

# ได้ PR จากการทำงาน

เริ่มเรื่องด้วยการตอบคำถามก่อนก็แล้วกันนะคะ เพราะเป็นเรื่องด่วนส่งมาจากท่านผู้อ่าน VR ที่ Adelaide ความจริงผู้เขียนตอบไปแล้วเป็นการส่วนตัวทางอีเมลล์ แต่เห็นว่าเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อ่านท่านอื่นๆที่อาจจะอยู่ในสถานการณ์เดียวกัน ก็เลยขออนุญาตนำคำถาม คำตอบมาลงใน VR Thai เพื่อให้เป็นสาธารณประโยชน์ด้วยนะคะ

Joy Stellar, J.P Migration Agent  
Registration No. 0103611  
หากมีคำถามเรื่องวีซ่า Stellar มีคำตอบ  
E-mail: visa@stellaraustralia.com



## ตอบ

คุณ คนหนองคาย ได้วีซ่าถาวรแล้ว และตามอีเมลบอกว่าทำงานกับนายจ้างคนนี้ด้วยวีซ่า 457 มาแล้ว 4 ปี และด้วยวีซ่า 856 อีก 4 ปี แล้ว รวมๆ แล้วก็กว่า 8 ปีที่ผ่านมา และขณะนี้ต้องการออกจากงานเองด้วยปัญหาสุขภาพ แต่นายจ้างไม่พอใจ เพราะไม่อยากให้ออก ความจริงแล้ว ข้อที่ถามว่าผิดไหมที่ยกออกจากงานขอตอบว่า ไม่ผิดค่ะ เพราะเป็นความสมัครใจออกเอง เพราะปัญหาสุขภาพซึ่งเป็นเรื่องสำคัญเหนือสิ่งอื่นใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งลักษณะงานของคุณเป็นงานที่ต้องใช้สายตาเพ่งตลอดเวลาในการทำจิวเวลรี่ และเพ่งติดต่อกันเป็นเวลหลายๆ ชั่วโมง ทั้งวันและทุกวัน ขนาดเครื่องจักร เครื่องยนต์ยังเลือกสภาพเลย แล้วร่างกายมนุษย์ปุถุชนธรรมดาจะไปทนทานได้อย่างไร แล้วถ้าถามว่านายจ้างผิดไหมที่ไม่พอใจที่สามี่คุณจะทำอะไร คำตอบก็คือ ไม่ผิด เหมือนกัน แต่ ผิด ที่โกรธเพราะนั้นแสดงว่าขาดน้ำใจ ขาดเหตุผล และดูเหมือนจะเห็นแก่ประโยชน์ของตนเองมากเกินไปหน่อยคือ พอจะเข้าใจได้ว่าคนที่พนักงานฝีมือดี ประสบการณ์สูงจะลาออก ยอมกระทบกับผลผลิตของบริษัท และการหาคนมาแทนก็ต้องลงทุนใหม่ เสียเวลาอบรมใหม่กว่าจะทำได้ดีเหมือนคนเดิมก็ต้องใช้เวลา เพราะฉะนั้นนายจ้างไม่พอใจเป็นเรื่องธรรมดา เพราะได้ลงทุนสอนงาน และทำวีซ่าให้คุณทั้งครอบครัวแล้วด้วย แต่ในขณะที่เดียวกันนายจ้างของสามี่คุณ ควรจะคิดบ้างว่า ลูกจ้างคนนี้ได้ทำงานตอบแทนให้ตั้งหลายปีเช่นกัน เพราะฉะนั้นไม่ควรจะโกรธเคืองในทางตรงกันข้าม ควรจะให้รางวัลเงินก้อนที่เรียกว่า Long Service Leave ด้วยที่ทำงานมาให้ตั้ง 8 ปีแล้ว อย่างน้อยก็เป็นค่ารักษาตัว และสายตาก็มาจากผลกระทบโดยตรงจากการทำงานในอาชีพนี้

