों ऐसा ही एक कार्य रेटोरी ब्लज ऑफ नालन्दा विहार ने प्रोजेक्ट डिग्निटी के जरिए जबरनमंद महिलाओं किश्कान, उलकसुदा और उनकी अतिरिक्त लक्ष्मियों को जोखिम में नई दिशा पर रहे हैं। प्रोजेक्ट डिग्निटी का उद्देश्य देश को कुवर्तियों के क्षेत्र में लैससिपर लिस्ट करभिल प्रदान करना है। इस कार्यक्रम के तहत महिलाएँ 120 बेटे के प्रशिक्षण प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्राप्त करती हैं।

सफलता को कसर में ऐसे ही कार्यक्रम में प्रशिक्षण महिलाओं को प्रमाण-पत्र करके मुख्य अतिरिक्त कसर के रिस्टी फिशन मैनेजर रुद्रिंद (नगर परिषद कसर) सोनेय राय और फोयोन अहमद द्वारा प्रदान किए गए। उन्होंने इस पहल को प्रशंसा करते हुए कहा कि ऐसे कार्यक्रमों में आगे बढ़ते रहने चाहिए। जो समाज को जलतामंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने में सहायता करते हैं। सोनेय राय ने रेटोरी इंडिया लिस्टरी भीमन के विजयन दास को इस



महिलाओं को आगवक करती टूट के लोग।

तक के कार्यक्रम को कसर लिले में चलने के लिए मन्वन्वट किया। रेटोरी इंडिया लिस्टरी भीमन के विजयन दास ने बताया कि "प्रोजेक्ट डिग्निटी" के जरिए विहार को महिलाओं को प्रशिक्षण के बाद रोजगार दिया जाता है। कसर में प्रशिक्षण के बाद रोजगार

मिल चुका है और कुछ महिलाएँ को बटिक में रोजगार मिल चुका है और कुछ महिलाएँ रकरोजगार अपना कर रहे हैं। कार्यक्रम में लोकभारती संस्थान के प्रिंसिपल एनोसुदुयव अनुज सूद और रीति रीति छात्रा व अभिभावक उपस्थित थे।

रोजगार 'रोशनी' महिलाओं के जीवन में भर रही है उजाला

अपोलो म्यूजिक हेल्थ इंश्योरंस और लोकभारती को प्रयास से जगमग जरूरतमंद महिलाओं का जीवन

- रोशनी के तहत 800 से अधिक महिलाओं को स्वास्थय सेवा
- महिलाओं को प्रशिक्षण के बाद रोजगार
- घोष वर्षों में दल हजार महिलाओं को मिलेगा रोजगार प्रशिक्षण

विचारान, 7 अक्टूबर, बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ सरकार को एक महत्वपूर्ण पहल है, जो महिला सशक्तीकरण को बढ़ावा देती है। इस पहल से ही एक साल अगले म्यूजिक हेल्थ इंश्योरंस व लोकभारती संस्था की प्रयास से जगमग जरूरतमंद महिलाओं के जीवन में भर रही है उजाला देने का काम कर रही है।

अपोलो म्यूजिक हेल्थ इंश्योरंस कंपनी के सहित अरुण (सहित वंद कंसल्टेंट प्रेसिडेंट) ने बताया कि रोजगार प्रशिक्षण के तहत अब तक 800 से अधिक महिलाओं को प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्रदान किया गया है।

अपोलो म्यूजिक हेल्थ इंश्योरंस कंपनी के सहित अरुण (सहित वंद कंसल्टेंट प्रेसिडेंट) ने बताया कि रोजगार प्रशिक्षण के तहत अब तक 800 से अधिक महिलाओं को प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्रदान किया गया है।

अपोलो म्यूजिक हेल्थ इंश्योरंस कंपनी के सहित अरुण (सहित वंद कंसल्टेंट प्रेसिडेंट) ने बताया कि रोजगार प्रशिक्षण के तहत अब तक 800 से अधिक महिलाओं को प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्रदान किया गया है।

रोजगार में मेले में 120 छात्र-छात्राओं का हुआ चयन

कोशल विकास मिशन के अर्न्तगत आयोजित किया गया रोजगार मेला

(कार्यालय संवाददाता)

आर्गनिक डायमण्ड लखनऊ से आये विदेवर बांदा। उत्तर प्रदेश कोशल विकास प्रशिक्षण केन्द्र लोकभारती विद्यालय सासुधून प्रा० लिमिटेड द्वारा गुस्वार को रोजगार मेले का आयोजन किया गया। जिसमें जनपद के कस्बों व अन्य जिले के छात्रों में भाग लिया। सासाकार में 220

आर्गनिक डायमण्ड लखनऊ से आये विदेवर गुप्ता द्वारा छात्र-छात्राओं का सासाकार किया गया। संस्था के संयोजक पवन शिपारी व बेमन सिंह ने रोजगार मेले में आम योगदान दिया। इस दौरान प्रशिक्षण केन्द्र के प्रवीण वर्मा, घनेश सिंह, रवीन्द्र शुक्ला, गुलशन खानुम उपस्थित रहे। मेले के

