



第2期
(总第201期)
2019年3月6日 星期三
农历己亥年一月三十

安徽三建报



主办:安徽三建工程有限公司党委
网址: http://www.ahsj-group.com
中国施工企业优秀报刊
全国建筑行业精品报纸

诚信为本 敬业至上

奋进新时代 践行新思想 落实新部署 为推动安徽三建高质量发展努力奋斗 安徽三建公司十一届六次职代会隆重召开



2月28日,安徽三建工程有限公司十一届六次职工代表大会,在安徽建工建筑工业公司隆重召开。公司党委书记、董事长左登宏出席大会并讲话,公司党委副书记、总经理何洪春作《经理工作报告》,公司领导班子成员出席大会。集团公司党委工作部主任徐文联、副主任王诗品出席大会,在会上开展了领导班子考核和后备干部推荐。会议在隆重、热烈的气氛中举行。来自公司各条战线的189名职工代表肩负着公司2400余名职工的嘱托,济济一堂,履行职工代表的神圣职责,共商企业改革发展大计。

这次会议的主要任务是:进一步深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以新发展理念为统领,提高政治站位,坚持“稳中求进”的发展总基调,紧紧围绕提高发展质量这个根本要求;坚持在做强房建主业的基础上,稳步推动多元业务发展;坚持改革创新,优化企业资源,增强企业发展新动力;坚持效益为中心,夯实基础管理,推动标准化管

理上台阶;坚持抓好项目精细化管理,向管理要效益;打造精品工程,让安徽三建项目品牌成为高质量的标志!

左登宏强调把企业发展的政治方向是企业行稳致远的关键,要将党委“把方向、管大局、保落实”作用落到实处,要持续深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,发挥党组织的领导核心和政治核心作用,推进全面从严治党向纵深发展,为安徽三建改革发展、创造新业绩提供有力的政治保证和组织保证。

左登宏在会上对2019年的工作提出了三点意见,一是持续深入学习贯彻十九大精神,把牢发展政治方向。二是围绕高质量发展主题,管好企业改革发展大局。三是围绕中心工作抓党建,保障决策落实到位。

何洪春在会上作了题为《久久为功强基础,提质增效谋发展,全面开拓安徽三建做强做优创新转型新局面》的工作报告。报告从经营开拓、管理提升、企业改革、科技创新、风险防控、人才队伍建设、党的建设七个方面全面回顾和总结了公司2018年的工作,分析了形势和公司的发展优势。报告明确了2019年公司的发展思路和各项目标,部署了9个方面的工作任务:一是保经营,谋发展,开拓发展新局面;二是调结构,促转型,稳健推进多元业务;三是筑精品,树品牌,抓好企业品牌建设;四是补短板,强管理,大力推动技术革新;五是降成本,增利润,强力提升经济效益;六是筑基础,育人才,不断提升管理能力;七是抓资金,降负债,严格把控财务风险;八是重诉讼、卸包袱,推动企业健康发展;九是强基础、固根本,推进全面从严治党。

公司党委副书记黄丽春在会上向全体参会代表,传达了集团十一届六次职代会上党委书记、董事长赵时运讲话精神,和党委副书记、总经理刘家静所作的《工作报告》精神。

公司党委副书记黄丽春、党委委员、纪委书记、工会主席李家保分别主持了上午和下午的全体代表会议。大会审议通过了《经理工作报告》、《财务工作报告》、《2019年集体合同》以及《关于调整2019年度职工住房公积金缴费基数方案》。会上,签订了《集体合同》、2019年党建、经济、安全责任书。会议表彰了2018年度先进集体和个人,胡弘波等六位同志作了经营交流发言。会议还组织与会人员向公司困难职工帮扶基金进行了捐款。

赵时运一行调研公司超高层项目

2月22日上午,建工控股党委书记、董事长赵时运在股份公司董事长王厚良等人陪同下,赴安徽三建蚌埠公司锦绣香堤1-2#地块1#办公楼超高层项目调研。调研中赵时运充分肯定了项目团队在集团首个超高层项目建设中所做出的努力,他要求项目做足技术功课,做好技术总结和储备,不断提升项目管理水平,打造精品工程。

调研中,赵时运一行冒着雨雪深入施工一线察看现场施工情况,详细询问了项目部在安全生产、质量控制、进度管理、成本管控以及创新做法等情况。在听取项目负责同志关于项目采用铝合金模板及爬架技术有关情况介绍后,赵时运指出,采用铝合金模板和爬架新技术不仅保证了产品观感质量,在提升企业形象等方面也起到了很好的效果,要持续大力推广新技术应用。赵时运还详细查看了部分混凝土成型质量细节,叮嘱项目负责同志关注质量管理细节,从细节入手,严控质量,注重安全,打造精品工程,擦亮企业品牌。

安徽三建公司党委书记、董事长左登宏陪同调研。截止目前,锦绣香堤1-2#地块1#办公楼项目正在进行28层主体结构施工,完成施工产值7000万元。

(程鹏)

公司各单位迅速行动 积极宣贯集团职代会精神

1月30日上午,一公司趁海南项目职工大批返回肥之际,在香枫创意园21楼会议室召开2019年工作布置会议暨宣贯集团职代会精神会议。一公司经理、集团职代会代表李登祥在会上传达了集团十一届六次职代会的精神,在一公司职工中引起强烈反响。和一公司一样,近期安徽三建各单位纷纷以各种形式开展对集团十一届六次职代会精神的宣贯活动,和着春节的欢乐气氛形成了一股热潮。

在建工控股顺利召开职代会后,安徽三建公司党委迅速行动,立即安排布置职代会精神宣贯工作。党工部制定了宣贯方案,对宣贯工作做了具体要求。各分公司也积极响应,纷纷组织参会职工代表传达会议报告、讲话精神,畅谈体会等,各分公司办公场所、项目部现场也积极悬挂职代会宣传条幅以及电子显示屏,形成了热议会议精神,促进项目发展的热烈氛围。