และถ้ามีใบรับรองแพทย์ที่ระบุสาเหตุของการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้อง หรือมาจากการทำงานนั้นๆ โดยตรง สามี่คุณก็มีโอกาสเคลมประกันจาก Worker Compensation มาเป็นค่ารักษาตัวอีกด้วย ลองเข้าไปดูเว็บนะคะ [www.workcover.nsw.gov.au](http://www.workcover.nsw.gov.au) ตอบคำถามที่ถามว่า แล้วนายจ้างสามารถทำเรื่องส่งเรากลับประเทศไทยได้หรือเปล่าคะ ส่งไปก็ดีชีวิตได้ตัวฟรีไปเที่ยว เที่ยวเสร็จก็กลับมาใหม่ เพราะขณะนี้คุณถือวีซ่า PR แล้วไม่ใช่ 457 ค่ะ ถ้าเป็น 457 นายจ้างสามารถยกเลิกวีซ่าคุณได้ ถ้าแจ้งทางอิมมิเกรชันว่าคุณไม่ได้ทำงานให้เขาแล้ว แต่เมื่อคุณได้วีซ่า ENS ที่เป็นวีซ่าถาวรแล้ว วีซ่าของคุณไม่ได้ขึ้นอยู่กับนายจ้างอีกต่อไป แจ้งไปอิมมิเกรชันไม่รับเรื่องหรอกค่ะ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นสิ่งที่คุณควรระวังคือนิ่งถึง คือ การทำสัญญาจ้างงานมากกว่า ถ้าในสัญญาจ้างที่คุณตกลงเซ็นไป 4 ปี แต่คุณทำให้เขาไม่ถึง หรือผิด employment contract ข้อใดข้อหนึ่งก็อาจจะมีการฟ้องร้องกันตามกฎหมายมากกว่า แต่เรื่องนี้อิมมิเกรชันจะไม่ยุ่ง เพราะไม่เกี่ยวแล้วค่ะ แต่ทางที่ดีขอแนะนำให้คุณ และครอบครัวทำเรื่องขอเป็น citizen เลยจะดีกว่าค่ะ ซึ่งทำได้ง่ายๆ online ค่ะ คราวนี้คุณก็จะได้หมดห่วงคลายกังวลแล้วว่าใครจะมาทำเรื่องยกเลิกวีซ่าอีก เพราะถ้าจะหาเรื่องกันจริงๆ ต่อให้ถือ PR ก็อาจมีปัญหาดูได้ค่ะ เอาเป็นว่าทำ citizen ทั้งครอบครัวไปเลยจะดีกว่าค่ะ เพราะลูกๆ คุณก็ยังอยู่ในวัยเรียน และคุณเองก็สร้างฐานะมีหลักทรัพย์ในออสเตรเลียแล้วควรจะทำสถานะภาพทางวีซ่าของตนเอง และครอบครัวให้มั่นคงด้วยค่ะ ส่วนเรื่องค่าแรงที่ถูกต้องสำหรับงาน Diamond Setter หรือตำแหน่งช่างฝังเพชรนั้นควรจะจ่ายเท่าไร ขอแนะนำให้ check จากเว็บของ [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

หวังว่าคำตอบที่ได้ในวันนี้คงจะช่วยให้สบายใจขึ้นบ้างไม่มากก็น้อยนะคะ และสำหรับท่านผู้อ่านอื่นๆ ที่ได้รับการสponseอร์จากนายจ้าง จำสูตรง่ายๆ นะคะ วีซ่า 457 ได้ 4 ปีเป็นวีซ่าชั่วคราว แต่สามารถอัปเกรดเป็นวีซ่าถาวรได้หลังจาก 2 ปี จะเป็นวีซ่า ENS หากนายจ้างทำให้ เมื่อได้ PR จาก ENS แล้วอิมมิเกรชันจะไม่เกี่ยว เพราะนายจ้างจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องวีซ่าทำงานอีกต่อไป แต่จะเอาเรื่องของคุณได้จาก Employment Contract เท่านั้นค่ะ **vr**