प्रेरणा से बेटियां बनेंगी स्वावलंबी : डॉ. विजय रानी सूद

विचारान, 7 अक्टूबर, बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ सरकार को एक महत्वपूर्ण पहल है, जो महिला सशक्तीकरण को बढ़ावा देती है। लोकभारती एडुकेशन सोसाइटी व पीटीसी फाउंडेशन जरूरतमंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए ऐसी ही एक पहल 'प्रेरणा' से करने जा रही है जिसका शुभारम्भ शुक्रवार को लोहाक रोड स्थित लोकभारती ट्रेनिंग सेंटर में किया गया। 'प्रेरणा' की शुरुआत कतीर अतिथि डॉ. विजय रानी सूद व पीटीसी फाउंडेशन व लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरुण

भूटानी ने श्लेष प्रशंसवलिता कर किया। विजय रानी सूद ने मौके पर उपस्थित युवतियों को संबोधित करते हुए कहा कि 100 जरूरतमंद महिलाओं को रिटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का प्रशिक्षण नि:शुल्क प्रदान किया जाएगा। पहले 100 महिलाओं को इसमें जोड़ा जाएगा, बाद में इसकी सफलता के बाद अन्य जिलों व राज्यों में भी प्रेरणा महिलाओं के जीवन को तराशने का काम करेगी। लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरुण भूटानी ने कहा अपने हृदय से ही आप अपनी तकदीर बदल सकते

हैं। दुनिया में जिन्हें भी सफलता मिले है, वे उनके हृदय के दम पर मिलते हैं। आईटी सेक्टर से जुड़कर आप भी सफलता को हासिल कर सकते हैं। छात्राओं ने मौके पर अपने इस तरह का अवसर प्रदान करने के लिए पीटीसी व लोकभारती संस्था का आभार प्रकट किया। इस मौके पर पीटीसी फाउंडेशन की सीएसआर टीम के पौषुष शंकर, सुनील कुमार व लोकभारती संस्था के सौंदर्यो नितिन सेंड, हरमिन्दर अहलावत, बलराम हुडडा, शिवानी राणा व शंकर यादव सहित छात्राएं उपस्थित थीं।

Media and Recognition

डाटा एंट्री आपरेटर व रिटेल सेक्टर का प्रशिक्षण शुरू

भिवानी। लोक भारती एजुकेशन सोसाइटी व पीटीसी फाउंडेशन ने जरूरतमंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए प्रेरणा नाम से रिटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का निशुल्क प्रशिक्षण शुरू किया। लोहारू रोड स्थित लोकभारती प्रशिक्षण केंद्र की शुरुआत बतौर मुख्य अतिथि डॉ. विजय रानी सूद व पीटीसी फाउंडेशन व लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरूण भूटानी ने द्रौप प्रज्वलित कर किया। सूद ने उपस्थित युवतियों को संबोधित करते हुए कहा कि भिवानी व पलवल जिले की 100 जरूरतमंद

महिलाओं को रिटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का प्रशिक्षण नि:शुल्क प्रदान किया जाएगा। साथ ही प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्रदान कर आत्मनिर्भर बनाना ही प्रेरणा का मुख्य उद्देश्य है। पहले 100 महिलाओं को इससे जोड़ा जाएगा बाद में इसकी सफलता के बाद अन्य जिलों व राज्यों में भी प्रेरणा महिलाओं के जीवन को तराशने का काम करेगी। इस मौके पर पीयूष शंकर, सुनील कुमार, नितिन सेठ, हरमिन्दर अहलावत, बलराम हुड्डा, शिवानी राणा व शंकर यादव सहित अनेक उपस्थित थे।

जरूरतमंद महिलाओं के जीवन में उजाला भर रही रोशनी : पायल

चित्तंरजन। बेंटी बचाओ बेंटी पढ़ाओ सरकार की एक ऐसी पहल है, जो महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है। इन दिनों ऐसा ही कार्य अपोलो म्यूनिंक हेल्थ इश्योरेंस कंपनी अपने सीएसआर पहल रोशनी के जरिए जरूरतमंद महिलाओं के जीवन को नई दिशा देने में कर रही है। रौशनी का उद्देश्य देश की ग्रामीण युवतियों को पैरामेडिकल के क्षेत्र में प्लेसमेंट लिंकड कौशल प्रदान करना है। कार्यक्रम के तहत महिलाएं दो महीने की कक्षा और कौशल प्रशिक्षण के बाद अस्पतालों, नर्सिंग होम और अन्य स्वास्थ्य देखभाल इकाइयों में सामान्य कर्तव्य सहायक (जनरल ड्यूटी असिस्टेंट) के रूप में काम करती हैं। ऐसे ही 122 प्रशिक्षित महिलाओं को प्रमाण प्रत सिरोही की जिला प्रमुख पायल पारस रामपुरिया के द्वारा प्रदान किये गए। उन्होंने इस पहल को प्रशंसा करते