(夏海燕、毛晨)

公司召开2018年度支部书记抓党建工作述职评议大会

2月25日上午,安徽三建“2018年度党(总)支部书记抓党建工作述职评议大会”在公司五楼会议室召开。公司在肥领导班子成员出席了大会,所属各单位党支部书记、副书记、政工干事、团支部书记以及机关党群部门负责人共120余人参加了述职评议大会。大会由党委副书记黄丽春主持,集团党委工作部陈楠到会指导。

二公司等十个单位的(总)支部书记在会上做了现场述职,其余单位进行了书面述职。述职紧紧围绕2018年各(总)支部党建工作思想建设、政治建设、组织建设等九个方面展开。党委书记、董事长左登宏对现场述职的单位做了点评,指出了各支部工作的优点和不足,并提出了改进意见。左登宏还指出公司正处于转型发展的关键时期,基层党建更要加强。针对基层党建工作中出现的“重视不够、创新不足、党员服务意识淡薄”等问题,他要求各支部书记要解放思想,实事求是,充分发挥自身主观能动性,探索党建工作开展的新方式方法,推动党建工作协调、深入、可持续发展,为安徽三建又好又快发展提供不竭的动力。述职的各位书记做了表态发言。述职结束后现场开展了评议。

(杨友文)

大年三十宋国权凌云看望慰问安徽创新馆项目职工

2月4日是大年三十。在这举国欢庆、万家团圆的美好时刻,当天上午,省委常委、市委书记宋国权与市长凌云一道,来到安徽三建安徽创新馆项目建设现场,慰问建设工人,并向全市所有坚守一线的建设者致以新春问候和崇高敬意。市政府秘书长罗平陪同。

年三十,安徽创新馆项目现场依然是一片热火朝天的建设场景,土建、装饰、展陈等参建单位工人都在紧张有序地忙碌着。“给大家拜年了!”宋国权一行一来到这里,就与工人们亲切握手,感谢他们为合肥建设发展作出的贡献。宋国权说,在别人万家团圆的时候,为了把合肥建设得更好,你们舍小家、为大家,拼搏奋战在一线,以坚守岗位过了一个有特殊意义的春节,这种精神让我们深受感动,安徽创新馆这项重大的工程就是大家奉献精神的见证。他还叮嘱有关方面要安排好工人们的生产生活,确保过一个欢乐祥和和有意义的节日。

(宗合 高莉)



公司党委召开年度民主生活会

2月1日,公司党委召开2018年度民主生活会。会议紧紧围绕“强化创新理论武装,树牢‘四个意识’,坚定‘四个自信’,坚决做到‘两个维护’,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”这一主题,严格落实省国资委党委及集团党委部署要求,从思想政治、精神状态和工作作风等方面,深刻查摆突出问题,进行深入党性分析,严肃认真开展批评和自我批评,班子成员经历了一次积极健康的党内政治生活洗礼。

股份公司董事、公司党委书记左登宏主持会议并作总结讲话,建工控股纪委书记、纪检监察室主任龚志刚到会督导。公司领导班子成员参加了民主生活会。党委工作部、纪检监察室有关人员列席会议。

公司党委对开好这次民主生活会高度重视,做了认真准备。会前,班子成员深入学习贯彻了习近平新时代中国特色社会主义思想,认真学习了党的十九大精神,着重学习习近平总书记关于加强党的政治建设等一系列重要指示,采取召开座谈会、面对面谈心、下发征求意见表等方式广泛征求意见。公司领导班子成员深入研究这些意见建议,认真分析思想、撰写材料。

会上通报了公司领导班子2017年度民主生活会、“讲严立”专题民主生活会整改措施落实情况以及本次民主生活会征求意见情况。黄丽春代表公司领导班子作对照检查,左登宏带头作个人对照检查,开展批评和自我批评。领导班子其他成员逐一作了对照检查,严肃认真开展批评和自我批评,开诚布公、坦诚相见,既交流了思想,增进了团结,又指出了存在问题,明确了改进方向,达到了预期目的。

(聂强 夏海燕)

积极响应安徽省委“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动,2月25日下午公司两会合并,在五楼会议室召开安徽三建纪委扩大会议暨2019年一季度政工例会,以实际行动力戒形式主义。公司党委书记、董事长左登宏,党委副书记黄丽春,纪委书记李家保出席,所属各单位党(总)支部书记、副书记、工会主席,项目党支部书记,团支部书记,政工干事,公司党群部门相关负责人共计130人参加会议。会议由黄丽春主持。

左登宏在会上要求各单位要提高政治站位,加强党风廉政建设,以效益为中心,推动企业高质量发展。他在讲话中简要总结了2018年公司党建工作情况,并就近期党建工作进行了布置,他要求,一是深入学习贯彻

公司召开纪委扩大会议暨2019年一季度政工例会

十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,提高政治站位,为企业发展提供强大思想武装;二是要加强党的政治建设,要发挥好项目支部、党员监督岗的作用,转变作风,落实三级培训,推进企业健康快速发展;三是抓党风廉政建设,将全面从严治党引向深入。要把住招投标、合同、决算、支付等关键点,强化执行力建设,持续推进全面从严治党;四是抓住重点工作,提升基础管理,提高企业核心竞争力,以效益为中心,实行全面预算管理、招标采购,通过信息化全覆盖,加强风险管控,提升标准化管理,推动公司高质量发展。