พบกันใหม่ในฉบับหน้า  
พี่จอย สเทลล่า

สวัสดีค่ะ ดิฉันอยากจะทำอาชีพเกี่ยวกับวีซ่า subclass 856 ค่ะ  
อาชีพที่อยากจะทำคือช่างเครื่องประดับหรือช่างเครื่องประดับ  
และครอบครัวมาทำงานที่ออสเตรเลีย ครอบครัวเรามีทั้ง 4 คน คือ สามี ดิฉัน  
ลูกสาววัย 8 ขวบ ลูกชาย 10 ขวบ และสามีทำงานบริษัทเอกชนที่เมืองเมลเบิร์น  
เป็นช่างเครื่องประดับ 4 ปีแล้วเราถือวีซ่าทำงานชั่วคราว 2 ปี  
หรือวีซ่าทำงานที่เปลี่ยนเป็น วีซ่าและตอนนี้ เราถือวีซ่า 856 อยู่ค่ะ  
เราถือวีซ่านี้ได้ 4 ปีแล้ว สามีต้องการออกจากงานมาทำ คบขที่บ้าน  
เมืองจากเขาไม่สบายมีอาการปวดหัว ปวดตาเวลาทำงานมาก เราต้องการ  
ทำงานและดูแลครอบครัวที่เมืองเมลเบิร์น เราไปจากเมลเบิร์นให้เขาทำ และ  
บอกเขาว่าอยากออกจากงานมาดูแลตัวเอง รู้สึกว่าเขาไม่พอใจมากและโกรธ  
เราจะทำอย่างไรดีค่ะ

## คำถาม

1. เราสามารถทำเรื่องส่งเรากลับประเทศไทยได้หรือเปล่านั้น
2. สามีดิฉันผิดหรือเปล่านั้นคืออยากออกจากงาน
3. ถ้าผิดข้อใดข้อหนึ่งของนายจ้าง แล้วอิมมิเกรชันยกเลิกวีซ่าเราได้หรือเปล่านั้น
4. ถ้าหากวีซ่าถูกยกเลิกแล้วบ้านที่ดิฉันจะสามีชื่อ ออมติระอีก 2 คน  
และ ลูกๆ ที่เลี้ยงมาจะเลี้ยงอย่างไรดี
5. ค่าประกันสุขภาพสำหรับงาน diamond setter อื่นๆ แล้ว ชุมเก่าใครล่ะ  
และ รายได้ต่อปีประมาณเท่าไร

ขอความกรุณาช่วยตอบคำถามและข้อสงสัยให้ครอบครัวดิฉันด้วยนะคะ  
ตอนนี้สามีดิฉันรู้สึกไม่พอใจ ถ้าหากเขาบอกว่าเขาสามารถอยู่ได้วีซ่าถูกยกเลิก  
ใจที่กลับไทย เราจะได้เลี้ยงครอบครัว  
ขอขอบคุณและคุณเป็นอย่างสูงไว้ล่วงหน้าค่ะ สามีดิฉันขอตอบค่ะ  
จาก คนหนองคาย

ก่อนอื่นต้องอธิบายก่อนว่าวีซ่า 856 ที่คุณ 'คนหนองคาย' พูดถึงนั้น ก็คือ  
วีซ่า PR ประเภทที่ได้จากการทำงาน โดยมีนายจ้างเป็นผู้สponseอร์ให้หลังจาก  
ทำงานด้วยวีซ่า 457 มาแล้วเกิน 2 ปีขึ้นไป วีซ่าชนิดนี้ไม่มีชื่อเต็มๆ ว่า Employer  
Nomination Scheme Subclass 856 หรือ ENS นั้นเอง ปัจจุบันวีซ่า 856  
ได้เปลี่ยนเป็น Subclass 186 และยื่นได้ทั้งจากเมืองไทยและในออสเตรเลีย