हुए कहा कि ऐसे कार्यक्रम भविष्य में आगे होते रहने चाहिए, जो समाज की जरूरतमंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने में सहयोग करें। पायल ने अपोलो म्यूनिंक हेल्थ इश्योरेंस के साहिल अडोरा को इस तरह के कार्यक्रम को सिरोही जिले में चलाने के लिए धन्यवाद किया। अपोलो म्यूनिंक हेल्थ इश्योरेंस कंपनी के हेड लर्निंग एंड डेवलपमेंट साहिल अडोरा ने बताया कि सीएसआर रोशनी के जरिए अब तक राजस्थान, पंजाब, उत्तराखंड व आंध्र प्रदेश की महिलाओं को स्वास्थ्य सेवा उद्योग में प्रशिक्षण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। सिरोही में प्रशिक्षण प्राप्त सभी महिलाओं का भी प्लेसमेंट सिरोही के ही विभिन्न अस्पतालों में हो चुका है। मौके पर डॉ. त्रिवेदी, नीमा राम चौधरी, नितिन सेठ, जनपाल सिंह, हरमिंदर सिंह मौजूद रहे।

महिलाओं को दिया रोजगार का प्रशिक्षण



सिरोही. अपोलो म्यूनिंक हेल्थ इश्योरेंस कंपनी की ओर से कार्यक्रम का आयोजन किया गया।

विशेष। अपोलो म्यूनिंक हेल्थ इश्योरेंस कंपनी की ओर से अपनी सीएसआर पहल रोशनी के जरिए जरूरतमंद महिलाओं के जीवन को नई दिशा देने में काम कर रही है। बेंटी बचाओ बेंटी पढ़ाओ सरकार की एक ऐसी पहल है, जो महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है। लोकभारती एजुकेशन सोसाइटी व पीटीसी फाउंडेशन ने जरूरतमंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए प्रेरणा नाम से रिटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का निशुल्क प्रशिक्षण शुरू किया। लोहारू रोड स्थित लोकभारती प्रशिक्षण केंद्र की शुरुआत बतौर मुख्य अतिथि डॉ. विजय रानी सूद व पीटीसी फाउंडेशन व लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरूण भूटानी ने द्रौप प्रज्वलित कर किया। सूद ने उपस्थित युवतियों को संबोधित करते हुए कहा कि भिवानी व पलवल जिले की 100 जरूरतमंद

महिलाओं को रिटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का प्रशिक्षण नि:शुल्क प्रदान किया जाएगा। साथ ही प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्रदान कर आत्मनिर्भर बनाना ही प्रेरणा का मुख्य उद्देश्य है। पहले 100 महिलाओं को इससे जोड़ा जाएगा बाद में इसकी सफलता के बाद अन्य जिलों व राज्यों में भी प्रेरणा महिलाओं के जीवन को तराशने का काम करेगी। इस मौके पर पीयूष शंकर, सुनील कुमार, नितिन सेठ, हरमिन्दर अहलावत, बलराम हुड्डा, शिवानी राणा व शंकर यादव सहित अनेक उपस्थित थे।

पायल। भिवानी व पलवल की 100 जरूरतमंद महिलाओं को दिया जाएगा नि:शुल्क प्रशिक्षण



लोकभारती ट्रेनिंग सेंटर में प्रेरणा का पुरस्कार करते अधिकारी। • जवाहर

जवाहर साधारणता। भिवानी : बेंटी बचाओ-बेंटी पढ़ाओ सरकार की एक महत्वाकांक्षी योजना है, जो महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है। लोकभारती एजुकेशन सोसाइटी व पीटीसी फाउंडेशन ने जरूरतमंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए प्रेरणा नाम से रिटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का निशुल्क प्रशिक्षण शुरू किया। लोहारू रोड स्थित लोकभारती ट्रेनिंग

सेंटर में की गई। कार्यक्रम में बतौर मुख्य अतिथि पीटीसी फाउंडेशन व लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरूण भूटानी थे। उन्होंने कहा कि भिवानी व पलवल जिले के 100 जरूरतमंद महिलाओं को रिटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर की प्रशिक्षण नि:शुल्क प्रदान किया जाएगा। साथ ही प्रशिक्षण के बाद रोजगार प्रदान कर आत्मनिर्भर बनाना ही प्रेरणा का मुख्य उद्देश्य है। पहले 100 महिलाओं को इससे जोड़ा जाएगा, बाद में इसकी सफलता के बाद अन्य जिलों व राज्यों में भी प्रेरणा महिलाओं के जीवन को तराशने का काम करेगी। इस मौके पर पीटीसी फाउंडेशन की सीएसआर टीम पीयूष शंकर, सुनील कुमार व लोकभारती संस्था के सीईओ नितिन सेठ, हरमिन्दर अहलावत, बलराम हुड्डा, शिवानी राणा व शंकर यादव सहित अनेक उपस्थित थे।