在纪委扩大会议上,李家保传达了建工控股纪委书记宋志华在安徽建工集团控股公司纪委(扩大)会议上的讲话精神,宣贯

了省纪委监委驻国资委纪检组组长黄干在2019年省属企业党风廉政建设和反腐败工作会议暨集中整治形式主义官僚主义专项行动动员会上的讲话精神,重点传达了2019年省国资系统纪检监察工作的主要工作任务,对公司全年的纪检监察工作做了动员和部署。

黄丽春在会上传达了建工控股一届六次职代会暨2019年工作会议上建工控股党委书记、董事长赵时运的讲话精神和建工控股总经理、党委副书记刘家静的《经理工作报告》主要内容。

会上分管领导分别对近期工作做了部署,党委工作部、工会、团委等党群部门对近期工作做了布置。

(夏海燕)

公司组织开展大型项目观摩交流活动要求:坚定信心决心 推动公司高质量发展

2月21日,公司组织开展了大型内部项目观摩交流活动。公司党委书记、董事长左登宏在活动交流座谈会上强调,各单位要坚定信心决心,大胆突破创新,发挥公司项目管理和资源优势,着力做好新业态项目,推动公司高质量发展。

本次观摩交流活动由公司总工程师何洪春带队,副总经理张斌、李建成、王兴明,合肥土建公司、外地公司主要领导及相关项目管理人员、工管部、安全生产部、技术质量部、成本合约部等有关部门负责人等共计150余人参加了观摩交流活动。

上午观摩团首先来到了六公司肥东政

务中心项目,项目技术负责人现场向大家介绍了高支模多工种交叉作业控制难点、劲性钢结构施工技术、装饰柱与主体结构同步施工技术以及施工现场所采用的绿色环保措施等。随后观摩团到二公司康利园解困房项目实地了解了装配式建筑工艺流程、施工重难点、各工序施工技术要点等。下午观摩团到六公司轨道交通4号线4标段项目,现场了解盾构机掘进、管片安装以及注浆等轨道交通相关施工工艺。

观摩结束后,在轨道交通项目部会议室召开了交流座谈会。公司党委书记、董事长左登宏出席座谈会。总经理何洪春主持会

议。会上,被观摩的三个项目分别做了经验交流;张斌、李建成、王兴明等分管领导分别就2019年的相关工作做出部署。何洪春全面总结了观摩项目的管理亮点和经验,要求各单位要把这些好的做法落实到项目上去。他强调企业品牌就是企业生命力,他要求各单位2019年要继续“强基层、补短板”,提升项目精细化管理,一年一个新台阶提高项目管理水平;要继续抓细节,抓质量,打造精品工程,打造品牌。

左登宏在会上指出,近年来公司大力推进多元业务发展,公司承接了产业化、轨道交通等新业态项目,在较短时间内这些新业

态项目得到主管部门和同行的广泛认可,这源于项目团队用心做事、敢于拼搏的精神以及公司的综合优势。左登宏指出,这三个项目代表着公司未来发展的方向,各分公司要树立信心决心,大胆突破创新,充分发挥公司管理和资源优势,认真总结和推广现有项目的宝贵经验,着力做好新业态项目,推动公司高质量发展。

针对2019年工作左登宏提出一是最限度降低各种风险,要做好风险防范工作;二是做好大客户管理工作;三是坚持“效益优先”的原则;四是加快科技创新的步伐;五是要推进项目“四化”管理再升级。

(潘金伟)



一图读懂

建工控股一届六次职代会暨工作会精神

2019年1月24日至26日,安徽建工集团控股有限公司一届六次职代会暨2019年工作会在合肥隆重召开。党委书记、董事长赵时运在会上作了题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引 奋力夺取新时代一流安徽建工新胜利》的讲话,党委副书记、总经理刘家静作了题为《凝聚思想共识 坚定信心决心 同心协力打好十三五决胜年关键之役》的工作报告并得到大会批准。《讲话》和《报告》高度概括了集团公司2018年取得的显著成绩,科学研判了当前面临形势和任务,提出了下一步工作思路和重点举措,是当前和今后一个时期引领企业改革发展的纲领性文件。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引 奋力夺取新时代一流安徽建工新胜利

党委书记、董事长 赵时运

《讲话》主要内容

一、提高政治站位, 坚定打造一流安徽建工的信心决心

改革开放40年来,我们从传统国企到建立现代企业制度,从分散经营到集团化运作,从单纯施工到“投资+施工”的商业模式转型,从多次重组融合到整体改制上市,安徽建工实现了历史性重塑。在新的起点上推进一流安徽建工宏伟事业,使命光荣,任务艰巨,挑战也十分严峻,我们比任何时候都更需要树立必胜的信心决心,比任何时候都更需要团结一致向前看。

1. 我们的信心, 源于建筑业仍是大有可为的行业

“中国建造”在经济社会发展中起着不可替代的作用,建筑业在国民经济中的支柱性地位日益巩固,仍然有着广阔的发展前景和强劲的增长空间。

2. 我们的信心, 源于政策走向有利于可持续发展

党的十八大以来,党中央高度重视建筑业改革发展,出台了一系列深化改革的政策措施,极大提振了建筑行业信心,推动了新时代建筑市场的培育和发展。

3. 我们的信心, 源于企业自身积累的实力和优势

2018年集团营业收入、利润总额、资产总额分别列省属企业第7、第8、第9位。拥有包括经营管理、专业技术、项目管理、党务工作、技能工匠等人才队伍,整体上市后,发展平台、竞争能力和品牌形象跃上新台阶,资产结构进一步改善,资本运作能力进一步增强,创新能力显著提升,信息化建设领跑国内同行业。

4. 我们的信心, 源于紧抓主业奠定核心竞争力

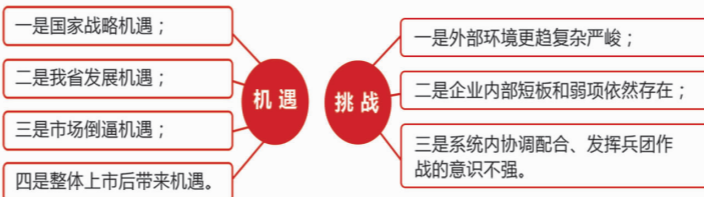
按照“三大主业”定位,坚守传统施工基础性地位,坚持量力而行发展投资业务,坚持以控风险为主发展类金融业务,坚持审慎发展房地产业务,坚持围绕产业链协同发展上下游业务,大力培育新兴业态,竞争优势进一步凸显,发展后劲显著增强。

5. 我们的信心, 源于创建了积极向上建工新文化

多年来,大力倡导和培育凝聚共识的发展文化、企业核心价值观的认同文化、令行禁止的执行文化、创新发展的进取文化和以人为本的共建共享文化,始终坚持干事创业导向,强化班子队伍建设,坚持纵深推进从严治党,企业政治生态焕然一新。

二、把握战略机遇, 推动高质量发展实现新提升新突破

1. 2019年有挑战更有机遇、有困难更有希望



2. 2019年主要预期目标及工作总体要求

预期目标: (详见集团印发文件)。
总体要求: 把握战略机遇, 坚持稳中求进, 突出改革创新, 强化政治保证, 实现提升突破, 喜迎七十周年。

3. 2019年工作重点

- ①在“巩固”上下功夫, 进一步推动发展质量变革。一是巩固防范化解风险成果, 严控债务风险、金融风险、投资风险、法律风险、安全稳定和环保风险。二是巩固降本增效成果, 提升资金使用效率, 遏制期间费用过快增长, 立足内部挖潜提效益。
- ②在“增强”上下功夫, 进一步推动发展效率变革。一是增强资源配置能力, 坚持“三大主业”定位, 加大内部重组和整合, 有所为有所不为。二是增强市场经营能力, 尽快扭转传统施工市场增长乏力势头, 一季度解决上市后备资过渡和下沉问题。
- ③在“提升”上下功夫, 进一步推动发展动力变革。一是提升新业态贡献率, 拓展规范的投资项目, 进一步培育、壮大新的经济增长点。二是提升创新发展助力, 注重产业发展和资本运营双轮驱动, 深入推进体制机制创新, 加大科研技术创新, 不断探索企业新的发展模式和路径。
- ④在“畅通”上下功夫, 进一步优化现代企业制度。一是畅通集团管控体系, 加快构建清晰、流程优化、管放结合、权责到位的集团管控体系。二是畅通内部运营管理, 以“管理标准化”为目标, 形成各板块、各领域、各职能系统标准化文件并贯彻实施; 强化明确责任管理; 推进信息化深度应用。

三、聚焦根本保证, 加强党的领导提升党建科学化水平

- 1. 强化党的全面领导, 着力提升改革发展的引领力。一是把政治建设摆在首位, 牢固树立“四个意识”, 坚定“四个自信”, 做到“两个维护”。二是推动党的领导组织化、制度化、具体化。三是着力提升党组织领导改革发展的能力, 打造高素质领导集体。
- 2. 强化干部队伍建设, 着力提升干事创业的向心力。一是强化教育培养。二是强化察人识人。三是强化选拔任用。四是强化从严管理。五是强化正向激励。
- 3. 强化组织体系建设, 着力提升围绕中心的战斗力。一是强化组织观念, 始终牢记“四个服从”的组织原则。二是夯实基层基础, 推动基层党组织全面进步、全面过硬。三是建强党员队伍。四是打造党建品牌。
- 4. 强化纪律作风建设, 着力提升拒腐防变的免疫力。一是加强纪律建设, 做实做细监督职责。二是加强作风建设, 认真组织开展以“严规矩、强监督、转作风”为主要内容的形式主义、官僚主义集中整治专项行动。三是坚决惩治腐败, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐, 巩固发展压倒性胜利。
- 5. 强化宣传思想工作, 着力提升服务大局的号召力。一是着力意识形态工作, 守土有责、守土负责、守土尽责。二是着力职工思想道德教育, 大力培养时代新人。三是着力有效供给, 满足广大职工的新期待新需求。四是着力外宣工作, 讲好建工故事、传播建工声音, 提升企业形象。
- 6. 强化群团组织作用, 着力提升团结奋斗的凝聚力。一是加强组织领导, 推进工团一体化建设, 构建“大党建”格局。二是发挥职工主人翁作用, 持续深化民主管理, 构建和谐劳动关系。三是发挥青年生力军和突击队作用。关于如何抓落实。要突出凝聚共识, 汇聚推动发展的磅礴力量。要突出政治担当, 以创造性落实集团决策部署彰显政治态度和政治责任。要突出问题导向, 把破解难题作为履职尽责第一要务。要突出底线思维, 始终把安全发展摆在第一位。要突出调查研究, 一步一个脚印把美好蓝图变为现实。