महिलाओं को स्वावलंबी बना रहा प्रोजेक्ट रोशनी

हरिद्वार। अपोलो म्यूनिंक हेल्थ इश्योरेंस के सामाजिक दायित्व के तहत प्रोजेक्ट रोशनी का दीक्षांत समारोह हरिद्वार में संपन्न हुआ। समारोह में काबीना मंत्री मदन कौशिक, विधायक आदेश चौहान और मुख्य चिकित्सा अधिकारी डॉ. प्रेमलाल भी शामिल हुए।

उन्होंने इस मौके पर अपोलो म्यूनिंक के लर्निंग एंड डेवलपमेंट हेड साहिल अरोरा और ह्यूमन रिसोर्स अफसर परमजीत सिंह नथ्यर को इस प्रयास के लिए बधाई दी। साथ ही प्रोजेक्ट को संचालित करने वाली संस्था लोकभारती एजुकेशन सोसायटी को बच्चों को दक्ष करने और रोजगार मद्देया कराने के लिए

100 गुना अधिक शक्तिशाली था बांदा

दि. 23/07/17

हलचल

सवा सौ बेरोजगारों को जिला रोजगार बांदा। उत्तर प्रदेश कौशल विकास मिशन प्रशिक्षण केंद्र लोकभारती रिकलिंग सोल्यूशन्स प्रा. लि. द्वारा रोजगार मेला का आयोजन किया गया। जिसमें करीब दो सैकड़ छात्र छात्राओं ने प्रतिभाग किया। इनमें से 120 छात्र छात्राओं का चयन विभिन्न पदों पर किया गया। साथ ही नियुक्त पत्र वितरित किए गए। साक्षात्कार के लिए वर्षभरान थान्स भोपाल के एच आर विभाग में भेजे गए।

www.kswcfc.org

കേരള സാമൂഹിക മാതൃകാ സമുദായ ക്ഷേമ കോർപ്പറേഷൻ

L2, Kalyan T.C 9476, Kollam, Kerala, India. മിസ്സൂറിസ്റ്റാട് 695003

ഫോൺ: 0471-2311215, e-mail: kswcfc@gmail.com website: www.kswcfc.org

സമൂഹത്തി ഷോബ് ഫെയർ 2016

കേരള സാമൂഹിക മാതൃകാ സമുദായ ക്ഷേമ കോർപ്പറേഷൻ, ഹോം ട്രെയിനിംഗ് സൊല്യൂഷൻസ്

മിസ്സൂറിസ്റ്റാട് മിസ്സൂറിസ്റ്റാട് 695003

15-06-2016 ന് 10:30 മുതൽ 12:30 വരെ ഹൈലൈനുക 5.30 നക 11 മണി

സമൂഹത്തി ഷോബ് ഫെയർ 2016 ന് സഹായിക്കാനും കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്കും ബന്ധപ്പെട്ട് വിവരങ്ങൾ

സംഗ്രഹിക്കുക

18-35

അതി സാമൂഹികതയുള്ളവർക്ക് സെന്റർ, 09-09-25, തിരുവനന്തപുരം.

'रोशनी' महिलाओं के जीवन में भर रही है उजाला

- रोशनी के तहत 800 से अधिक महिलाओं को स्वास्थ्य सेवा
- महिलाओं को प्रशिक्षण के बाद रोजगार
- पांच वर्षों में दस हजार महिलाओं को मिलेगा रोजगार प्रशिक्षण

देवप्रसा मय्यदादा

विजयपुर, 7 अक्टूबर: बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ अभियान को एक पल्लव दे दे जो महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है। इन दिनों ऐसे ही एक पल्लव अर्थोपेक्षित न्यूनिक इन्वेंटरिज के 'रोशनी' के तहत प्रकल्पम महिलाओं के जीवन को एक नई दिशा देने का काम कर रहा है।

अर्थोपेक्षित न्यूनिक इन्वेंटरिज कंपनी के सहित्त अमर प्रसाद (सर्विस गेट इन्फार्मेशन प्रमुख) ने बताया कि सौराष्ट्र क्षेत्र में केवल 300 तक 800 से अधिक महिलाओं को स्वास्थ्य सेवा उपलब्ध में प्रशिक्षण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा



प्रमाण पत्र देने उपरोक्त न्यूनिक इन्वेंटरिज के सहित्त अमर



समावेश में उपरोक्त युवतियों

सहायन भी प्रदान की गई। 'रोशनी' का उद्देश्य है। लोक भारतीय प्रशिक्षण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा

प्रशिक्षण का देवप्रसाद देते का प्रकल्प है। महिलाओं में सहित्त को फंड और प्रशिक्षण के बाद रोजगार, जैसा हीम और अन्य स्वास्थ्य सेवाएं प्रदान में अमर प्रसाद, अमर प्रसाद, अमर प्रसाद, अमर प्रसाद

लोक भारतीय संस्था के सहित्त में प्रशिक्षण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा

लोक भारतीय संस्था के सहित्त में प्रशिक्षण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा