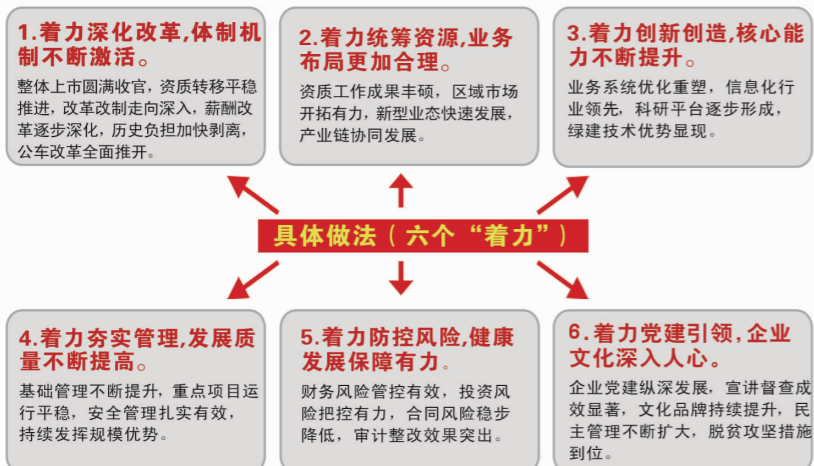
凝聚思想共识 坚定信心决心 同心协力打好十三五决胜年关键之役

党委副书记、总经理 刘家静

《报告》主要内容

一、2018年工作回顾

- 1. 经济运行稳中有进。新签合同额同比增长0.2%; 完成产值同比增长8.1%; 实现收入同比增长0.8%; 利润总额同比增长3.3%。
- 2. 发展质量持续提升。集团全年营收位列第7名, 利润位列第8名, 稳居省属企业第一方阵。连续10年获得省属企业考核A类, 获任期优秀业绩企业奖。
- 3. 传统施工势头不减。中标项目400项, 合同额523亿元。其中港航工程8.9亿元, 同比增长80.2%。安徽路桥畅通二环路项目合同额7.3亿元, 刷新市政工程单体规模记录。
- 4. PPP业务规范实施。全年承揽PPP项目12个, 在手PPP项目达40个。全年实际完成投资65亿元, 带动施工收入34亿元。
- 5. 房地产业务稳健实施。棚改回笼资金169亿元, 蚌埠静天府项目实现“3个月开工、4个月开盘”。
- 6. 创优夺杯亮点纷呈。获国家优质工程奖、詹天佑奖各1项, 大禹奖等3项, 黄山杯14项。安徽路桥芜湖长江公路二桥项目首获国际桥梁大会最高奖——乔治·理查德森奖。
- 7. 科技创新成果显著。获省科技进步奖1项(信息化)、中施企协科技进步奖1项; 发明专利17项、实用新型专利67项; 新认定高新技术企业1家, 住建部科技计划立项2项。
- 8. 安全责任落实有力。全年未发生较大及以上生产安全责任事故, 创全国建筑施工项目安全标准化工地7项, 省级安全标准化示范工地51项。



二、2019年工作安排



安徽三建十一届六次职代会会议精神

解读

编者话:2019年2月28日,安徽三建工程有限公司十一届六次职代会隆重召开。会上党委书记、董事长左登宏作了题为《奋进新时代、践行新思想、落实新部署,为推动安徽三建高质量发展努力奋斗》的讲话,党委副书记、总经理何洪春作了题为《久久为功强基础,提质增效谋发展,全面开拓安徽三建做强做优创新转型新局面》的工作报告。左登宏的讲话和何洪春所作的经理工作报告,全面总结了公司2018年取得的成绩和发展路径,分析了当前的形势和任务,提出了2019年公司的工作思路和发展方针,明确了年度目标和重点工作,现将其主要内容摘要刊登。



《讲话》主要内容

一、持续深入学习贯彻十九大精神,把牢发展政治方向。

1.持续将学习贯彻党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入。

要把持续深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要的政治任务;要围绕公司年度目标,密切联系生产经营实际,继续推进调研工作,掌握一线实际情况,切实解决问题,要把学习成果转化为促进生产的实际思路和方法;用实际行动践行新思想。

2.加强组织建设,坚持强化党对国有企业的领导。

一是强化组织保障,全面落实两个1%规定。

二是落实党建责任制,完善考核机制。

三是坚持党委决策前置,规范“三重一大”决策程序。

二、围绕高质量发展主题,管好企业改革发展大局。

2019年发展方针:

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以新发展理念为统领,提高政治站位,坚持“稳中有升”的发展总基调,紧紧围绕提高发展质量这个根本要求;坚持在做强房建主业的基础上,稳步推动多元业务发展;坚持改革创新,优化企业资源,增强企业发展新动力;坚持效益为中心,夯实基础管理,推动标准化管理上台阶;坚持抓好项目精细化管理,向管理要效益;打造精品工程,让安徽三建项目品牌成为高质量的标志!

一是坚定发展信心,坚持三建特色发展路径。

我们正面临着较好的发展机遇:国家基础设施建设,一二线城市房地产继续保持稳步增长;建筑产业化需求旺盛,合肥市轨道交通建设加大投入;全国知名地产商合作意愿不断增强。

我们探索了一条三建特色发展路径:坚持发展房建主业不动摇;坚持“自主经营”的管理模式;坚持“品牌战略、大客户战略、走出去战略”;坚持“质量第一、效益优先”的发展方针;坚持强化基础管理,内控体系不断完善,管理水平逐年提高,社会的认可度不断提高。

二是紧紧围绕企业效益,全力提高发展质量

坚持合法合规经营,提升经营质量。2019年要继续坚持“大经营、大市场、大区域、一盘棋”的经营思路,严格执行标前成本测算,杜

绝承接亏损项目和资金支付比例低的项目;有序承接产业化项目,全力以赴承接轨道交通项目;积极承接政府投资项目,市政道路水利项目;稳步拓展大客户业务,跟随大客户不断拓展经营布局。

加快改革改制,促进企业效益提升。要推进安装公司业务高端化发展,加速土建安装业务一体化管理;组建水利园林公司,为推动业务转型发展搭建新平台。完成职工公积金调整;激励创新,奖励贡献,研究制定项目管理人员职业发展通道。

坚持效益为中心,细化成本管理工作。认真执行项目策划、评审、成本测算、核算制度。严格执行项目资源招标制度及全预算管理。实现项目招标、合同、结算、资金支付等全流程信息化管控。进一步控制“三项费用”和非生产性费用开支。