प्रशिक्षित महिलाओं के बीच प्रमाणपत्र का वितरण

बक्सर। शहर के रोटरी इंडिया लिटरेसी मिशन और लुम्बा फाउंडेशन द्वारा प्रशिक्षित महिलाओं के बीच प्रमाण पत्र का वितरण किया गया। प्रमाण पत्र का वितरण नगर परिषद के सिटी मैनेजर संतोष राय और फैयाज अहमद द्वारा संयुक्त रूप से किया गया। इस दौरान महिलाओं के रोजगारपरक शिक्षा पर संबंधित किया गया।

प्रेरणा से बेटियां बनेगी स्वावलंबी : अमर प्रसाद

विजयपुर : बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ सरकार की एक महत्वकांक्षी योजना है, जो महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है। पीटीसी फाउंडेशन व लोकभारती एजुकेशन सोसाइटी जरूरत मंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए ऐसे ही एक पहल 'प्रेरणा' से की है। पानवल के आगम चौक स्थित लोकभारती ट्रेनिंग सेंटर में 50 जरूरत मंद युवतियों को 'प्रेरणा' के जरिए रीटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का प्रशिक्षण नि:शुल्क प्रदान किया गया और रोजगार दिया जा रहा है। प्रशिक्षण प्राम युवतियों को लोकभारती



ट्रेनिंग केंद्र में बतौर मुख्य अतिथि पीटीसी फाउंडेशन के डायरेक्टर सीएसआर श्री अमर प्रसाद व लोकभारती के सीईओ नितिन सेठ ने प्रमाण पत्र प्रदान कर बधाई दी। इस मौके पर पीटीसी फाउंडेशन के डायरेक्टर श्री अमर प्रसाद जी ने कहा कि महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाना ही प्रेरणा का मुख्य उद्देश्य है। जिसकी शुरुआत 100 महिलाओं को इससे जोड़कर की गई है, इसकी सफलता के बाद अन्य जिलों व राज्यों में भी प्रेरणा महिलाओं के जीवन को तराशने का काम करेगी। इस मौके पर लोकभारती संस्था के सीईओ नितिन सेठ ने युवतियों के बीच कहा कि अपने हृदय से ही आप

अपनी तकदीर बदल सकती हैं। दुनिया में जिन्हें भी सफलता मिली है वो उनके हृदय के दम पर मिली है। आईटी सेक्टर से जुड़कर आप भी सफलता को हासिल कर सकते हैं। छात्राओं ने इस तरह का अवसर प्रदान करने के लिए पीटीसी फाउंडेशन व लोकभारती संस्था का आभार प्रकट किया। इस मौके पर पीटीसी फाउंडेशन के डॉक्टर विजय रानी सूद, पीयूष शंकर, सुरील कुमार, राहुल कुमार और लोक भारती के हरमिन्दर अहलावत, निधी खुशू, बलराम हुडा, प्रवीण शर्मा सहित छात्राएं व अभिभावक उपस्थित थे।

बेटी बचाओ, बेटी पढ़ाओ के तहत महिलाओं के सशक्तीकरण में कार्यरत है श्रद्धा चैरिटेबल

सहज नृज सुश्री कक्कर।

बेटी बचाओ, बेटी पढ़ाओ सरकार की एक ऐसी पहल है, जो महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है। इन दिनों ऐसा ही एक कार्य रोटरी क्लब और कल्पन मिशन ने जोड़कर 'प्रियंका' के तहत प्रशिक्षण प्रदान किया है। प्रशिक्षण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा



महिलाओं को प्रमाणपत्र वितरण के दौरान

कक्कर को कहना है ऐसे ही कार्यक्रम ने प्रशिक्षण प्रदान करने को प्रमाणपत्र वितरण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा

कक्कर को कहना है ऐसे ही कार्यक्रम ने प्रशिक्षण प्रदान करने को प्रमाणपत्र वितरण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा

प्रेरणा से बेटियां बनेंगी स्वावलंबी : डॉ. विजय रानी सूद

विजयपुर : बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ सरकार की एक महत्वकांक्षी योजना है जो महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देती है। लोकभारती एजुकेशन सोसाइटी व पीटीसी फाउंडेशन जरूरतमंद महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए ऐसे ही एक पहल 'प्रेरणा' से करने जा रही है जिसका शुभारम्भ शुक्रवार को लोहा रौंड स्थित लोकभारती ट्रेनिंग सेंटर में किया गया। 'प्रेरणा' की शुरुआत कर्तार अतिथि डॉ. विजय रानी सूद व पीटीसी फाउंडेशन व लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरुण

भूटानी ने श्रेष्ठ प्रज्ज्वलित कर किया। विजय रानी सूद ने मौके पर उपस्थित युवतियों को संबोधित करते हुए कहा कि 100 जरूरतमंद महिलाओं को रीटेल सेक्टर व डाटा एंट्री ऑपरेटर का प्रशिक्षण नि:शुल्क प्रदान किया जाएगा। पहले 100 महिलाओं को इससे जोड़ा जाएगा, बाद में इसकी सफलता के बाद अन्य जिलों व राज्यों में भी प्रेरणा महिलाओं के जीवन को तराशने का काम करेगी। लोकभारती संस्था के चेयरमैन अरुण भूटानी ने कहा अपने हृदय से ही आप अपनी तकदीर बदल सकते