三是要加速提高科技水平,创新推动转型发展

加大固定资产投资及“三新技术”投入,提升工程总承包能力。积极推进高新技术企业申报,建立科研创新激励机制,强化全员培训学习,提高劳动生产率,完成砼公司和建筑产业化二期工程建设,推动专业公司发展。

四是树立风险意识,全方位管控风险。高度关注资金安全。制定遗留问题处理时间表,强力推进“追损”行动。要进一步规范劳务管理,严格用工黑名单制度。要严格落实安全管理各项规定和要求,打造精品工程。

五是要加快人才培育,保证企业的快速发展

积极引进超高层、钢结构等专业施工人才;建立“引进来、留得住、放心用”的管理机

制。建立公司、分公司、项目部“三级”员工培训机制,培育自有专业核心员工队伍。大胆启用、指导年轻人,帮助年轻人尽快成长成才。严格选拔项目主要负责人,绝不让“四不人员”担任项目经理和项目技术负责人,项目主要负责人要形成能上能下的机制。

三、围绕中心工作抓党建,保障决策落实到位

1.围绕生产经营目标,发挥党组织的作用。各单位要围绕中心工作,持续开展党建品牌创建活动。要发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。要形成哪里有困难,哪里就有领导干部,共产党员良好的风气。要把“五个一流”作为项目支部的工作目标。

2.营造公平公正的工作环境,提高企业的凝聚力。狠抓制度的执行力。要推行谁制定谁抓执行的责任制。严格按照制度和程序开展薪酬考核、评先评优、任用提拔等敏感工作,强化激励机制,形成积极奋进的工作氛围。

3.突出重点抓中心工作,重心下移讲求实效。公司、分公司要做项目部的坚强后盾,分公司要加强对项目部的指导、服务、协调、督促。分公司和部门工作要坚决把工作重心前移,深入基层,帮助项目发现问题,解决问题,查明问题的根源,研究针对性的措施,标本兼治。基层单位出现的问题与部门的业绩考核挂钩。

4.持续推进从严治党,营造良好政治生态。要把全面从严治党贯穿于公司生产经营管理全过程,推进巡察、审计工作,认真开展督查检查,强化重点环节监督,以制度建设为

抓手,大力推进巡视整改和追责问责,全面加强纪检监察干部队伍。以公司制度为抓手,重点审计成本、招标、合同、结算、资金、报销、薪酬。

5.认真开展以“严规矩、强监督、转作风”为主要内容的集中整治形式主义官僚主义专项行动。要重点监督关键人和关键事。重点监督领导人员、项目负责人;招标采购人员、材料人员、结算人员、劳资管理人员等。要重点监督“八项规定”、“四风问题”以及财务管理事项。要盯紧盯牢,要接受广大职工的监督。

要认真领会习近平总书记关于“三个区分开来”的重要讲话精神,要正确对待职工的举报,真诚关心关爱干事创业、敢于得罪人的干部职工。

6.强化意识形态工作,大力加强宣传文化建

设。一要把意识形态工作放在重要的位置上。二要强化职工思想建设。三是牢牢掌握意识形态工作领导权,强化宣传工作。四是大力推进企业文化建设。五是弘扬正能量,抵制歪风邪气。

7.充分发挥工会、共青团组织的作用。工会要创造性的开展工作,既要关注职工的诉求和利益,又要遵循有关规定,结合企业实际,要创新活动,探索开展“快乐工作”主题活动,弘扬劳模精神、工匠精神,把广大职工的思想统一到公司的发展大局上。公司团委要服务大局服务青年。进一步加强团员青年思想教育,深化青年文明号创建工作,提升青字品牌的影响力;继续开展团员青年喜爱的文娱活动,把广大青年职工团结在一起,汇集成为推动三建发展的新动力。



《报告》主要内容

第一部分 2018年工作回顾

经济指标稳步增长:经营额同比增长6.5%;完成企业总产值同比增长4.9%;利润同比增长36.11%。

资本实力显著增强:企业注册资本增至7.49亿元,净资产增至14亿元。

企业资质升级扩容:新增资质5项,升级资质1项,资质达23项之多,成为安徽省资质序列最全面的大型综合性建筑企业。

品牌客户持续开拓:新开拓碧桂园、华发集团、融创地产、新城控股、金科地产等一批国内知名大客户,全国前20强开发商中已有11家和我们一起开展合作。

企业荣誉不断提升:荣获全国优秀施工企业、全国设备管理优秀单位、全国AAA级信用企业、环保信用AAA级单位等诸多荣誉。

创优夺杯成绩丰硕:获黄山杯2个、琥珀杯2个,金鸡杯1个,省级杯1项,中国建筑工程装饰奖2项,中国建筑幕墙精品工程1个,全国优秀质量管理小组1项,全国工程建设优秀质量管理小组4项,国家级建设工程项目施工安全生产标准化工地2个。

科技创新成果斐然:获实用新型专利4项,省级工法3项,主编或参编完成行业、协会、地方标准3项,集团企业级工法13项。

多元业务稳健拓展:工业公司快速发展,轨道交通顺利推进,公司进入“轨道新时代”;超高层项目完成24层主体结构施工,积累了宝贵经验。

主要工作:

- 1.经营工作欣欣向荣,区域市场稳步开拓。
- 2.项目管理良性发展,企业管控井然有序。
- 3.立足企业发展实际,改革改制持续深化。
- 4.技术革新能力增强,新型动力助推发展。
- 5.风险防控能力加强,内控能力全面提升。
- 6.加速引进培养人才,薪酬体系逐步完善。
- 7.持续加强党的建设,廉政建设狠抓落实。

我们的优势:我们国有企业独有竞争优势;建工集

团和各级政府的大力支持;

我们有省内房建龙头的行业地位,不断提升的企业品牌形象,各级政府领导和社会各界广泛认可;

我们有强大的资质优势,完备的产业链,独特的主业带动专业多元化发展能力;

我们有稳定的大客户市场和全国各地成熟的区域市场;

我们有160多个战斗力强的优秀项目管理团队,2400名敬业爱岗的广大员工,3万多名稳定的劳务队伍;

我们有成熟的管理模式,完善的项目管控体系,丰富的施工经验,优秀的企业文化!

第二部分 2019年工作计划

工作思路:以党的十九大精神为指导,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在集团党委正确领导下,认真落实集团公司各项工作要求。以强化执行力建设为保障,以追求高质量发展为目标,坚持“质量第一、效益优先”的发展方针,推动企业稳步发展;坚定不移夯实房建主业,积极推动转型发展,加大“走出去”战略,苦练内功,用市场倒逼机制,提升企业精细化管理水平,推进降本增效;不断培育核心竞争力,把企业做强、做优、做大。

2019年经济目标:(详见公司文件)。

安全文明目标:国家级安全生产标准化建设工地2项,省级安全标准化示范工地20项,市级安全标准化示范工地43项,建工集团安全标准化示范工地(车间)30项。

质量管理目标:“国家优质工程奖”1项,省级质量杯1项,省级装饰奖1项,华东地区优质工程奖2项,市级质量杯5项,建工杯6项。

科技创新目标:省级工法4项,专利4项。2019年重点工作(九个方面)

一、保经营、谋发展,开拓新型发展局面。坚持合法合规经营;坚持大客户战略不动摇。坚持“三策”大客户管理原则;积极加强信用建设适应新要求;打造更具战斗力经营团队。

二、调结构、促转型,稳健推进多元业务。找准企业定位,坚定夯实传统主业。实施多元战略,推动企业转型发展。加强央企合作,拓展发展新思路。提质增效,推动产业化快速发展。

三、筑精品、树品牌,抓好企业品牌建设。树立品牌意识,坚持品牌至上。夯实项目管理,筑造精品项目。关注工程细节,落实精品创造。提升安全文明,维护企业形象。加强招标采购管理,打造诚信体系。

四、补短板、强管理,大力推动技术革新

强化基础,全面深化综合管理。完善制度,加大执行能力建设。创新引领,推广使用新型科技。巩固提升,深化技术创新体系。加速应用,深入推进信息化建设。

五、降成本、增利润,强力提升经济效益。优化项目策划,落实成本核算。强化成本管控,严控项目成本。提升企业效益,打造高利润项目。注重人均效益,提高劳动生产率。

六、强基础、育人才,不断提升管理能力。持续推进职工精准培训。提高人员能力和岗位的匹配度。逐步建立项目管理人员职业发展体系。大力培育复合型管理人员。

七、抓资金、降负债,严格把控财务风险。做好竣工结算,促进工程资金回收。实施全面预算管理,提升预算核算水平。加强税务筹划,防范财务税务风险。加强财务检查,完善委派人员考核制度。

八、重诉讼、卸包袱,推动企业健康发展。加强合作项目风险防范。狠抓遗留问题处理力度。深化改革做好分流移交工作。健全法律风险防范机制。

九、强基础、固根本,推进全面从严治党。突出政治建设,提高政治站位。夯实基层党建,提升党建工作水平。强化履职监督检查,突出监督问责。坚持党建带群建,增强群团组织活力。

安徽三建十一届六次职代会掠影



职工代表表决通过《经理工作报告》



签订《集体合同》



签订《责任状》



公司党委副书记黄丽春宣贯职代会精神



向公司困难职工帮扶基金捐款



表彰先进集体



表彰先进个人

光荣榜

2018年度公司先进集体先进个人名单

2018年,在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神指引下,安徽三建公司认真贯彻落实建工集团的各项决策部署和公司十一届四次职代会工作目标,坚持质量第一,效益优先的发展思路,强基础、补短板、促转型、降成本、提效益,以创新驱动转型发展,稳健发展优势业务,大力培育多元业务,圆满完成了年初既定的各项任务。在企业改革发展中,涌现出一大批先进集体和先进个人,让我们一睹他们的风采。

第一部分 先进集体

一、先进单位(10个)

八公司 一公司 七公司 十一公司
五公司 蚌埠公司 大连公司 厦门公司
建筑工业公司 装饰公司

二、先进部室(8个)

经理办 工会 党工部 工管部 人力资源部
成本合约部 财务部 市场经营部

三、十佳项目部(10个)

安徽创新馆项目(五公司)
合肥市蜀山区小庙镇蜀枫南苑安置点小区项目
临泉县棚户区改造五期孔李城中村安置区项目
鲁能泰山柒号项目总承包项目
正大桐山国际广场二期改建工程项目

世宏城市广场一期工程项目
锦绣香堤1-2#地块(1#办公楼)工程项目
海口新埠岛海南之心艺境项目
康利园解困房项目工程1标段项目
滁州东菱城市新地三期项目

四、优秀项目部(10个)

合肥高效晶硅太阳能电池一期工程项目
澜湖前城项目
滁州三翼琅琊府项目
阜南县委家属院棚户区改造项目
龙谷华庭安置小区项目
宝格丽小镇天悦华府项目
泰州明发国际广场二期项目
安徽创新馆项目(安装公司)

肥东一中老校区改造项目
烟台力高阳光海岸三期项目

五、综合治理先进单位(5个)

轻钢龙骨公司 设备租赁公司
四公司 六公司 振皖劳务公司

六、优秀劳务班组(10个)

木工劳务班组 李伟 黄勇
钢筋劳务班组 从明仁 阳远东
瓦工劳务班组 潘浩 张本国
油漆劳务班组 张勇
水电劳务班组 赵克斌
装饰劳务班组 张家权
设备机修班组 王维春

第二部分 先进个人

一 企业标兵(39人)