हैं। दुनिया में जिन्हें भी सफलता मिली है, वे उनके हृदय के दम पर मिली हैं। आईटी सेक्टर से जुड़कर आप भी सफलता को हासिल कर सकते हैं। छात्राओं ने मौके पर अपने इस तरह का अवसर प्रदान करने के लिए पीटीसी व लोकभारती संस्था का आभार प्रकट किया। इस मौके पर पीटीसी फाउंडेशन की सीएसआर टीम के पीयूष शंकर, सुरील कुमार व लोकभारती संस्था के सीईओ नितिन सेठ, हरमिन्दर अहलावत, बलराम हुड्डा, शिवाजी राव व शंकर यादव सहित छात्राएं उपस्थित थीं।



रोजगार में मेलों में 120 छात्र-छात्राओं का हुआ चयन

कौशल विकास मिशन के अंतर्गत आयोजित किया गया रोजगारसेवा (कार्यारंभ संघटना) कार्यक्रम के तहत 120 छात्र-छात्राओं का चयन किया गया। प्रमाणपत्र वितरण के बाद रोजगार दिया जा चुका है। शेष 500 महिलाओं विभिन्न अस्पतालों व चिकित्सक टीम में काम कर रही हैं। डॉ. अरोरा के अलावा कि स्वास्थ्य सेवा

Student Speaks



LIC HFL
LIC HOUSING FINANCE LTD

LIC HFL Centre of Excellence

UDYAM

A CSR Initiative of LIC Housing Finance Ltd

Employment Linked Skill Development Programs for Youth

Financial Services | Country Operator



Anshu
Candidate, JSL Life Style

लोक
भारती

ट्रेनी फीडबैक फॉर्म - TRAINEE FEEDBACK FORM

ट्रेनी का नाम / Trainee Name: Anshu
 ट्रेनिंग का नाम / Training Name: S.S.A.
 मोबाइल नं. / Mobile No.: 9466 873808
 बैच नं. / Batch: 4th Batch शिक्षण स्थान / Training Location: J.S.L Life Style
 ट्रेनर का नाम / Trainer Name: Ankit



J.S.L Life Style में बहुत-बहुत शिक्षण को मिला है रक्त-रक्त को Respect करना और इसे पर हमें और अपने पैरों पर खड़े में उसे और अपने व्यवहार पर अच्छा कर दिया। परा पर उसी से का व्यवहार बहुत ही अच्छा है और भक्ति से से बहुत कुछ शिक्षण को मिला है। हेमंग हमें से बहुत ही प्यारा है। अगर हमारे घर में भी पर ही हमें कर्म धीरे से ही हमें कर सकते हैं। इसी से हमें ही हमें कर सकते हैं।

E. आपकी लोक भारती ट्रेनिंग के बारे में क्या विचार (राय) है? / What is your feedback or opinion about Lok Bharti training?

लोक भारती की ट्रेनिंग से मैंने बहुत कुछ सीखा है। इस ट्रेनिंग में बहुत-बहुत शिक्षण को मिला है और अपने व्यवहार पर बहुत-बहुत शिक्षण को मिला है। पर हमें और अपने पैरों पर खड़े में उसे और अपने व्यवहार पर अच्छा कर दिया। परा पर उसी से का व्यवहार बहुत ही अच्छा है और भक्ति से से बहुत कुछ शिक्षण को मिला है। हेमंग हमें से बहुत ही प्यारा है। अगर हमारे घर में भी पर ही हमें कर्म धीरे से ही हमें कर सकते हैं। इसी से हमें ही हमें कर सकते हैं।

ट्रेनी के हस्ताक्षर / Signature of Trainee: Anshu दिनांक / Date: 29/06/2017



Manju Devi
Candidate, JSL Life Style

लोक
भारती

ट्रेनी फीडबैक फॉर्म - TRAINEE FEEDBACK FORM

ट्रेनी का नाम / Trainee Name: Manju Devi
 ट्रेनिंग का नाम / Training Name: S.S.A.
 मोबाइल नं. / Mobile No.: 8221807683
 बैच नं. / Batch: 4th Batch शिक्षण स्थान / Training Location: J.S.L Life Style (C)
 ट्रेनर का नाम / Trainer Name: Ankit Sir



D. आपने इस प्रशिक्षण या ट्रेनिंग से कोनसी नुस्खे बाते सीधी और कैसे उन्हें उपयोग करते? / What are your learnings from this training and how will you utilize them?

ट्रेनिंग से हमें बहुत कुछ सीखने को मिला। जो हमारे व्यवहार के लिए अच्छा है और हमारे काम का फायदा। और हमारे आम बर्तन को बढ़ा है। कुछ करना ही अच्छा जायत है। ट्रेनिंग से हमें अच्छा के बारे में सीखने को मिला।

E. आपकी लोक भारती ट्रेनिंग के बारे में क्या विचार (राय) है? / What is your feedback or opinion about Lok Bharti training?

लोक भारती ट्रेनिंग बहुत अच्छी है और अच्छा शिक्षण को मिला। माँदलाओं को आगे बढ़ने का मौका मिला। और मेरा मनोरंन यह है कि आगे भी ऐसा करना चाहिए। ताकी माँदलाओं संभल में अपनी पहचान बना सके।

ट्रेनी के हस्ताक्षर / Signature of Trainee: Manju Devi दिनांक / Date: 30/6/2017

Student Speaks



Nidhi
Candidate, JSL Life Style



ट्रेनी फीडबैक फॉर्म - TRAINEE FEEDBACK FORM

ट्रेनी का नाम / Trainee Name: Nidhi
 ट्रेनिंग का नाम/Training Name: SSA
 मोबाइल/Mobile No: 8813831718
 बैच कोड /Batch: 4th शिक्षण स्थान/Training Location: JSL Life Style
 ट्रेनर का नाम/Trainer Name: Ankit Sir



D. अपने इस प्रशिक्षण या ट्रेनिंग से कोनसी मुख्य बातें सीखी और कैसे उन्हें उपयोग करेंगे? / What are your learning? from this training and how will you utilize them?

हमने इस ट्रेनिंग में बहुत कुछ सीखा जो कंपनी के काम के लिए है और महान पर उम्मेदों के साथ लॉन्ग टर्म और क्लाइंट्स को सेवा देने में महान पर बहुत अच्छे रिजल्ट्स देना है।

E. आपकी लोक भारती ट्रेनिंग के बारे में क्या विचार (राय) है? / What is your feedback or opinion about Lok Bharati training?

लोक भारती ट्रेनिंग के बारे में विचार यह ट्रेनिंग बहुत अच्छी थी। लोक भारती से हमारे देश में बहुत अच्छे भी और हमारी शक्ति है कि उम्मेदों को ट्रेनिंग दी जाए/ लोक भारती कंपनी एक अच्छी कंपनी है।

ट्रेनी के हस्ताक्षर/Signature of Trainee: Nidhi

दिनांक/Date: 29-6-2017



Ritu
Candidate, JSL Life Style



ट्रेनी फीडबैक फॉर्म - TRAINEE FEEDBACK FORM

ट्रेनी का नाम / Trainee Name: Ritu
 ट्रेनिंग का नाम/Training Name: SSA
 मोबाइल/Mobile No: 9354184393
 बैच कोड /Batch: 4th शिक्षण स्थान/Training Location: JSL Life Style
 ट्रेनर का नाम/Trainer Name: Ankit



D. अपने इस प्रशिक्षण या ट्रेनिंग से कोनसी मुख्य बातें सीखी और कैसे उन्हें उपयोग करेंगे? / What are your learning? from this training and how will you utilize them?

1. हमें गैजेट पर ट्रेनिंग में बहुत कुछ सीखने को मिला है।
2. और यह सभी सर बहुत अच्छे हैं।
3. हमें गैजेट पर मशीनों की जानकारी भी दी गई है।
4. गैजेट पर जो कल हमें देकर काम में लाया भी मिला है।

E. आपकी लोक भारती ट्रेनिंग के बारे में क्या विचार (राय) है? / What is your feedback or opinion about Lok Bharati training?

लोक भारती के द्वारा जो ट्रेनिंग हमें मिली है उसी तरीके लोगों को बहुत अच्छे लाभ हुआ है जैसे सीखकर वे अपनी जरूरतों को पूरा कर सकते हैं। और कंपनी के लोगों को बहुत अच्छे तरीके से बहुत लाभ देकर काम देकर काम में लाया भी मिला है।

ट्रेनी के हस्ताक्षर/Signature of Trainee: Ritu

दिनांक/Date: 29/6/2017

A horizontal banner with a teal background. On the left side, there is a close-up of a silver microphone. The rest of the banner is a blurred teal background. The text "Client Speaks" is written in white, bold, sans-serif font in the center-right of the banner.

Client Speaks

Client Speaks

"We have identified Lok Bharti Skill Solutions Pvt Ltd as our implementing partner for Training of 500 Youths in Motor Driving trade and I am pleased to learn that the project is being implemented with utmost sincerity. The project outcomes including training & placement support to the youths are found satisfactory".

Rohit Pandya

Deputy Manager (CSR), Mazagon Dock Shipbuilders Ltd.

"My experience with M/s Lok Bharti Skilling Solutions Pvt Ltd has been refreshingly different from many of my experiences of working with different implementing partners/NGO/Trust. They were extremely clear in outlining the CSR project and scope of work so there was never any confusion or unmet expectations. They delivered each phase of the project in less time than they originally projected. I recommend them highly and use their services again without hesitation."

Vikash Kaushik

Sr. Officer (CSR), Mazagon Dock Shipbuilders Ltd.

We developed a great partnership with Lok Bharti Skilling Solutions and your dedication towards safety, Health & Environment Trainings. I just wanted to share that you guys do a really great job. I am glad that I decided to get your services for my organization. It's really great, how professional your trainers are in delivering the subject and technical aspects of SHE training.