李登祥 李侠 张健 黄明 汪俊生
范太忠 胡先玉 闻耀 胡海明 陈星权
张为政 陈飞 程敏 李其云 陈栋梁
蒋飞 梁清 吴健 冯雷 蒋晓明
章昌俊 汪泰威 邓涛 胡弘波 朱勇
刘贤志 薛道清 杨训训 姚平 刘维
尹国阳 陈松 杜仁贵 方中 章俊军
杨锦涛 李志云 周德祥 朱志升

二 十佳项目经理(10人)

王皖 郑杰 余士伟 何伟 张健
吉磊 吕远 李侠 董吉武 蒋飞

三 优秀项目经理(10人)

徐林海 徐磊 刘海军 朱瑞华 陆全安
林通 李志云 蒋庆祥 王全峰 徐国锋

四 十佳技术负责人(10人)

陈绍 陈凯 周亚亚 严龙华 赵东升
赵立兵 张伟 魏磊 陈财 赵新建

五 优秀经营人员(13人)

丁宇 艾智梅 陈贵军 徐祥龙 彭晓庆
许宏斌 李亚南 李平 李大为 吴琦
茆高鹏 张伟 鲁豫

六 优秀成本核算员(12人)

陈鹏 汪亚宇 陈鹏(轨道交通) 熊尚坤
彭涛 夏凤明 傅兴 刘军 罗丽莎
刘道伟 叶俊 卜瑞

七 优秀安全员(13人)

李之聪 任磊 薛良玉 蒋守全 王彭
米志伟 衡武昆 王军 王安平 戎威
许猛 朱克武 江伟

八 优秀质量员(14人)

付扬 张中月 洪光炎 钱扬 许华寿
万贤强 王光强 张磊 夏涛 郑文俊
窦瑶 赵明 苗飞 单少红

九 优秀财务人员(10人)

许明琪 李婕 卢士彪 陶碧月 杨锦
陈桦 王家玉 潘艳春 黄巨平 葛志强

十 青年岗位成才奖(33人)

王昆鹏 葛晓东 封俊生 王洋 李波波

王硕 单少红 杨瑞 施超 江万林
黄权 李洋 耿全文 李晶晶 何飞
程伟 王臻 周磊 孙展展 马帅康
胡丽娜 聂璐 华陶 徐晖 王恒
李长云 章锋 张盈耀 张伟 丁庆阳
李浩 李浩然 王芳

十一 综合治理先进个人(7人)

刘俊 苏少峰 王军 张朝君 马卫胜
陈言君 李景辉

十二 标前施工组织设计编制优秀人员名单(10人)

一等奖 二公司 周亚亚 齐蔚 张启程
二等奖 七公司 张锦 任远
三等奖 十公司 韦升华 彭玉洲 黄波
八公司 程国伟 李黎明

十三 创新馆项目先进个人(9人)

罗其军 严龙华 孙业思 涂涛 吕浩楠
邱明明 刘闯 张士山 徐进军

十四 先进生产者(181人)

公司机关 潘金伟 巫叶梅 徐强 于伟浩
沈伟 丁涛 张静 栗发琴
马小梦 夏海燕

一公司 张宝群 陈卫华 彭林 吉云
胡家钱 李笑磊 巫业磊 吴压林
吴珍贵 李红 江林

二公司 尹如秀 王鸿君 吴化朝 年福永 张立荣

三公司 杨跃跃 王亚东

四公司 汪俊生 郑贵 王军
孙丽 卢金兵

五公司 罗昊 宇伟 王恒 李艳雯
李涛 张钊

六公司 胡鹏 潘豪杰 王忠香 韦海东
王萌 姚国辉 胡先伟 刘剑如
张信心

七公司 贺敏 高修连 申威威 陈健
肖亚成 卢士彪

八公司 王安定 孙小伟 杨帆 孙方青
张海波 关凯 王标 梁宏

九公司 吕小梦 李兵 薛文讲
陈俊 侯吴丰

十公司 沈李强 卜之祥 韩冰 胡定亮

十一公司 陆全安 秦耕思 王亮
郑健 汪明亮

十二公司 陈良茂 梁聪 沈飞
刘玉琦 王超

建筑工业公司 马雨生 葛瑞伦 韩嫣然 周敏
束小云 胡啸 裴章劲 袁晓亮
王娜 张伟 张儒 吴良钧
张贤文 王道敏 童绪淑 赵望

安装公司 卜奥华 付刘虎 徐宝超 陈桦
任继辉 孙国祥 郭立志 吴峰 吴辉
凌晖 李纪海 刘旭 缪士坤 彭纯元
汪毕强 王许兵

市政公司 任彭 袁传琦 李彬 陈龙
装饰公司 顾超 刘金孝 胡森 葛慧勤
郁龙 王华阳

设备租赁公司 吴金国 邓志林 王维春
孙梅 周培军

广建架业公司 李立 王海卿

轻钢龙骨公司 王圣能 陈金涛 夏春生

振皖劳务公司 杨忠 卜修军 夏纪 王家庆

华力劳务公司 陈强国 穆月琴 黄磊

姚斌 宋伟刚

肇工建材公司 孙辉 李婧

门窗公司 杨芹 李国

物业公司 胡芳

基础公司 程鸿 杨训训

防水公司 余斌

芜湖公司 陈言军 陶究

蚌埠公司 陈艳斌 姜维 余沈 石宏伟

上海公司 阳盛茂 赵运 蔡旺

北京公司 杨大军 吴轩 王璐璐

大连公司 王明辉 张俏俏 姚维巍 单扬帆

楚操 龙翔 罗夜明

西北公司 桑劲松 徐团结 胡婷婷

厦门公司 傅绪雷 葛志强 沈召 赵本友

江西公司 姜传言 邓茂俊 熊大鹏

新鑫检测 钟业纯