Abhiram Kumar Singh

Chief SHE Manager, RBL, MEGA - PKG-4A

The relationship between Jindal Stainless Limited and Lok Bharti Education Society has developed from a 'By chance to By choice' association.

Rajiv Williams

Corporate Head CSR, Jindal Stainless Limited

We have been associated with Lok Bharti for our retail skilling programs and are extremely satisfied with their implementation and monitoring processes.

K D Dotiwalla

A.V.P. (Good & Green), Godrej Consumer Products Ltd.

Lok Bharti has made an impressive contribution towards Schneider India Electric Foundation in helping people to get training from the bottom of

Prashant Shetty

CSR Manager, Schneider India

Lok Bharti creates a resolution in SHE training & certification by its indigenous training methodology as well as customize content which fulfills the demand of "DMRC - Safety Version - 1.2

Pawan Bishnoi

AGM, Safety, J Kumar Infrastructure LTD.

Client Speaks



“We take the great pleasure in commending the folks at Lok Barathi Educational Society (LBES). LBES has kept high standards in delivering desired outcomes of “UDYAM” Skill development training program from the beginning to end implementation. The process of achieving deliverables was executed by a dedicated professionals at every step of the way.”

Ajil Lawrence

CSR Manager, LIC Housing Finance Ltd.

“Lok Bharti has come in SHE training with innovative ideas. They have experienced trainer. Have a presentation in bilingual language.”

Sushant Kumar Shingh

Chief SHE Manager, JKIL

“M/s Lok Bharti as a training partner showed us quite a unique training practice by working around our requirements to train our workers in the unsafe conditions of our worksite, which is a Lift Shaft.”

Saurav Kumar Sen

Chief Project Manager, Johnson Lifts Pvt. Ltd.

Lok Bharti creating a new revolution in SHE training by continuous updating of training requirements & training team”.

Pratap Mohanty

Safety Officer, J Kumar CRTG

“We have had zero accident site in the last few months since we started conducting training by Lok Bharti.”

Anil Kumar

Assistant Manager Safety, J Kumar Project Ltd.

Crew



Nitin Seth
Chief Executive Officer

“Today I am proud to be associated with a team which has made a difference to the fabric of our country by contributing to the pool of skilled manpower. With 75% placement ratio of 2,00,000 plus youth trained, we have impacted 1,50,000 plus lives”. We are in a continues endeavor to bring about the social change by working towards the Global standards and shouldering the responsibility of “Skill India”.



Nidhi Khullar
Sr. Vice President

With the vision of contributing to Skill India’s mission of 40.2 crores workers by 2022, it takes immense pleasure to be associated with an organization where best practices like the review of training resources periodically are always given a priority to ensure quality and standardization of training on the ground.



Ashis Parija
DGM - Strategic Initiatives

Behavior and resulting attitude are key qualities that add to the success of a project or organization. In construction & manufacturing industries, behavior continues to be an important aspect and almost everyone I speak to is trying to figure out a perfect way to address or manage the impact of this aspect. In a construction site, we have many actors who contribute to the human element of the team. Workers, Supervisors, and Management. In Lokbharti we are having customized models for enhancing the skill set of those communities by recognizing their prior skillset aiming to tap more than 20 Lakhs workers in this unorganized sector by 2022.

Crew



Harmender Singh
AGM - Operations

Skill development for marginalized youth and school dropouts is something very basic need to earn the livelihood. Not fulfilling this primary need will not only impact the livelihood of workers but most importantly the Nation and Economy as a whole. Lok Bharti happened to be very much active in this mission and has trained more than 2 lacs workers to enhance their skills and secure livelihood hood for them with skill development. I make me immensely happy to have an opportunity to be in Lok Bharti to do this noble work.



Ketan Bhateja
AGM - Strategic Initiatives

The demographic dividend as a Nation is the biggest asset we have as and if not handled prudently it could prove to be an economic burden. At Lok Bharti, we are ensuring the realization of the dream of Nation-building and working in order to reap the demographic dividend. The dynamic team in Lok Bharti is always up for the challenge in the form of difficult geographies, target audiences, etc but the innovative solutions and a determined team are what comes to the rescue. It is my proud privilege to be associated with a high-performance team and where each stakeholder is seen as a partner.



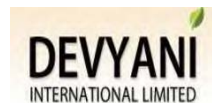
Manoj Kumar
Sr. Manager - Finance

We feel proud of being a partner in the nation-building skill development program. We at Lokbharti are fully committed to our efforts which are towards making the youth of the nation not only skilled across various domains but also to contribute in the technically trained work-ready manpower pool of the world. I am proud to be associated with Lok Bharti where we are committed for the continuous support for skill development for nation's youth to attain the status of 'Employed'

Corporate Clientele



Corporate Clientele



Public Private Partnership



Awards & Affiliation



To download the PDF version
of the activity report, Scan Here:



LOK BHARTI SKILLING SOLUTIONS PVT. LTD.

304, Skyline Building, 3rd Floor,
85 Nehru Place, New Delhi -110019
Tel: 011- 46546161
Email: info@lokbharti.ac.in
www.lokbharti.com

Social Media :    